

ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ

2020



ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ | 2020

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	6	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους
	8	Με μια ματιά 2020
	10	Προφίλ Ομίλου εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ
	12	Εταιρίες Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και παραγωγικές μονάδες
	14	Ουσιαστικές προτεραιότητες
	18	Αειφόρες κατασκευές
	21	Υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη
ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	24	Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και εναλλακτικές πρώτες ύλες
	30	Διαχείριση αποβλήτων
ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ	34	Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού
	38	Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας
	44	Εκπομπές αέριων ρύπων
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ	52	Κατανάλωση ενέργειας
	54	Εκπομπές CO ₂
ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ	58	Τοπικές κοινωνίες και διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους
	64	Εσωτερικά προγράμματα εταιρικής ευθύνης
	66	Δημιουργώντας αξία
	70	Υπεύθυνες προμήθειες
ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ	74	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού και απασχόλησης
	78	Εκπαίδευση και ανάπτυξη
	84	Υγεία και ασφάλεια
	92	Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στη διαφορετικότητα
	94	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	98	Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα
	102	Δομή Διακυβέρνησης και Βιώσιμη Ανάπτυξη
ΕΠΙΔΟΣΗ, ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ	108	Μεθοδολογία έκθεσης
	110	Η επίδοσή μας
	114	Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
	120	Πίνακας συμμόρφωσης με Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



ΟΔΗΓΟΥΜΕ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΕ ΔΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΙ,

Το 2020 χαρακτηρίστηκε από την πανδημία του COVID-19 που δοκίμασε και συνεχίζει να δοκιμάζει όλες τις πτυχές της ανθρώπινης δραστηριότητας σε παγκόσμια κλίμακα. Περιορισμοί επιβλήθηκαν στο σύνολο των χωρών που κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν μεγάλο όγκο προκλήσεων σε οικονομικό, πολιτικό και κοινωνικό πλαίσιο. Ως επακόλουθο, παρατηρήθηκαν σημάδια σημαντικής επιβράδυνσης της παγκόσμιας δραστηριότητας σε πρωτοφανή επίπεδα.

Σε αυτές τις συνθήκες αποτέλεσε προτεραιότητα, από τη πρώτη στιγμή η προστασία του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου μας, θέτοντας σε ισχύ όλα τα προβλεπόμενα μέτρα υγειονομικής ασφάλειας που υπέδειξαν οι αρμόδιες αρχές. Παράλληλα, παρά τις αντίξοες συνθήκες, φροντίσαμε να παραμείνουμε πιστοί στις δεσμεύσεις και στο πλάνο μας για υπεύθυνη δραστηριοποίηση με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτό, προχωρήσαμε στη σύσταση της Ομάδας Επιχειρηματικής Συνέχειας που είναι αρμόδια για τη λήψη των απαραίτητων αποφάσεων, ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων του Ομίλου μας, μεριμνώντας ταυτόχρονα για την υγειονομική ασφάλεια όλων των εργαζομένων αλλά και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου με το οποίο συνεργαζόμαστε. Από το καλοκαίρι του 2020 μέχρι και το τέλος του έτους, διενεργήθηκαν στις μονάδες μας περισσότερα από 3.000 διαγνωστικά τεστ ενισχύοντας τη θωράκισή μας απέναντι στη μετάδοση του ιού.

Η κρίση της πανδημίας δεν κατόρθωσε να ανατρέψει την ανοδική μας πορεία στη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς συνεχίσαμε τις προσπάθειές μας για βελτίωση των επιδόσεών μας σε επίπεδο ESG δεικτών. Ειδικότερα, το 2020, καταφέραμε να μειώσουμε τις συνολικές μας εκπομπές κατά 7%, ενώ σημαντική μείωση πετύχαμε και στις ειδικές εκπομπές σκόνης κατά 29%. Ταυτόχρονα συνεχίσαμε να ενισχύουμε τα επίπεδα διαφάνειας αναφορικά με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των εγκαταστάσεών μας, προχωρώντας στην αναβάθμιση της πλατφόρμας ενημέρωσης heracles-footprint.gr, μέσω της οποίας παρέχεται πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με τις εκπομπές μας καθώς και άλλα χρήσιμα στοιχεία.

Έχοντας πάντα το βλέμμα στραμμένο στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας, την καινοτομία, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και τη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, πετύχαμε 27,7% χρήση ενέργειας από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα, επιτυγχάνοντας να μειώσουμε τις εκπομπές CO₂ κατά 85.000 τόνους. Σε αναγνώριση των εντατικών μας προσπαθειών προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βραβεύτηκε με το Χρυσό Βραβείο των Environmental Awards 2020 στην κατηγορία «Waste Management – Κυκλική Οικονομία».

Αντίστοιχα, συνεχίσαμε τις συστηματικές μας ενέργειες και στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας εστιάζοντας στην εδραίωση μιας κουλτούρας πρόληψης σε όλες μας τις δραστηριότητες. Οι καθημερινές μας προσπάθειες και οι υψηλές μας επιδόσεις είχαν ως αποτέλεσμα για μια ακόμη χρονιά να διακριθούμε, καθώς λάβαμε τριπλή βράβευση στο θεσμό των Health & Safety Awards 2020.

Παράλληλα, σημαντικά ήταν και τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου, καθώς παρά τις αντιξοότητες πετύχαμε αύξηση των εγχώριων πωλήσεων κατά 7,3% όσον αφορά το τιμέντο, απορροφώντας με αποτελεσματικότητα τους κραδασμούς της πανδημίας COVID-19 και επιδεικνύοντας ανθεκτικότητα και υψηλές αντοχές.

Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα και σεβασμό, σταθερά προσηλωμένοι στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας σε όλους τους τομείς προτεραιότητάς μας. Με ισχυρά εφόδια τους ταλαντούχους ανθρώπους μας, την υψηλή τεχνογνωσία μας, τα αξιόπιστα προϊόντα και τις διαφοροποιημένες υπηρεσίες μας, καθώς και τη διεθνή εμπειρία της LafargeHolcim, χτίζουμε μαζί τα μικρά και τα μεγάλα έργα που κάνουν τη διαφορά και δημιουργούν προστιθέμενη αξία για όλους.

Δημήτρης Χανθής
Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ 2020



>681 ΕΚΑΤ.€
ΠΡΟΣΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



661 (kg CO₂ / t cem)
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂



29%
ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΣΚΟΝΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ
ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΤΟΣ



22
ΕΝΕΡΓΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ WWF



609
ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



8.049
ΩΡΕΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ
6.734
ΑΜΕΣΕΣ, ΕΜΜΕΣΕΣ ΚΑΙ
ΕΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



7%
ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂



17
ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ



ΦΥΤΕΥΣΗ
14.355
ΔΕΝΔΡΥΛΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΑ
ΦΥΤΩΡΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



28%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ



4.658
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ
ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



272.6 ΕΚΑΤ.€
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ



27,7%
ΧΡΗΣΗ
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ
(ΑΝΤΙ ΟΡΥΚΤΩΝ)



100%
ΧΡΗΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ
ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΜΟΝΑΔΑ ΜΑΣ ΣΤΟ ΓΥΑΛΙ



ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



100%
ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΕΤΗΣΙΑ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ



0
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ
ΚΑΤΑΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ
2.530
ΕΛΛΗΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ



8%
ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΓΙΑ ΔΕΙΦΟΡΕΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ



ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ
15.000 t
ΒΙΟΜΑΖΑΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ
ΜΗΛΑΚΙΟΥ



15
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΑ
ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ



163
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ







ΤΡΙΠΛΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ
ΣΤΑ HEALTH
& SAFETY
AWARDS 2020

ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ, είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός τσιμέντου στην Ελλάδα, έχοντας περισσότερα από 100 χρόνια παρουσίας στην αγορά.



-  Εργοστάσια τσιμέντου
-  Κέντρα διανομής τσιμέντου
-  Λατομεία αδρανών & βιομηχανικών ορυκτών
-  Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος


Ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος της Lafarge-Holcim, δραστηριοποιείται στην ελληνική αγορά δομικών υλικών από το 1911, και αποτελεί σήμερα την μεγαλύτερη εταιρία τσιμέντου στην Ελλάδα.


Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά δομικών υλικών. Με το ισχυρό όνομα και τη σειρά προϊόντων «ΗΡΑΚΛΗΣ», με περισσότερα από 100 χρόνια παρουσίας στην αγορά, εμπειρία στους κλάδους του τσιμέντου, των αδρανών υλικών και του σκυροδέματος και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία του ομίλου Lafarge Holcim, προσφέρει αξιόπιστες λύσεις υψηλής ποιότητας.

Με ένα δίκτυο 33 παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων ανά την Ελλάδα, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία τσιμέντου, αδρανών υλικών, σκυροδέματος και βιομηχανικών ορυκτών προσφέροντας στην αγορά προϊόντα και λύσεις που ικανοποιούν τις διαφοροποιημένες ανάγκες των πελατών και τις απαιτήσεις της σύγχρονης κατασκευής.


Έχοντας τοποθετήσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, αναπτύσσουμε και διαθέτουμε στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, από τη σύλληψη μέχρι την ολοκλήρωση κάθε κατασκευής. Παράλληλα, για τη διασφάλιση της ποιότητας, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

ΟΙ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΚΥΡΙΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ


 Ανάπτυξη


 Απλοποίηση και Βελτίωση επίδοσης


 Οικονομική ευρωστία


 Όραμα και Άνθρωποι

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ
ΗΡΑΚΛΗΣ
5

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
2

ΤΥΠΟΙ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
20

ΛΙΜΑΝΙΑ
12

ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ
ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
26

ΠΕΛΑΤΕΣ
2.000

ΛΑΤΟΜΕΙΑ
22

ΚΕΝΤΡΑ
ΔΙΑΝΟΜΗΣ
6

ΣΗΜΕΙΑ
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
33

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ	Τσιμέντο Χύδην	Σακευμένο Τσιμέντο
Σκυρόδεμα	Αδρανή Υλικά	Πορομπετόν
Ελαφροσκυρόδεμα Πληρώσεων (Master Floor)	Ειδικά Σκυροδέματα	Τσιμέντο Γεωτρήσεων
Ελαφρόπετρα	Γύψος	Ποζολάνη
Πυριτικό	Ασβεστόλιθος	Στερεά Καύσιμα
Κατεργασμένο Θραυστό Αμμοχάλικο (CBGM)	Σκωριοτσιμέντο	Τσιμέντο Τοιχοποιίας
Εκτοξευόμενο Ελαφροσκυρόδεμα (Gunitech)	ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	

ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

Ως μία από τις μεγαλύτερες τσιμεντοβιομηχανίες της χώρας, η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει στα σημαντικότερα έργα της χώρας, στα οποία συμπεριλαμβάνονται από οδικά δίκτυα και γέφυρες μέχρι αεροδρόμια, λιμάνια, νοσοκομεία και σχολεία. Η εταιρία διαθέτει δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο Μαγνησίας και στο Μηλάκι Εύβοιας, ενώ παράλληλα αξιοποιεί τις δυνατότητες των λιμενικών τους εγκαταστάσεων τόσο για την εξυπηρέτηση της εσωτερικής αγοράς, όσο και των αγορών της ευρύτερης περιοχής της Μεσογείου.

