

# 3. Κοινωνικά θέματα



Οι άνθρωποί μας:  
το κλειδί της επιτυχίας μας

**5,2%**

ο δείκτης  
κινητικότητας  
(turnover rate)

**71,3**

εκατ. ευρώ  
αμοιβές και  
παροχές  
εργαζομένων

**11.581**

ώρες  
εκπαίδευσης

**8,8%**

η συμμετοχή  
των γυναικών σε  
θέσεις ευθύνης

**9%**

οι γυναίκες στο  
συνολικό ανθρώπινο  
δυναμικό

**56,1%**

οι εργαζόμενοι  
από τις τοπικές  
κοινωνίες



Επιδιώκουμε τη **βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών** και βρισκόμαστε στο πλευρό τους διατηρώντας μία αμφίπλευρη, συνεχή συνεργασία

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί για μας **αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα**

95

ο δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR)

5,36

ο δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)

# Οι άνθρωποί μας: Το κλειδί της επιτυχίας μας

## Η προσέγγισή μας

Η στρατηγική μας όσον αφορά στο ανθρώπινο δυναμικό εστιάζει στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων. Βασικά μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, στη διαφορετικότητα και στην παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους. Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες μας για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζουν σε σημαντικά θέματα όπως:

- η ανάδειξη και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων των εργαζομένων

- η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και στη διαφορετικότητα
- η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους
- η εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης
- η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων
- η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Οι ενότητες, που ακολουθούν, αποτυπώνουν τη σχετική ανταπόκριση της ElvalHalcor στα παραπάνω αυτά σημαντικά θέματα.

## Δημιουργώντας αξία

Το 2020, το ανθρώπινο δυναμικό της ElvalHalcor αριθμούσε συνολικά 1.478 εργαζομένους, γεγονός που καταδεικνύει τη σημαντική συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Η πολιτική προσλήψεων που ακολουθούμε παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης. Ως αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής και αντανακλώντας τους στενούς δεσμούς που επιδιώκουμε να διατηρούμε με την τοπική κοινωνία, στο τέλος του 2020, από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού το 56,1% ήταν εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες.

Αναγνωρίζουμε την καθοριστική συμβολή των ανθρώπων μας στη μέχρι τώρα επιτυχημένη επιχειρηματική μας διαδρομή.

Η μεγάλη εμπειρία, η υψηλή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, η δημιουργικότητά τους και η αταλάντευτη αφοσίωσή τους στο κοινό μας όραμα, στηρίζουν την πορεία της ElvalHalcor για μία σταθερή και συνεχή ανάπτυξη.

### Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ



## Συνεχής εκπαίδευση

Επενδύουμε ουσιαστικά στους ανθρώπους μας, γιατί έτσι επενδύουμε μακροπρόθεσμα στη συνεχή ανάπτυξη και επιχειρηματική επιτυχία της ElvalHalcor. Είναι διαρκής η δέσμευσή μας να διατηρούμε μία κουλτούρα που ενθαρρύνει την εξέλιξη και αξιοποιεί στον μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ανθρώπων μας. Εστιάζουμε στη συνεχή εκπαίδευση, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Το 2020 πραγματοποιήθηκαν προγράμματα κατάρτισης και εξειδίκευσης συνολικής διάρκειας 11.581 ωρών και ο μέσος όρος εκπαιδευτικών ωρών ανά εκπαιδευόμενο ανήλθε σε 7,8 ώρες.

Εξίσου μεγάλη έμφαση δίνουμε και στην εκπαίδευση των συνεργατών

μας, ιδιαίτερα σε θέματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Συγκεκριμένα, το 2020 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 3.788 ώρες εκπαίδευσης σε συνεργάτες/εργολάβους μας.

### Ακαδημία Elval & Halcor

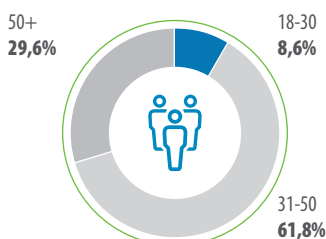
Η Ακαδημία αποτελεί ένα κύριο μέσο δημιουργίας κοινής κουλτούρας εντός της Εταιρίας και ευθυγράμμισης των αναγκών και στόχων του οργανισμού με τους ατομικούς, προσφέροντας υψηλής ποιότητας εκπαιδευτικά προγράμματα. Σκοπός της Ακαδημίας είναι να αναπτύξει αποτελεσματικά τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την τεχνογνωσία των εργαζομένων, μέσω

διαφόρων εκπαιδεύσεων, οι οποίες βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία, προσαρμοσμένα μαθήματα και υλικό, που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωσιακών πεδίων. Στον τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, εδώ και 4 χρόνια λειτουργεί με επιτυχία η Ακαδημία Elval, ενώ αντίστοιχη Ακαδημία Halcor δημιουργήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2020 στον τομέα σωληνών χαλκού.

