

Δείκτες επίδοσης ESG

ESG

	Σημαντικό θέμα για την Εταιρία	Σχετικοί SDGs
E	Κλιματική αλλαγή (5)	13
	Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού (8)	9, 12, 13
	Διαχείριση αποβλήτων (12)	12
	Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας (13)	7, 13
	Αέριες εκπομπές (14)	13, 14
	Διαθεσιμότητα και χρήση νερού (15)	6, 15
S	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (1)	3, 8
	Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων (4)	4
	Αμοιβές και παροχές προς τους εργαζόμενους (7)	8
	Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών (11)	9, 12
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (17)	4, 8, 10, 17
G	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική (2)	16
	Διαχείριση κινδύνων (risk management) (10)	16
	Νέες αγορές και επενδύσεις (6)	9
	Καινοτομία και ποιότητα προϊόντων (3)	9
	Ικανοποίηση πελατών (9)	9
	Υποστήριξη δράσεων τοπικών κοινωνιών & δράσεις εθελοντισμού (16)	17
	Επιλογή τοπικών προμηθευτών και ενίσχυση τοπικής απασχόλησης (18)	9

Περιβαλλοντικοί δείκτες

	Μονάδα μέτρησης	Τομέας έλασης αλουμινίου-Elval			Τομέας σωλήνων χαλκού-Halcor		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Νερό	m ³ /tn προϊόντος	2,02	2,21	2,39	1,21	1,22	1,29
Κατανάλωση νερού ανά πηγή							
Δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ	%	100	100	100	96,7	98,7	97,5
Δίκτυο Οινοφύτων		0	0	0	3,3	1,3	2,5
Ενέργεια							
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	KWh/tn προϊόντος	764	780	825	661	672	672
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας		1.834	1.861	1.868	747	743	616
Εκπομπές							
Συνολικές εκπομπές	Kg CO ₂ /tn προϊόντος	865	820	851	573	524	540
Άμεσες εκπομπές		360	369	375	136	136	152
Έμμεσες εκπομπές		505	451	476	437	388	388
Απόβλητα και μέθοδος τελικής διαχείρισης							
Ανάκτηση	tn	3.793	3.867	3.821	1.010	1.319	1.181
Ανακύκλωση		21.189 ⁽¹⁾	27.145	28.190	19.616	20.056	20.955
Υγειονομική ταφή (Landfill)		772	739	630	480	575	661
Σύνολο		25.754 ⁽¹⁾	31.751 ⁽²⁾	32.641 ⁽³⁾	21.106	21.950	22.797
Μη επικίνδυνα απόβλητα (μέθοδος τελικής διαχείρισης)							
Ανάκτηση	tn	409	35	39	32	42	46
Ανακύκλωση		19.625	25.009	26.296	17.783	19.594	20.536
Υγειονομική ταφή (Landfill)		772	739	630	480	575	661
Σύνολο		20.806	25.783	26.965	18.295	20.211	21.243
Επικίνδυνα απόβλητα (μέθοδος τελικής διαχείρισης)							
Ανάκτηση	tn	3.384	3.832	3.783	978	1.277	1.135
Ανακύκλωση		1.564	2.136	1.894	526	463	420
Υγειονομική ταφή (Landfill)		0	0	0	0	0	0
Σύνολο		4.948	5.968	5.677	1.504	1.740	1.555
Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή⁽⁴⁾							
Πετρέλαιο κίνησης	GJ/tn προϊόντος	0,11	0,12	0,13	0,11	0,11	0,11
Φυσικό αέριο		6,49	6,58	6,60	2,59	2,57	2,83
Υγραέριο (LPG)		0	0	0	0	0	0
Σύνολο		6,60	6,70	6,73	2,69	2,67	2,94

(1) Δεν συμπεριλαμβάνεται ποσότητα ~107.000 tn αδρανών από εκκαφές (ΑΕΚΚ) από μη παραγωγικές δραστηριότητες.

(2) Δεν συμπεριλαμβάνεται ποσότητα περίπου 22.500 tn αδρανών υλικών από εκκαφές (ΑΕΚΚ) από μη παραγωγικές δραστηριότητες.

(3) Στις ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων για το έτος 2020, δε συμπεριλαμβάνονται ποσότητες 2.090 tn ΑΕΚΚ από έργα ανέγερσης νέων υποδομών.

(4) Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση φυσικού αερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για μεταφορά. Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών για το 2020 χρησιμοποιήσαμε το συντελεστή 11,465653892176KWh/Nm³ NG από τα τιμολόγια φυσικού αερίου της ΔΕΠΑ. Ο μέσος όρος του δείκτη tn CO₂/TJ για το 2020 είναι 55,5350320408924 tn CO₂/TJ, σύμφωνα με τα στοιχεία του φασματογράφου Οινοφύτων. Πυκνότητα Diesel (KYA 355/2000/2001): min 0.82, max: 0.845, avg. 0.8325 ΚΔΘ πετρελαίου κίνησης: 42.80 GJ/t

Σημείωση: Όλες οι καταναλώσεις ενέργειας προκύπτουν από τους λογαριασμούς κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρίας.