■ Εργοστάσιο Βόλου

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Βόλο αποτελεί την μεγαλύτερη παραγωγική μονάδα τσιμέντου του Ομίλου. Οι σύγχρονες τεχνολογίες και η διαρκής αναβάθμισή του, εξασφαλίζουν ένα υψηλό επίπεδο λειτουργίας και ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας, δημιουργώντας έτσι προστιθέμενη αξία για όλους.

■ Εργοστάσιο Μηλακίου

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μηλάκι Ευβοίας ιδρύθηκε το 1982 και διαθέτει εξαγωγικό προσανατολισμό, με το 90% της παραγωγής του να διοχετεύεται στις διεθνείς αγορές.

LAFARGE

Η Lafarge έχοντας αναπτύξει σημαντική τεχνογνωσία στο σκυρόδεμα, έχει καθιερωθεί ως αξιόπιστος συνεργάτης που θέτει την καινοτομία, την ποιότητα και το άρτιο αισθητικό αποτέλεσμα στο επίκεντρο. Προσφέρει διαφοροποιημένα προϊόντα σκυρόδεμα και αδρανή, καθώς και έξυπνες λύσεις προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν όλες τις εφαρμογές στον τομέα των κατασκευών, από τα πιο μεγάλα έργα υποδομής μέχρι εφαρμογές διακόσμησης.

ΛΑΒΑ

Η ΛΑΒΑ δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού. Τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται στις κατασκευές, τα γεωτεχνικά έργα, τη γεωργία και τη βιομηχανία, σημειώνοντας σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα.

GEOCYCLE

Η Geocycle Ελλάς είναι ο κορυφαίος πάροχος υπηρεσιών διαχείρισης βιομηχανικών, γεωργικών και αστικών απορριμμάτων. Αξιοποιεί τις υποδομές στην τσιμεντοβιομηχανία για τη βιώσιμη επίλυση των σύγχρονων προκλήσεων σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων. Η πρακτική αυτή επιτρέπει την αξιοποίηση ενέργειας και την ανακύκλωση υλικών στη διεργασία παραγωγής κλίνκερ.



Βιώσιμη ανάπτυξη

Με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, εφαρμόζουμε αποτελεσματική διαχείριση των πόρων, η οποία σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή της εταιρίας σε όλα τα επίπεδα, μας δίνει τη δυνατότητα να εξάγουμε τσιμέντο, κλίνκερ, ελαφρόπετρα, ειδικές πρώτες ύλες και στερεά καύσιμα, σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην εθνική οικονομία.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, από την ίδρυσή του έως και σήμερα, εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση βιωσιμότητας σε όλη την αλυσίδα αξίας του, επιδιώκοντας τη συστηματική επικοινωνία με όλους τους κοινωνικούς του εταίρους και συνεισφέροντας στην ευημερία τόσο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Διάκριση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ανάμεσα στις “The Most Sustainable Companies in Greece” για το 2020

Στην ηγετική ομάδα των «The Most Sustainable Companies in Greece» για το 2020 κατατάσσεται ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ σημειώνοντας υψηλές επιδόσεις στον Επιχειρηματικό Δείκτη Βιώσιμης Ανάπτυξης «Sustainability Performance Directory».

Αυτό σημαίνει πως βρίσκεται ανάμεσα στις 25 κορυφαίες επιχειρήσεις που έχουν υιοθετήσει μια ολιστική προσέγγιση σε θέματα αειφορίας και διαμορφώνουν τον Επιχειρηματικό Χάρτη της Βιώσιμης Ανάπτυξης στη χώρα. Οι εταιρίες που αναδείχθηκαν από το QualityNet Foundation, εξειδικευμένο οργανισμό για τη βιώσιμη ανάπτυξη, έχουν προκύψει από την αξιολόγηση δύο επιτροπών με έγκριτους εμπειρογνώμονες στα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης, και λειτουργούν ως παραδείγματα καλής επιχειρηματικής πρακτικής καθώς και ως πρεσβευτές ενός νέου βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης της χώρας στο εξωτερικό.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

Η βιωσιμότητα αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας στρατηγικής. Μέσω της ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, επικεντρωνόμαστε στα θέματα που είναι σημαντικότερα τόσο για τους κοινωνικούς μας εταίρους, όσο και αναφορικά με τις επιδράσεις μας στη βιώσιμη ανάπτυξη, στοχεύοντας στη δημιουργία αξίας για το σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων.