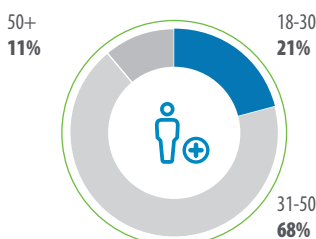
Το 2020, εξαιτίας της Covid-19 και λόγω των περιοριστικών μέτρων που εφαρμόστηκαν για την υγεία και ασφάλεια όλων, δεν υλοποιήθηκαν αρκετά δια ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα. Ως αποτέλεσμα, ο δείκτης της εκπαίδευσης παρουσιάζει σημαντική μείωση κατά 40,6% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Στα τέλη του 2020, η Εταιρία προχώρησε σε επαναπρογραμματισμό υφιστάμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ώστε να διεξαχθούν μέσω τηλεεκπαίδευσης, λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών και καταστάσεων που έχει δημιουργήσει η υφιστάμενη επιδημιολογική κρίση.

	2018	2019	2020
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία (%)	55,2	56,7	56,1
Νέες θέσεις εργασίας (προσλήψεις)	228	146	75

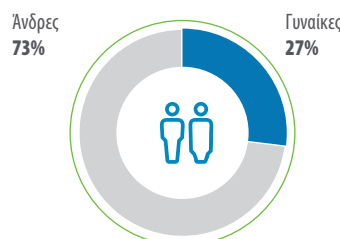
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



Προσλήψεις ανά ηλικία



Προσλήψεις ανά φύλο



## Elval E-Cademy

Η ElvalHalcor ανταποκρινόμενη, τόσο στις σύγχρονες τάσεις εκπαίδευσης, όσο και στις απαιτήσεις που δημιούργησε η πανδημία Covid-19, προχώρησε στη δημιουργία σύγχρονης ψηφιακής πλατφόρμας (Elval E-Cademy) με σκοπό την ενημέρωση και εκπαίδευση των ανθρώπων της. Αρχικός σκοπός της πλατφόρμας, ήταν να μπορέσουμε να επικοινωνήσουμε με τους ανθρώπους μας σε μια περίοδο που «απρόσμενα» κληθήκαμε να εργαστούμε απομακρυσμένα,

ανεβάζοντας ενημερωτικό υλικό. Στη συνέχεια, προστέθηκαν ενότητες που αφορούν θέματα συμμόρφωσης, απομακρυσμένης εργασίας, ενώ πλέον σε συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς και την εμπλοκή στελεχών από διάφορα τμήματα της Εταιρίας, αναπτύσσουμε υλικό προς ανάρτηση, μετουσιώνοντας το Elval E-Cademy από πλατφόρμα ενημέρωσης σε πλατφόρμα γνώσης και μάθησης. Η πλατφόρμα είναι δυναμική και εμπλουτίζεται συνεχώς με νέο υλικό, σύμφωνα πάντα με τις επιχειρηματικές ανάγκες της ElvalHalcor και των ανθρώπων της.



## Διαχείριση/ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Η ElvalHalcor έχει αναπτύξει αποτελεσματικούς ψηφιακούς μηχανισμούς διαχείρισης, ανάπτυξης και αξιολόγησης για το ανθρώπινο δυναμικό της. Με την εφαρμογή ολοκληρωμένης διαδικασίας αξιολόγησης, που εφαρμόζεται σε ετήσια βάση, διασφαλίζεται η επιτυχία των επιχειρηματικών μας στόχων σε απόλυτη συνάρτηση με την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων και τη μεγιστοποίηση του αμοιβαίου οφέλους. Στην ElvalHalcor, εντάχθηκε και εφαρμόζεται πλέον η πλατφόρμα SAP SuccessFactors. Η πλατφόρμα αυτή αποτελεί ένα σύγχρονο, διαδραστικό σύστημα, με φιλικό περιβάλλον χρήσης, που ενισχύει την ανάπτυξη και την αποτελεσματική αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων.