Κοινωνικοί δείκτες

Περιγραφή δείκτη	Μονάδα μέτρησης	2018	2019	2020
Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού				
Αριθμός εργαζομένων	#	1.439	1.475	1.478
Συνολικές προσλήψεις (στις συνολικές προσλήψεις δεν περιλαμβάνονται εποχικοί εργαζόμενοι ή πρακτικής άσκησης)	#	228	146	75
Συνολικές αποχωρήσεις (παραίτηση, απόλυση, συνταξιοδότηση)	#	73	96	77
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων		5,1	6,5	5,2
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	%	100	100	100
Ασκούμενοι (πρακτική άσκηση)	#	18	12	14
Εποχικοί εργαζόμενοι	#	60	49	15
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας	%	100	100	100
Ποσοστό γυναικών (στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού)	%	7,7	7,9	8,9
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντικές θέσεις και Ανώτερα Στελέχη)	%	7,8	7,6	8,8
Ποσοστό γυναικών σε διοικητικές θέσεις εργασίας	%	24,4	25,7	28,3
Προσλήψεις γυναικών (στο σύνολο των προσλήψεων του έτους)	%	10,7	14,7	1,3
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας (εκτός ελληνικής)	#	49	49	48
Ποσοστό εργαζομένων άλλης εθνικότητας	%	3,4	3,3	3,2
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	ώρες	18.487	18.972	11.581
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης (συνολικές ώρες /συνολικό ανθρώπινο δυναμικό 31/12)	#	12,8	12,9	7,8
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης	ευρώ	367.322	381.337	196.157
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	ευρώ	255	259	133
Δείκτης απουσιασμού (AR) εργαζομένων	#	0,57	0,55	0,49
Δείκτης απουσιασμού (AR) εργολάβων (μόνιμων)	#	0,33	0,04	1,80
Τοπική κοινωνία				
Εργαζόμενοι από την τοπική περιοχή (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας: Χαλκούτσι, Ωρωπός, Μαλακάσα)	%	52,6	56,2	56,1
Ποσοστό στελεχών (Διευθυντών και Ανώτερων Στελεχών) από την τοπική περιοχή	%	15	17	18
Νέες προσλήψεις από την τοπική περιοχή (στο σύνολο των προσλήψεων)	%	9,3	33,3	5,3
Πληρωμές προς τοπικούς προμηθευτές ⁽⁴⁾	ευρώ	26,0	26,1	25,7
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας	ευρώ	211	235	804
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	#	0	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	#	0	0	0
Υγεία και ασφάλεια				
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ⁽¹⁾		7,47	6,06	5,36
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ⁽²⁾	#	126	134	104
Θανατηφόρα συμβάντα		0	0	0
Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας (YAE) ⁽³⁾	ώρες (%)	6.830 (37%)	6.826 (36%)	4.300 (37%)
Προμηθευτές				
Συνολική δαπάνη προς προμηθευτές ⁽⁴⁾		1.454	1.385	1.333
Δαπάνη προς προμηθευτές εξωτερικού	ευρώ	1.112	957	1.001
Δαπάνη προς προμηθευτές εθνικής εμβέλειας		342	428	332

Δείκτες Διακυβέρνησης

Περιγραφή δείκτη	Μονάδα μέτρησης	31/12/2018	31/12/2019	12/07/2021
Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)	#	14	16	15
Διάρκεια θητείας Δ.Σ.	έτη	1	1	1
Αριθμός εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	#	7	8	4
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	#	5	3	6
Αριθμός ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	#	2	4	5
Μέσος όρος ηλικίας μελών Δ.Σ.	έτη	71	70	69
Μέλη Δ.Σ. άλλης εθνικότητας (εκτός ελληνικής)	#	2	2	2
Ποσοστό γυναικών στη σύνθεση του Δ.Σ.	%	0	7	20
Αριθμός συνεδριάσεων Δ.Σ.	#	107	95	64 ⁽⁵⁾
Αριθμός μελών Επιτροπής Ελέγχου	#	3	3	3
Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Επιτροπής Ελέγχου	%	100	100	100
Ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	%	2	2	2
Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου	#	2	8	26
Αριθμός μελών Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	#	-	3	3
Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Επιτροπής Ελέγχου	%	-	100	100
Αριθμός ανεξάρτητων μελών Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	#	-	2	2
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς (σχετικά με περιβαλλοντικά, εργασιακά, κοινωνικά θέματα)	#	0	0	0
Χρηματική αξία προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς (σχετικά με περιβαλλοντικά, εργασιακά, κοινωνικά θέματα)	ευρώ	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	#	0	0	0

Πολυμορφία δομών διακυβέρνησης (12/07/2021)

Διοικητικό Συμβούλιο	Μονάδα μέτρησης	<30 (18 - 30)	31 - 50	50+
Άνδρες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	12 (80%)
Γυναίκες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (20%)
Σύνολο	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	15 (100%)
Επιτροπή Ελέγχου				
Άνδρες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (100%)
Γυναίκες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Σύνολο	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (100%)
Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων				
Άνδρες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (30%)
Γυναίκες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (70%)
Σύνολο	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (100%)

(1) LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

(2) SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος. Τα στοιχεία των δεικτών της Elval-Halsor αφορούν το σύνολο εργαζομένων και το σύνολο των εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων.

(3) Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία στο σύνολο του επίσης πλάνου εκπαίδευσης στην Εταιρία.

(4) Αφορά τιμολογημένα ποσά της περιόδου.

(5) Σχετικά με τον αριθμό συναντήσεων για το έτος 2020, προκειμένου να είναι συγκρίσιμα τα στοιχεία.