Καθορισμός ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Η ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί ένα απαραίτητο εργαλείο μέσω του οποίου καθορίζουμε την προσέγγισή μας για τη δημιουργία αξίας για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

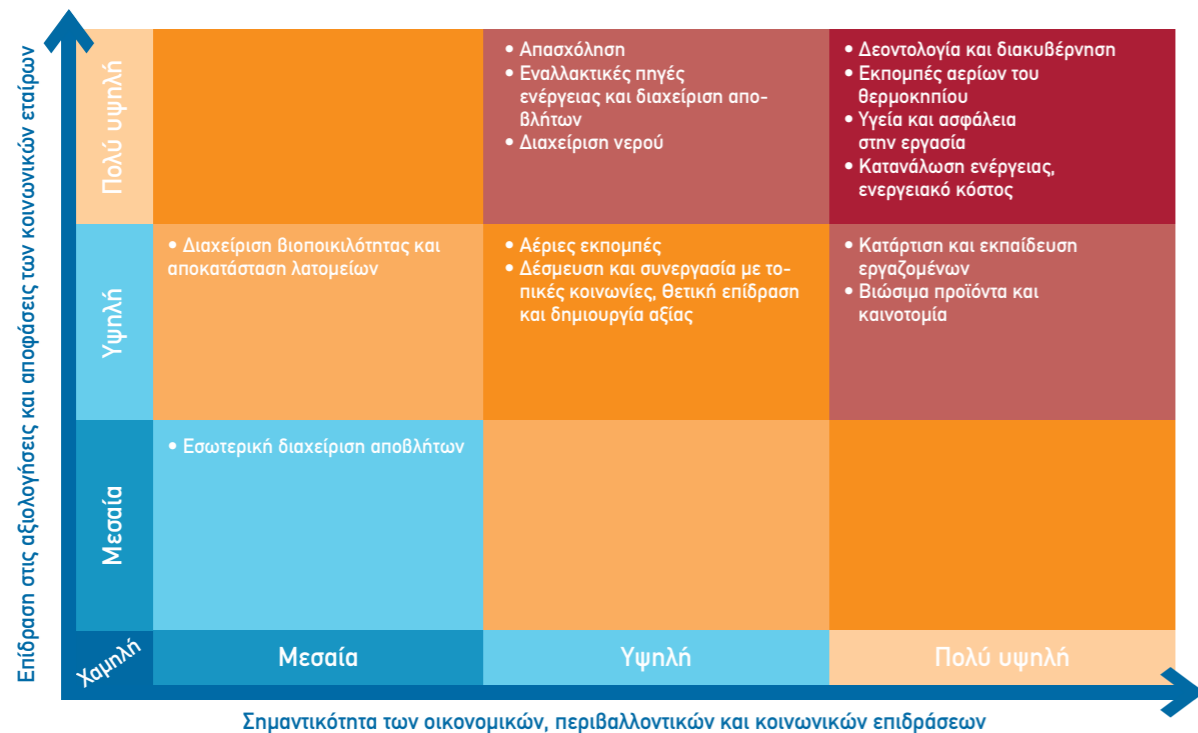
Τόσο η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όσο και η Έκθεση Αειφορίας μας, εστιάζουν στα πλέον ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές μας.

Ειδικότερα, σε εφαρμογή των απαιτήσεων των GRI Standards, αναλύουμε τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία μας και μέσω συγκεκριμένης και κατάλληλα δομημένης διαδικασίας, καταλήγουμε στα πλέον ουσιαστικά, πάντοτε λαμβάνοντας υπόψη τη γνώμη των κοινωνικών μας εταίρων.

Η διαδικασία τεσσάρων βημάτων που εφαρμόζουμε: α) Αναγνώριση θεμάτων, β) Ευθυγράμμιση με Όμιλο LafargeHolcim και διεθνή πρότυπα, γ) Προτεραιοποίηση, δ) Επαλήθευση επαναλαμβάνεται συνήθως σε διετή βάση προκειμένου να ενσωματώνονται οι τελευταίες εξελίξεις σε τοπικό επίπεδο αλλά και ευρύτερα.

Προκειμένου να αξιολογήσουμε τα ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία μας, λαμβάνουμε υπόψη τις απόψεις των κοινωνικών μας εταίρων (εσωτερικοί και εξωτερικοί), τα αντίστοιχα θέματα του Ομίλου LafargeHolcim, καθώς και τα GRI Standards. Επιπρόσθετα, λαμβάνουμε υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) καθώς και τα θέματα βιωσιμότητας του κλάδου μας και τις ευρύτερες τάσεις αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