## Πρόσθετες παροχές

Επιδιώκοντας να προσφέρουμε ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για όλους τους εργαζομένους, έχουμε καθιερώσει και εφαρμόζουμε ένα σύστημα πολλαπλών παροχών (προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων μας, χωρίς καμία διάκριση). Σύμφωνα με την εταιρική πολιτική, προσφέρονται ιδιωματικά

ασφαλιστικά προγράμματα και δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος, διοργανώνονται χριστουγεννιάτικες γιορτές για τα παιδιά των εργαζομένων (μέχρι 12 ετών), παρέχονται δωροεπιταγές, προσφέρονται βραβεία πολυετίας, επιβραβεύονται τα παιδιά των εργαζομένων που εισάγονται σε πανεπιστημιακές σχολές, παρέχεται δυνατότητα συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων σε παιδική κατασκήνωση, κ.α. Η Εταιρία ακολουθεί ανθρωποκεντρική προσέγγιση, που βασίζεται στην ανάπτυξη σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό της. Βρίσκεται πάντα στο πλευρό των ανθρώπων της σε δύσκολες καταστάσεις και σε σημαντικά θέματα υγείας, υποστηρίζοντας με κάθε τρόπο τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

Τα φετινά Χριστούγεννα σίγουρα δεν ήταν όπως αυτά των προηγούμενων ετών. Μπορεί η κρίση της πανδημίας να μην μας επέτρεψε να διοργανώσουμε τις Χριστουγεννιάτικες εταιρικές μας εκδηλώσεις, όμως εμείς προσπαθήσαμε να διατηρήσουμε και να μεταφέρουμε, σε όλους τους ανθρώπους μας, την αισιοδοξία, τη χαρά και τη λάμψη των γιορτών. Η ElvalHalcor, προσέφερε στους

ανθρώπους της μία εορταστική τσάντα με τρόφιμα και ποτά για το χριστουγεννιάτικο τραπέζι, ενώ στους μικρούς φίλους (τα παιδιά των ανθρώπων μας) απεστάλησαν ειδικά διαμορφωμένα κουτιά με δώρα.

## Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες

Όλες οι διαδικασίες και οι πρακτικές που εφαρμόζουμε στα θέματα διοίκησης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, διέπονται από την αρχή της μη διάκρισης και ακολουθούν πλήρως τη σχετική εθνική νομοθεσία. Εφαρμόζοντας στην πράξη τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού που αποδέχεται και ενσωματώνει τη διαφορετικότητα. Σημειώνεται, ότι όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μόλις προσληφθεί, ανεξαρτήτως της θέσης που αναλαμβάνουν, ενημερώνονται για το όραμα, τις αξίες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τις αρχές και τον εταιρικό Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

Η στρατηγική προσέγγιση και φιλοσοφία μας περιλαμβάνει πολιτική ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και αξιοκρατική εξέλιξη για όλους τους εργαζομένους. Η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων στην ElvalHalcor είναι

περίπου 91% προς 9% αντιστοίχως. Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό εμφανίζεται μικρό, διότι η απασχόληση στη βιομηχανία, συχνά δεν αποτελεί την πρώτη επιλογή από γυναίκες επαγγελματίες. Σε συνάρτηση με αυτό, χαμηλό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη) που ανέρχεται σε 8,8% (ποσοστό επί του συνολικού αριθμού του στελεχειακού προσωπικού της Εταιρίας). Αξίζει να σημειωθεί όμως, ότι το 2020, ο αριθμός των γυναικών στην ElvalHalcor αυξήθηκε κατά 12,9% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

## Νέα εσωτερική ψηφιακή πλατφόρμα – MyELVAL

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, δημιούργησε μία νέα εσωτερική ψηφιακή πλατφόρμα (intranet), το MyELVAL. Δημιουργήθηκε με σκοπό να διευκολύνει την καθημερινότητα των ανθρώπων μας και να ενισχύσει την εσωτερική επικοινωνία. Η ψηφιοποίηση της πληροφορίας και η καταχώρισή της σε μία κοινή πλατφόρμα (intranet), έχουν ως αποτέλεσμα, οι χρήστες (εργαζόμενοι) να βρίσκουν ευκολότερα και γρηγορότερα αυτό που αναζητούν. Επιπρόσθετα όμως και πολύ σημαντικό, είναι ότι η νέα αυτή ψηφιακή πλατφόρμα διευκολύνει σε μεγάλο βαθμό τη διάχυση της εταιρικής πληροφορίας σε όλους τους ανθρώπους μας.

Στόχος μας είναι στο MyELVAL να συγκεντρωθεί όλη η πληροφορία που υπάρχει στην Εταιρία μας και να διασφαλίζεται μέσα από την πλατφόρμα, ενημέρωση σε πραγματικό χρόνο προς όλους τους ανθρώπους μας.

