**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΠΡΟΟΔΟΥ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΔΕΚΑ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΟΥ Ο.Η.Ε.**

Με υπερηφάνεια ο Όμιλος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη ακολουθεί, υποστηρίζει και προωθεί τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Στο πλαίσιο της εθελοντικής συμμετοχής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο, δηλώνουμε την ταύτισή μας στις Δέκα Αρχές και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ενώ στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζουμε τις πρακτικές και τις πολιτικές που εφαρμόζουμε. Δεσμευόμαστε στην προσπάθεια για τη βιώσιμη ανάπτυξη και η δέσμευσή μας αυτή εκφράζεται μέσα από τις δράσεις μας, μέσα από τη Στρατηγική Κοινωνικής Ευθύνης και τους άξονες δράσης, τις θεσμοθετημένες διαδικασίες και τα συστήματα, τις πολιτικές μας, καθώς και τους στόχους που θέτουμε και συνεχώς βελτιώνουμε και αναθεωρούμε. Έχουμε δεσμευτεί και έχουμε υπογράψει τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact και έχουμε Υιοθετήσει τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε αντιστοιχία με Δράσεις και Υποδομές σε κάθε διάσταση που ταυτίζεται με τη λειτουργία μας και την υποχρέωσή μας απέναντι στην κοινωνία για ένα Βιώσιμο Μέλλον – ΣΗΜΕΡΑ.

|  |  |
| --- | --- |
| **Αρχές Οικουμενικού Σύμφωνου** | **Εφαρμογή των Αρχών και Αποτελέσματα** |
| Ανθρώπινα Δικαιώματα |
| Αρχή 1η  | Υποστήριξη και σεβασμός των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων | * Εταιρικές Αξίες TELEIA
* Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΟΦΕΤ
* Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας Προμηθευτή
* Κανονισμός Εργασίας
* Διαδικασίες GDPR
* Πολιτική HR
* Investors in People International Standard & Certification
* EFQM Business Excellence Model
* ΕΒΕΝ, RMA Model
* Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας
 |
| Αρχή 2η  | Διασφάλιση ότι δεν συνεργούμε σε καταπατήσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων |
| Συνθήκες Εργασίας |
| Αρχή 3η  | Προάσπιση του συνδικαλίζεσθαι και ενεργή αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικέςδιαπραγματεύσεις | * Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΟΦΕΤ
* Κανονισμός Εργασίας
* EFQM Business Excellence Model
* Σωματείο Εργαζομένων
 |
| Αρχή 4η  | Προάσπιση της εξάλειψης κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας | * Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΟΦΕΤ
* Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας Προμηθευτή
* Κανονισμός Εργασίας
 |
| Αρχή 5η  | Κατάργηση της παιδικής εργασίας | * Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΟΦΕΤ
* Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας Προμηθευτή
* Πολιτική HR
* Investors in People International Standard & Certification
* ΕΒΕΝ, RMA Model
 |
| Αρχή 6η  | Εξάλειψη των διακρίσεων σε προσλήψεις και απασχόληση | * Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΟΦΕΤ
* Investors in People International Standard & Certification
* Πολιτική HR
 |
| Περιβάλλον |
| Αρχή 7η  | Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης σε περιβαλλοντικές προκλήσεις | * Περιβαλλοντική Πολιτική ΟΦΕΤ
* ISO 14001
* Παρακολούθηση περιβαλλοντικών δεικτών
* Διαχείριση Αποβλήτων
* Αποδοτική Χρήση Ηλεκτρικής Ενέργειας
* Αποδοτική Χρήση Φυσικών Πόρων
* Διαλογή στην πηγή και ανακύκλωση
* U&I Green – αφύπνιση της περιβαλλοντικής συνείδησης του προσωπικού

Green Team ΟΦΕΤ: Εθελοντικές δράσεις για το περιβάλλον – καθαρισμός παραλιών/ * Αξιολόγηση Προμηθευτών με περιβαλλοντικά κριτήρια
* Best Available Technologies (βιοκλιματικός προσανατολισμός κτιρίων, ΦΑ, BMS,

φίλτρα κατακράτησης αέριων εκπομπών, μέτρηση θορύβου κ.α)* EFQM Business Excellence Model
 |
| Αρχή 8η  | Ανάληψη πρωτοβουλιών για προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας |
| Αρχή 9η  | Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και διάδοσης τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον |
| Καταπολέμηση της Διαφθοράς  |
| Αρχή 10η | Καταπολέμηση της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και τηςδωροδοκίας | * Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας ΟΦΕΤ
* ΕΒΕΝ, RMA Model
 |

 Συμφώνου Εφαρμογή των Αρχών και

Αποτελέσματα (Παραπομπή)