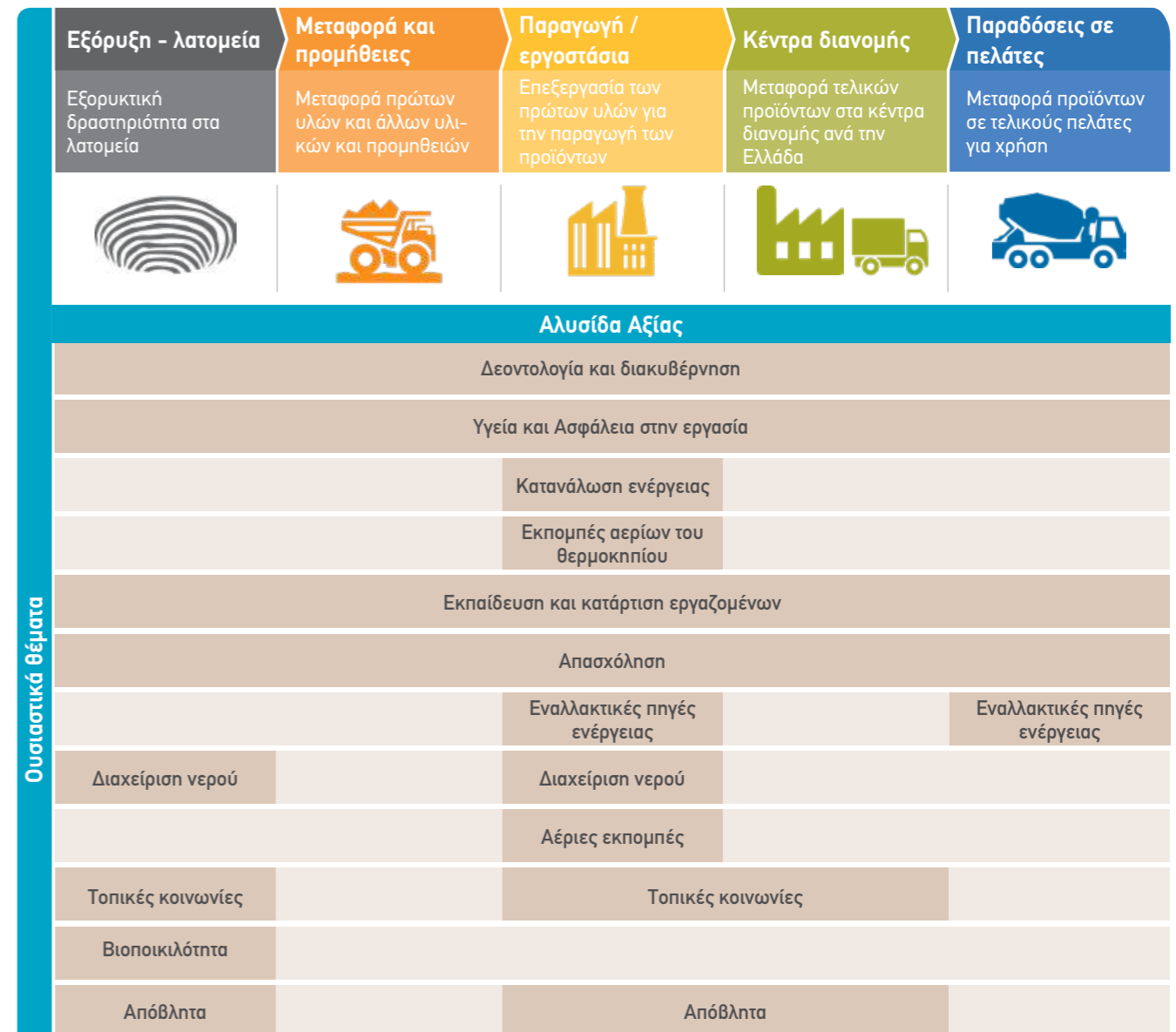
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



● Εστίαση ● Παρακολούθηση και διαχείριση ● Διατήρηση

Πεδίο και όριο

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα. Οι εταιρίες του Ομίλου παρουσιάζονται στη σελ. 14 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2020 (Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου). Αντίστοιχα, το πεδίο και το όριο των ουσιαστικών θεμάτων ορίζεται εντός του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, ενώ η κατανομή τους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου παρουσιάζεται στο παρακάτω σχήμα.



Η βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής μας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της LafargeHolcim, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ολοκληρωμένη στρατηγική για θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης. Η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα, καλύπτει το σύνολο των σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται άμεσα και έμμεσα με τη λειτουργία μας και αποτελεί το όραμά μας.

Για το σκοπό αυτό, μέσω της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη εστιάζουμε σε τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες – Κλίμα & Ενέργεια, Κυκλική Οικονομία, Φύση, Τοπικές Κοινωνίες – που δημιουργούν αξία τόσο για τις δραστηριότητες και τους μετόχους μας όσο και τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, βασίζεται στην καινοτομία και ορίζει τα επόμενα βήματα που απαιτούνται για να προχωρήσουμε προς αυτήν την κατεύθυνση. Καθορίζει ποσοτικούς στόχους που σχετίζονται με τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις μας, θετικές και αρνητικές, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών μας: από την προμήθεια πρώτων υλών μέχρι το τέλος της ζωής των προϊόντων μας.

Παράλληλα, η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη διατυπώνει τις προσπάθειές μας για βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων μας και δίνει

έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων για καλύτερες κατασκευές και υποδομές.

Επιπρόσθετα, στόχος μας είναι η συνεργασία και με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους προκειμένου να πετύχουμε μαζί υψηλότερες επιδόσεις σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης. Για το λόγο αυτό η στρατηγική μας στοχεύει πέρα από τις στενά δικές μας επιχειρηματικές δραστηριότητες και καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας των κατασκευών και τον κύκλο ζωής των κτιρίων.

Για κάθε έναν από τους στρατηγικούς μας πυλώνες, έχουμε θέσει σκοπούς και βασικούς δείκτες επίδοσης, προκειμένου να παρακολουθούμε την πρόοδό μας.

Συγκεκριμένα, αναφορικά με το κλίμα και την ενέργεια, σκοπός μας είναι η μείωση των εκπομπών CO₂, ενώ για τον πυλώνα κυκλική οικονομία, σκοπός μας είναι η αύξηση της επαναχρησιμοποίησης πρώτων υλών που προέρχονται από απόβλητα. Αντίστοιχα, για τη φύση, σκοπός μας είναι η μείωση της άντλησης νερού ενώ τέλος για τις τοπικές κοινωνίες, η δημιουργία κοινής αξίας.

Ειδικότερα, όσον αφορά τις συνολικές μεικτές εκπομπές CO₂ (Score 1), μακροπρόθεσμος στόχος της εταιρίας είναι μέχρι το 2030 να μειωθούν σημαντικά, σε 1.522 ktn CO₂.