Τέλος σημειώνεται, ότι μέσα από το MyELVAL κατατίθενται πλέον όλες οι νέες ιδέες και προτάσεις βελτίωσης από τους εργαζομένους,



ακολουθώντας την υφιστάμενη διαδικασία, ενώ έχει προστεθεί και «Κανάλι Αναφοράς Παραπόνων», δηλαδή ενότητα για την υποβολή περιστατικών που λαμβάνουν χώρα εντός του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor.

## Ακούμε τους ανθρώπους μας

Στις εγκαταστάσεις του τομέα σωλήνων χαλκού, το 2020 τοποθετήθηκαν σε διάφορα σημεία, ειδικά σταντ για την κατάθεση ιδεών και προτάσεων βελτίωσης από τους εργαζομένους (επιπρόσθετα υπάρχει και η δυνατότητα κατάθεσης των ιδεών και προτάσεων σε ηλεκτρονική μορφή, μέσω του

intranet). Μέσα από το «κουτί ιδεών», ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να εκφράσουν προτάσεις και ιδέες, με στόχο την αύξηση της επιχειρηματικής μας αξίας, καταθέτοντας προτάσεις που στοχεύουν στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, διαδικασιών παραγωγής, προγραμμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, κ.α.

Παράλληλα ότι έχει δημιουργηθεί ειδική επιτροπή, η οποία αξιολογεί όλες τις προτάσεις. Οι προτάσεις/ιδέες που λαμβάνουν την υψηλότερη βαθμολογία κατά την αξιολόγηση, βραβεύονται σε μηνιαία βάση.



## Οι στόχοι μας για το 2021

- Περαιτέρω εκπαίδευση εργαζομένων στη μεθοδολογία συνεχούς βελτίωσης Lean Six Sigma.
- Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Επέκταση των προγραμμάτων της Ακαδημίας Halcor

# Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

## Covid-19: Προτεραιότητα η υγεία όλων μας

Η Εταιρία μας, με υψηλό αίσθημα ευθύνης προς τους ανθρώπους της και την κοινωνία και παρακολουθώντας στενά την εξέλιξη της πανδημίας στη χώρα, αντέδρασε άμεσα λαμβάνοντας σειρά πολλαπλών προληπτικών και αποτελεσματικών μέτρων. Όλα τα σχετικά μέτρα και οι πρωτοβουλίες που έλαβε η Εταιρία μας παρουσιάζονται στις σελίδες 10-11.

## Η δέσμευσή μας

Προωθούμε μία πολιτική συνεχούς βελτίωσης σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας μας και κάθε μας ενέργεια και πρωτοβουλία στον τομέα αυτό εστιάζει στην πρόληψη των ατυχημάτων. Η ισχυρή δέσμευση της διοίκησης της ElvalHalcor, αποτυπώνεται στην

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας ([www.elvalhalcor.com](http://www.elvalhalcor.com), ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη/Υγεία και Ασφάλεια). Για την υλοποίηση της Πολιτικής, η ElvalHalcor εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε όλες τις παραγωγικές της μονάδες. Το σύστημα αυτό:

- στηρίζεται στην πρόληψη,
- στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία,
- εστιάζει στον εργαζόμενο με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειάς του στο χώρο εργασίας,
- ενθαρρύνει τη συμμετοχή και τη συμβολή όλων των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών,
- ακολουθεί τις προδιαγραφές αυστηρών προτύπων και πιστοποιείται ετησίως από ανεξάρτητο φορέα.

## Η προσέγγισή μας

Επιθυμία, αλλά και δικαίωμα όλων μας είναι να εργαζόμαστε σε ένα ασφαλές περιβάλλον. Έχουμε θέσει ως προτεραιότητα και πρωταρχική μας μέριμνα, την προστασία της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας και δεσμευόμαστε για την υλοποίηση όλων των βέλτιστων προδιαγραφών ασφάλειας.

Δίνουμε έμφαση σε τρεις βασικούς τομείς: να ενισχύσουμε την κουλτούρα ασφάλειας, να μειώσουμε τους κινδύνους και να βελτιώσουμε τις διαδικασίες ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβάνοντας και όσους συνεργάζονται μαζί μας. Προσπαθούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα και διαρκή προγράμματα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, εστιάζοντας ιδιαίτερα στα ακόλουθα:

- Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στον παραγωγικό εξοπλισμό (zero access, τοποθέτηση life lines εσωτερικά των κτιρίων και εξωτερικά σε κάθετες σκάλες, κ.α.).

Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα.