Διακρίσεις και αξιολογήσεις ESG

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, είναι εναρμονισμένη με τα αυστηρότερα διεθνή πρότυπα για ESG δείκτες, ενώ ο Όμιλος LafargeHolcim στον οποίο ανήκουμε αποτελεί παγκόσμιο ηγέτη σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, ο οίκος αξιολόγησης επίδοσης σε θέματα ESG Sustainalytics, αξιολόγησε την LafargeHolcim ως πρώτη σε σύνολο 101 εταιριών από τον κλάδο δομικών υλικών, αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Αντίστοιχα ο Όμιλος στον οποίο ανήκουμε, αξιολογήθηκε από τον οργανισμό Carbon Disclosure Project (CDP) με Α, λαμβάνοντας δηλαδή την ανώτερη δυνατή κατάταξη αναφορικά με τις εκπομπές CO₂ και τη στρατηγική του για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.



ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ

ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

<p>ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 50</p>	<p>ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 24</p>	<p>ΦΥΣΗ ⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 38</p>	<p>ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 58</p>
----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΜΑΣ ΤΟ 2020

<p>7% μείωση συνολικών εκπομπών CO₂</p>	<p>27,7% χρήση εναλλακτικών καυσίμων</p>	<p>17 μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού</p>	<p>Δεκάδες οργανισμοί Στήριξη έργου δεκαδών φορέων, οργανισμών και πρωτοβουλιών σε τοπικό επίπεδο</p>
---------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Αξιοποιούμε την υψηλή τεχνογνωσία μας με στόχο να χαράσσουμε διαρκώς νέους δρόμους στον κλάδο των κατασκευών. Μέσα από σύγχρονες «πράσινες» λύσεις κάνουμε πράξη τη μετάβαση σε πιο αειφόρες κατασκευές.

Νέα προϊόντα με αυξημένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας

LYSIS: Η «πράσινη» λύση για χτίσιμο και σοβάτισμα

Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε στην ανάπτυξη και διάθεση του LYSIS, ενός νέου, καινοτόμου και φιλικού προς το περιβάλλον προϊόντος.

Πρόκειται για τιμμεντοειδή σύνθεση τοιχοποιίας ειδικά σχεδιασμένη για χτίσιμο και σοβάτισμα, χωρίς τη χρήση ασβέστη. Πρόκειται για το πρώτο προϊόν τιμμέντου στην ελληνική αγορά που απέκτησε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration), σύμφωνη με τα ISO 14025 και EN 15804, επαληθευμένη από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα και δημοσιευμένη στο πιο ευρέως διαδεδομένο EPD Πρόγραμμα, το International EPD System. Η Περιβαλλοντική Δήλωση αποδεικνύει ότι αυτό το προϊόν τιμμέντου αποτελεί τη βέλτιστη λύση για αειφόρες κατασκευές με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ιδίως για έργα με βιοκλιματικό σχεδιασμό που στοχεύουν σε πιστοποιήσεις από τα σημαντικότερα διεθνώς οικοσήματα κτηρίων (π.χ. LEED, BREEAM).

Παράλληλα, το LYSIS φέρει την «πράσινη» σήμανση ECO της LafargeHolcim, η οποία διακρίνει προϊόντα και λύσεις που χαρακτηρίζονται από το χαμηλό ανθρακικό τους αποτύπωμα σε σύγκριση με παραδοσιακά προϊόντα τιμμέντου υψηλής περιεκτικότητας σε κλίνκερ. Χάρη στην καινοτόμο σύνθεσή του, το LYSIS εξασφαλίζει 45% μείωση εκπομπών CO₂, με αποτέλεσμα να αποτελεί το προϊόν με το χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα στην αγορά μεταξύ αντίστοιχων συνθέσεων.

Το LYSIS είναι ιδανικό για:

- Σοβά (για όλες τις στρώσεις – εφαρμογές)
- Λάσπη κτισίματος (για τούβλο, τιμμεντόλιθο κλπ.)
- Γέμισμα δαπέδων, ρήσεις ταρατσών κλπ. (σε συνδυασμό με θραυστά, συλλεκτά ή ελαφροβαρή αδρανή)

ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμευόμαστε να χτίσουμε έναν κόσμο πιο «πράσινο» και αειφόρο. Με πάθος για καινοτομία, οδηγούμε τις εξελίξεις στον κλάδο αναπτύσσοντας λύσεις με βελτιωμένη απόδοση αειφορίας που συμβάλλουν σε πιο αειφόρες και κλιματικά ουδέτερες κατασκευές.

Αξιοποιώντας την υψηλή τεχνογνωσία και μακρόχρονη εμπειρία μας, εμπλουτίζουμε συνεχώς το προϊοντικό μας χαρτοφυλάκιο, με νέα προϊόντα και λύσεις με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους. Οδηγώντας το μέλλον του αειφόρου οικοδομείν, φέρνουμε την αλλαγή στον κλάδο των κατασκευών, με σεβασμό στο περιβάλλον, την κοινωνία και τον άνθρωπο. Στόχος μας είναι μέχρι το 2030 σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση βιωσιμότητας.

Κατά το 2020, 8% των πωλήσεών μας αφορούσε σε καινοτόμα προϊόντα υψηλών επιδόσεων και έξυπνες λύσεις για αειφόρες κατασκευές.



ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΓΙΑ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
8%
ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΤΟ 2020



Ελαφροσκυρόδεμα πληρώσεων MASTER FLOOR

Παραμένοντας πρωτοπόροι στη δέσμευσή μας για μετάβαση σε πιο βιώσιμες κατασκευές, προχωρήσαμε το 2020 στο λανσάρισμα ενός νέου, καινοτόμου προϊόντος, του MASTER FLOOR, το οποίο χάρη στη φυσική, ελαφροβαρή του σύνθεση αξιοποιεί τις μοναδικές φυσικές ιδιότητες της ελαφρόπετρας και σε κατάλληλα μείγματα αποδίδει ιδανικό ελαφροσκυρόδεμα πληρώσεων.