Δέσμευση για μας αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και στόχος μας ο «Μηδενισμός των ατυχημάτων».

### Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



- Εκπαίδευση και συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, για τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας.
- Συνεχή βελτίωση της πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και εκπαίδευσης των εργαζομένων τόσο σε θεωρητική βάση όσο και σε πρακτική με την διεξαγωγή ασκήσεων.

- Επιθεωρήσεις ασφαλών / ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας».
- Καταγραφή όλων των συμβάντων, καθώς και των παρ' ολίγον ατυχημάτων και διερεύνηση αυτών.
- Αναθεώρηση διαδικασιών Υ&Α, όπου απαιτείται, ανάλογα

με τις τρέχουσες ανάγκες και τις εξελίξεις στην παραγωγική λειτουργία.

- Περιοδικές συναντήσεις στελεχών και εργαζομένων αποκλειστικά για την Υγεία και Ασφάλεια.
- Συναντήσεις ασφάλειας πριν από εργασίες συντήρησης.

<b>Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) <sup>(1)</sup>	7,47	6,06	5,36
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) <sup>(2)</sup>	126	134	104
Θανατηφόρα συμβάντα	0	0	0

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος. Τα στοιχεία των δεικτών της ElvalHalcor αφορούν το σύνολο εργαζομένων και το σύνολο των εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων.

<sup>(1)</sup> LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

<sup>(2)</sup> SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)







- Καθημερινή αναφορά από τους εργοδηγούς και βοηθούς εργοδηγών στους χειριστές της παραγωγής, με ειδικό έντυπο, των συμβάντων, επικίνδυνων καταστάσεων/ ενεργειών, εκτάκτων εργασιών, ανακοινώσεων και εκδηλώσεων της Εταιρίας, σχετικά με την υγεία και ασφάλεια (Υ&Α) που αφορούν όλες τις εγκαταστάσεις του τομέα σωλήνων χαλκού. Σκοπός της διαδικασίας αυτής είναι η πληροφόρηση των εργαζόμενων για θέματα που αφορούν την Υ&Α και τα οποία συνέβησαν την προηγούμενη ημέρα στο σύνολο των εγκαταστάσεων ή είναι προγραμματισμένα να συμβούν στο χώρο εργασίας τους.

## Η επίδοσή μας

Παρότι, η επίδοση της ElvalHalcor για το 2020, παρουσιάζει βελτίωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος, δεν εφησυχάζουμε στο γεγονός αυτό. Αναγνωρίζουμε πως υπάρχει

περιθώριο βελτίωσης και πρέπει ακόμα να γίνουν πολλά προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας.

Προσπαθούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα προγράμματα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και συνεχίζουμε να εργαζόμαστε μεθοδικά στον τομέα αυτό, προκειμένου να επιτύχουμε τον στόχο μας για «μηδέν ατυχήματα».

Το 2020 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις και ενέργειες, όπως:

- Πιστοποίηση του Συστήματος του τομέα έλασης αλουμινίου, με το νέο πρότυπο ISO 45001:2018 για τη Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Διενέργεια ασκήσεων εκκένωσης στα γραφεία διοίκησης και μηχανικών.
- Ολοκληρώθηκε η μελέτη ATEX για το σύνολο του εργοστασίου του τομέα έλασης αλουμινίου. Επίσης ολοκληρώθηκε η μελέτη HAZOP

για το κλώριο σε συνεργασία με τα τμήματα παραγωγής και συντήρησης T.A.A.

- Διενεργήθηκαν έλεγχοι των υφιστάμενων εγκατεστημένων life lines στο σύνολο του εργοστασίου του τομέα έλασης αλουμινίου.
- Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις κατά την εργασία στα τμήματα παραγωγής και συντηρήσεων, σχετικά με την ορθή χρήση αντιδότην από τραυματισμό με χημικά.
- Ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση των εργοδηγών ως διασώστες. Συνολικά, ο τομέας έλασης αλουμινίου έχει εκπαιδεύσει και διαθέτει είκοσι ένα (21) πιστοποιημένους διασώστες.
- Εκδόθηκε φυλλάδιο κανόνων ασφαλείας για τους επισκέπτες της ElvalHalcor.
- Πραγματοποιήθηκαν 2.845 επιθεωρήσεις ασφαλών / ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων.

## Εθελοντική αιμοδοσία

Μέσα στο 2020, υλοποιήθηκαν με επιτυχία έξι εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας μας, τηρώντας αυστηρά ειδικά μέτρα προστασίας εξαιτίας της πανδημίας. Κατά την διάρκεια του 2020, μέσω της δικής μας τράπεζας αίματος, ανταποκριθήκαμε σε 85 αιτήματα, χορηγώντας συνολικά 130 μονάδες αίματος, σε εργαζόμενους και σε μέλη των οικογενειών τους.

## Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης

Επιδιώκουμε την πρόληψη και την προστασία της υγείας και εστιάζουμε σε πρακτικές που συμβάλλουν στην ενδυνάμωση της ασφάλειας. Η πρόληψη σχετίζεται άμεσα με τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων. Η διαχείριση των κινδύνων αυτών επιτυγχάνεται με τη συνεργασία όλων.

Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η ElvalHalcor, σε ετήσια βάση διενεργείται σχετική αξιολόγηση των συναφών με τις παραγωγικές δραστηριότητες κινδύνων. Με στόχο την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων, η Εταιρία λαμβάνει προληπτικά μέτρα, σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις και παρακολουθεί την επίδοσή της μέσω σχετικών δεικτών που έχει θέσει. Η Εταιρία διαθέτει μελέτη επικινδυνότητας ανά θέση εργασίας, εφαρμόζει κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία και αναπτύσσει σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών. Επιπρόσθετα, εστιάζει στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των ανθρώπων της με σκοπό την ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης, καθώς και τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

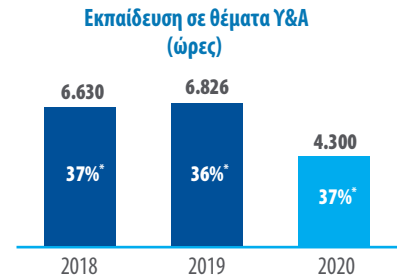
## Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων

Αντιμετωπίζουμε όλα τα συμβάντα ως μία επιπλέον ευκαιρία βελτίωσης και θωράκισης της ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Επιπλέον, έχει τεθεί σε εφαρμογή η ψηφιακή πλατφόρμα Intellex, για την καταγραφή συμβάντων (ατυχήματα και παραλίγο ατυχήματα), εσωτερικών επιθεωρήσεων ασφάλειας (επικίνδυνες καταστάσεις και ενέργειες ανά θέση εργασίας), διορθωτικών ενεργειών και την παρακολούθηση της πορείας τους.

## Κουλτούρα ασφάλειας – Ενισχύοντας τη νοοτροπία μας

Η συνεργασία και η συμβολή όλων των εμπλεκόμενων αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας. Στην ElvalHalcor επιδιώκουμε την αριστεία στον κρίσιμο αυτό τομέα, με την ανάπτυξη μίας εταιρικής κουλτούρας για “best industry practice” όπου η υπευθυνότητα για την ασφάλεια στην εργασία θα αντιπροσωπεύει την νοοτροπία όλων μας. Με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας προς μία ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά, εστιάζουμε στη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων και των συνεργατών μας στον

τομέα αυτό, εφαρμόζοντας ένα στοχευμένο και εκτενές πρόγραμμα εκπαιδεύσεων.



\* Ποσοστό ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία στο σύνολο του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης στην Εταιρία

Το 2020, εξαιτίας της πανδημίας Covid-19 και λόγω των περιοριστικών μέτρων που εφαρμόστηκαν για την υγεία και ασφάλεια όλων, δεν υλοποιήθηκαν αρκετά δια ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα. Ως αποτέλεσμα, ο δείκτης της εκπαίδευσης παρουσιάζει σημαντική μείωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



## Οι στόχοι μας για το 2021

- Αναθεώρηση Σχέδιου Έκτακτης Ανάγκης
- Συνέχιση εφαρμογής του προγράμματος «μηδενικής πρόσβασης» (zero access) προστασίας εργαζομένων από κινδύνους στο χώρο των μηχανών παραγωγής.
- Εκπαίδευση ασφαλούς εργασίας στο Χυτήριο του τομέα έλασης αλουμινίου.
- Εφαρμογή μελέτης ATEX εργοστασίου του τομέα έλασης αλουμινίου.
- Υλοποίηση έργων για μείωση θορύβου.
- Συνέχιση προγράμματος εγκατάστασης γραμμών ζωής (life lines).
- Μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε θέσεις εργασίας.

# Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

## Η προσέγγισή μας

Οι προμηθευτές αποτελούν βασικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες της ElvalHalcor με τους οποίους χτίζει και διατηρεί αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης προκειμένου να προμηθεύεται προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, ώστε με τη σειρά της να παρέχει στους πελάτες της αντίστοιχης ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες.

Η σχέση συνεργασίας με τους προμηθευτές μας είναι καθοριστικής σημασίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας μας καθώς οι προμηθευτές μας επηρεάζουν σημαντικά την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και συμβάλλουν στην επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων.

Ακολουθούμε μία ολοκληρωμένη διαδικασία υπεύθυνης διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας που μεταξύ άλλων περιλαμβάνει τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, τη συνεχή συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και ευαισθητοποίηση των προμηθευτών και συνεργατών μας (σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης λειτουργίας).

## Η δέσμευσή μας

Ακολουθώντας μία πορεία βιώσιμης ανάπτυξης, θεωρούμε υποχρέωσή μας την προώθηση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας στο σύνολο της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Η ElvalHalcor γνωστοποιεί τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/

Συνεργατών στους «κρίσιμους» προμηθευτές και εργολάβους της (υφιστάμενους και νέους), οι οποίοι πρέπει να γνωρίζουν και να υιοθετούν τις υπεύθυνες πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρία.

Ο Κώδικας περιγράφει τις προσδοκίες της Εταιρίας από την εφοδιαστική της αλυσίδα (προμηθευτές και συνεργάτες), όσον αφορά στα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας (περιβαλλοντική προστασία, διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, πρακτικές εργασίας, δεοντολογία και ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμός της ανταγωνιστικότητας, αξιοκρατία, ίσες ευκαιρίες, πρόσπιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.λπ.).

Η ElvalHalcor επιλέγει και διαχειρίζεται τους προμηθευτές της με υπευθυνότητα.

Έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες μας, επιδιώκουμε τη συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και που εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές.

## Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



## Η επίδοσή μας

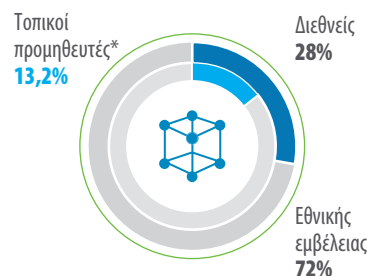
Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης (ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018) που διαθέτει η ElvalHalcor, εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης προμηθευτών. Παράλληλα, έχει ξεκινήσει και η διαδικασία της αυτοαξιολόγησης των βασικών προμηθευτών Α και Β (supplier self-assessment). Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας ο κύριος όγκος προμηθειών είναι οι Α' ύλες, το αλουμίνιο και ο χαλκός. Ο κατάλογος των συνεργαζόμενων με την Εταιρία μας προμηθευτών, εκτός από παραγωγούς, περιλαμβάνει

εμπόρους μετάλλων και άλλων υλικών, εξοπλισμού, εργολάβους, εταιρίες παροχής ενέργειας και καυσίμων, καθώς και εταιρίες παροχής υπηρεσιών.

## Επιδιώκουμε συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές

Η πολιτική προμηθειών της Εταιρίας ακολουθεί τη στρατηγική για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, προσφέροντας επιχειρηματικές ευκαιρίες και απασχόληση σε τοπικούς προμηθευτές. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή, το κριτήριο της εντοπιότητας συνεκτιμάται θετικά.

## Κατανομή προμηθευτών (2020)



\* Στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας.



## Πιστοποίηση ASI Performance Standard

Η ElvalHalcor, ήταν η πρώτη εταιρία στην Ελλάδα που το 2019 ένωσε τις δυνάμεις της με την Πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative – ASI (<https://aluminium-stewardship.org/>), μαζί με τις κορυφαίες εταιρίες παραγωγής και επεξεργασίας αλουμινίου, οργανισμούς και κοινωνικούς φορείς που την απαρτίζουν. Τον Ιούλιο του 2020 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση της ElvalHalcor (αφορά στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας του τμήμα έλασης αλουμινίου) στο πρότυπο βιώσιμης ανάπτυξης της εφοδιαστικής αλυσίδας του αλουμινίου, το ASI Performance Standard. Η ElvalHalcor μέχρι σήμερα, είναι η πρώτη και μοναδική εταιρία στην Ελλάδα, που