Το συγκεκριμένο προϊόν έρχεται να προστεθεί εμπλουτίζοντας την οικογένεια λύσεων MASTER. Έχει ως βάση του την ελαφρόπετρα ΛΑΒΑ, έναν απόλυτα φυσικό πόρο, που καθιστά το προϊόν φιλικό προς το περιβάλλον μειώνοντας δραστικά τις εκπομπές CO₂ σε όλο τον κύκλο ζωής των κατασκευών που συμμετέχει. Η ελαφρόπετρα αποτελεί φυσικό ορυκτό που δεν χρειάζεται πρόσδοση θερμότητας για τη διόγκωσή του σε αντίθεση με αντίστοιχα προϊόντα της αγοράς.



ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Με σκοπό την ενημέρωση και την προώθηση των κλαδικών θεμάτων και των θεμάτων σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, συμμετέχουμε ενεργά και υποστηρίζουμε μια σειρά από φορείς και οργανισμούς επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος.

Οι φορείς που συμμετείχαμε κατά το 2020 είναι οι ακόλουθοι:

- Ένωση Τιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Ελληνική Παραγωγή – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΙΑΝ»
- Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Συμμαχία για την Ελλάδα

Συμμετέχουμε ενεργά σε κλαδικούς φορείς και οργανισμούς για τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Διπλή Βράβευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στα “Manufacturing Excellence Awards” 2020

Χρυσό βραβείο έλαβε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στα “Manufacturing Excellence Awards” 2020 για τις πρωτοβουλίες του στη βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος στην κατηγορία «Περιβαλλοντική και ενεργειακή πολιτική» και χάλκινο για το LYSIS, τη νέα «πράσινη» λύση για χτίσιμο και σοβάτισμα χωρίς τη χρήση ασβέστη, στην κατηγορία «Καινοτόμα Προϊόντα».

Τα βραβεία αυτά έρχονται ως αναγνώριση της σημασίας που προσδίδει ο Όμιλος στις αειφόρες κατασκευές και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ





ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, ΒΙΟΜΑΖΑ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Η προσέγγισή μας

Η χρήση απορριματογενών καυσίμων και εναλλακτικών πρώτων υλών στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ και του τσιμέντου, όχι μόνο μειώνει το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα αλλά έχει και θετικό οικονομικό αντίκτυπο. Η χρήση τέτοιων υλικών ως καύσιμα και πρώτες ύλες στα εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ/τσιμέντου συνεισφέρουν σημαντικά στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και γενικότερα στην προστασία του περιβάλλοντος, δεδομένου ότι, σε διαφορετική περίπτωση, τα υλικά αυτά θα οδηγούνταν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων μας και αποτελεί σημαντικό και αναπόσπαστο κρίκο της αλυσίδας του κλάδου διαχείρισης αποβλήτων που απασχολεί μεγάλο αριθμό εργαζομένων συμβάλλοντας περαιτέρω στο ΑΕΠ της χώρας.

Αναπτυσσόμαστε εφαρμόζοντας στην πράξη τις αρχές της αειφορίας και της κυκλικής οικονομίας. Επιτυγχάνουμε σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων μέσα από την αξιοποίηση παραπροϊόντων που προέρχονται από βιομηχανικές διεργασίες, καθώς επίσης και από επεξεργασμένα υπολείμματα ανακύκλωσης αστικών και εμποροβιομηχανικών αποβλήτων.



167.678 ΤΟΝΟΙ

ΠΟΣΟΤΗΤΑ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ Α' ΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΛΙΝΚΕΡ & ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ



27,7%

ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΑΣ ΤΟ 2020 ΠΡΟΗΛΘΕ ΑΠΟ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΒΙΟΜΑΖΑ

Η υποκατάσταση ορυκτών πρώτων υλών και καυσίμων με εναλλακτικά υλικά, αποτελεί βασικό μοχλό στην επίτευξη της αειφορίας και της κυκλικής οικονομίας. Έχοντας ως κεντρικό μας μέλημα τη συνεισφορά μας στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, αξιοποιούμε στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου δευτερογενή υλικά πετυχαίνοντας με αυτό τον τρόπο τη βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Έτσι καταφέρνουμε να συμβάλλουμε θετικά στη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη κυκλική οικονομία σε τοπικό, εθνικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο τομέας της τσιμεντοβιομηχανίας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί τον πλέον ασφαλή αποδέκτη για πλειάδα υλικών τα οποία έχοντας εξαντλήσει τις πιθανές χρήσεις τους εντός της βιομηχανικής δραστηριότητας που αυτά παρήχθησαν θα κατέληγαν στην ταφή, επιβαρύνοντας το περιβάλλον.

Η εκτροπή από την ταφή υλικών που μπορούν να χρησιμοποιηθούν, είτε ως εναλλακτικά καύσιμα είτε ως πρώτες ύλες, είναι ορθή πρακτική, καθώς το οργανικό μέρος τους καταστρέφεται πλήρως ενώ το ανόργανο μέρος δεσμεύεται και ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν. Οι κλίβανοι τσιμέντου έχουν ένα σύνολο χαρακτηριστικών που τους καθιστά ιδανικές εγκαταστάσεις, όπου μπορούν να αξιοποιηθούν. Οι συνθήκες παραγωγής του κλίνκερ (υψηλή θερμοκρασία μεγάλος χρόνος παραμονής και περίσσεια οξυγόνου) δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την περιβαλλοντικά ορθή συνεπεξεργασία εναλλακτικών πρώτων υλών καθώς και καυσίμων (SRF).