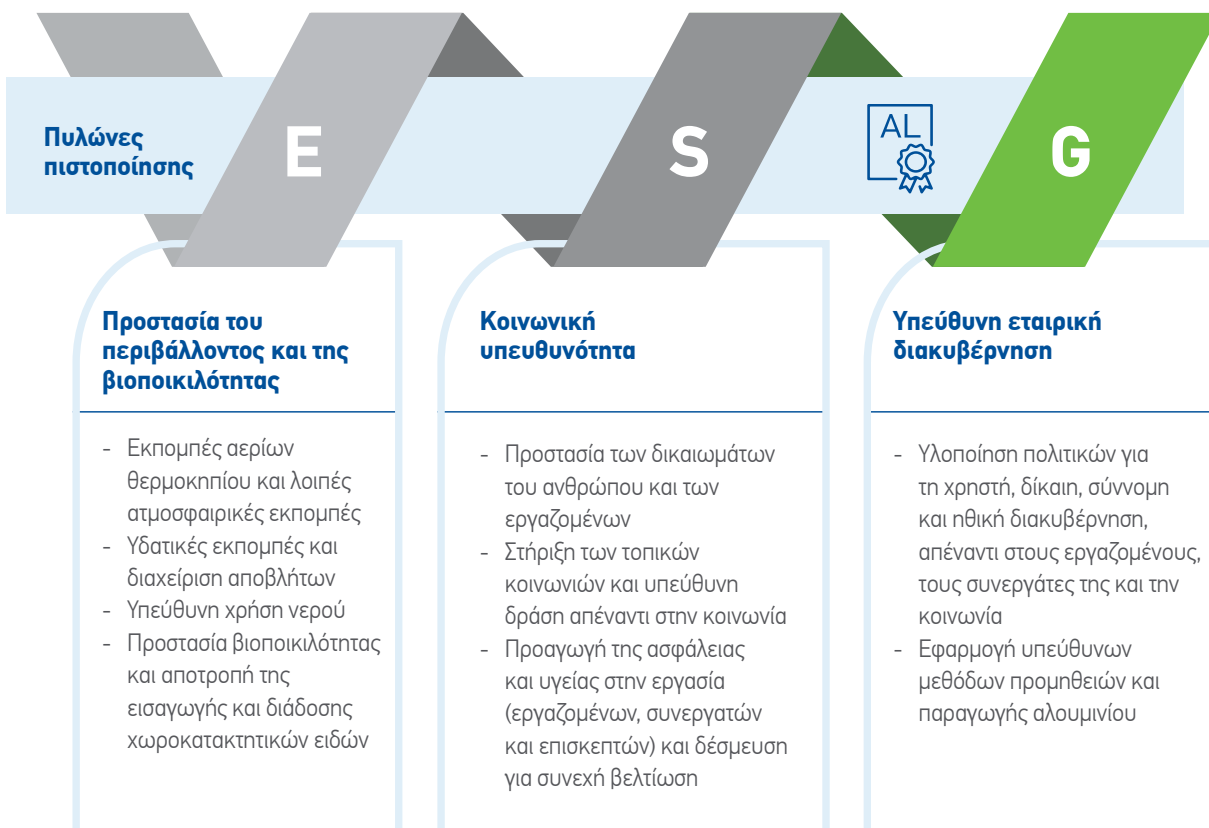
έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ASI Performance Standard. Η πιστοποίηση αυτή, επιβεβαιώνει την επίδοση της Εταιρίας σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG.

Για το 2021, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor εργάζεται μεθοδικά και προγραμματίζει την επόμενη πιστοποίηση της Εταιρίας σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard. Η πιστοποίηση αυτή θα επιτρέψει την παραγωγή και διάθεση ASI υλικού στους πελάτες της ElvalHalcor.

### Έλεγχος δέουσας επιμέλειας της προμηθευτικής αλυσίδας μετάλλου

Στο πλαίσιο της διαδικασίας ελέγχου προμηθευτών, το 2020, η ElvalHalcor εστίασε στην προμηθευτική

αλυσίδα του μετάλλου, μέσω της διεξαγωγής Ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας (Due Diligence) των προμηθευτών αλουμινίου. Η στρατηγική της Εταιρίας στηρίζεται σε μία διαρκή, προληπτική και αναδραστική προσέγγιση, για νέους και υφιστάμενους προμηθευτές μετάλλου, από την εγχώρια ή διεθνή αγορά. Η υλοποίησή της δε στηρίζεται στις βασικές κατευθύνσεις του ΟΟΣΑ περί Ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας για υπεύθυνες εφοδιαστικές αλυσίδες μεταλλεύματος από Περιοχές Συγκρούσεων και Άλλων Κινδύνων και εστιάζει στην αξιολόγηση κινδύνων που σχετίζονται με τις υπεύθυνες προμήθειες, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις πολιτικές απέναντι στη διαφθορά και τη διαδρομή του μετάλλου από ζώνες δυνητικού κινδύνου.



Πιστοποίηση επίδοσης σε ESG θέματα