Συν-επεξεργασία ονομάζεται η χρήση αποβλήτων ως πρώτη ύλη ή ως πηγή ενέργειας ή και τα δύο για την αντικατάσταση φυσικών ορυκτών πόρων (ανακύκλωση υλικών) και ορυκτών καυσίμων όπως λιθάνθρακας, πετρέλαιο και φυσικό αέριο (ανάκτηση ενέργειας) σε βιομηχανικές διαδικασίες. Η ενεργειακή αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων είναι απολύτως ασφαλής ενώ αποτελεί μια διεθνώς αναγνωρισμένη πρακτική. Το SRF αξιολογείται σύμφωνα με το πρότυπο (EN 15359:2011).

Η επιλογή, παραλαβή και χρήση των απορριμματογενών καυσίμων γίνεται βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών που περιλαμβάνουν ενδελεχείς ελέγχους, ώστε να διασφαλιστεί η καταλληλότητά τους για την παραγωγική μας διαδικασία.

Χρυσό βραβείο στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ για την πράσινη πρακτική της αξιοποίησης δευτερογενών υλικών στην κατηγορία «Waste Management - Κυκλική Οικονομία» των Environmental Awards 2020



Το χρυσό βραβείο απέσπασε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στα Environmental Awards 2020, στην κατηγορία «Waste Management – Κυκλική Οικονομία», ως αποτέλεσμα των συστηματικών προσπαθειών για την αξιοποίηση δευτερογενών υλικών.

Πρόκειται για μια σημαντική διάκριση που ουσιαστικά αναγνωρίζει την προσήλωση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη και κυκλική οικονομία.

Μέσω της εφαρμογής της «συν-επεξεργασίας» στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξοικονομεί φυσικούς πόρους υποκαθιστώντας ορυκτές πρώτες ύλες και καύσιμα με εναλλακτικά υλικά, επιτυγχάνοντας με αυτό τον τρόπο μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά την παραγωγική διαδικασία. Ταυτόχρονα, αξιοποιώντας τόσο την πολυετή εμπειρία όσο και την τεχνογνωσία του σε παγκόσμιο επίπεδο, πρωταγωνιστεί στην ολοκληρωμένη και υπεύθυνα διαχείριση των αποβλήτων των σύγχρονων κοινωνιών, για ένα βιώσιμο μέλλον χωρίς απορρίμματα.

Η συνεισφορά μας στην κυκλική οικονομία το 2020

Για την Ευρωπαϊκή Ένωση η υγειονομική ταφή των αποβλήτων αποτελεί την τελευταία επιλογή διαχείρισής τους καθώς αποτελεί σπατάλη δυναμικά αξιοποιήσιμων πολύτιμων πόρων, δεσμεύει εκτάσεις γης μειώνοντας την αξία τους, ενώ ταυτόχρονα οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, οι οποίες συμβάλλουν δυσμενώς στην κλιματική αλλαγή.

Σύμφωνα με τα στοιχεία για το 2020 η χώρα μας εξακολουθεί να παραμένει σε υψηλά ποσοστά υγειονομικής ταφής σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη, ενώ όπως είναι γνωστό, στο παρελθόν επιβλήθηκαν και πρόστιμα για τη μη ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων. Ωστόσο η εικόνα αυτή αναμένεται να αλλάξει σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) 2020-2030 το οποίο ανακοινώθηκε στα τέλη του 2020 και μεταξύ άλλων, έχει τους παρακάτω στόχους:

- Ταφή των απορριμμάτων στο 10% το 2030, πέντε χρόνια νωρίτερα από την κοινοτική υποχρέωση.
- Παύση της ανεξέλικτης διάθεσης απορριμμάτων και αποκατάσταση των παράνομων χωματερών μέχρι το 2022.

- Αύξηση της ανακύκλωσης στο 55% το 2025 και στο 60% το 2030 (συμπεριλαμβανομένων και των βιοαποβλήτων).
- Χωριστή συλλογή οργανικών αποβλήτων (καφέ κάδος) και ανάπτυξη σχετικών υποδομών σε όλη την επικράτεια μέχρι το 2022.
- Πλήρης κάλυψη της χώρας με Μονάδες Επεξεργασίας Απορριμμάτων και Μονάδες Επεξεργασίας ΒιοΑποβλήτων.

Ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, κατά το 2020, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, συνεισφέραμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων συνεχίζοντας την καλή πρακτική της ανάλωσης εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας αλλά και εντείνοντάς την, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιήσαμε και στα δύο εργοστάσιά μας σε Βόλο και Μπλάκι Ευβοίας, συνολικού ύψους 4. εκ ευρώ. Ταυτόχρονα, συνεχίστηκε η ενεργειακή αξιοποίηση ξηρής λυματολάσπης καθώς και κλαδεμάτων, οδηγώντας σε σημαντική αύξηση του ποσοστού βιομάζας στο μίγμα καυσίμων.



Επενδύσεις ύψους 4 εκ. € για την επεξεργασία και ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας

Με γνώμονα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ ολοκληρώσαμε με επιτυχία τις επενδύσεις που αφορούν στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσια του Ομίλου στο Βόλο και το Μηλάκι Ευβοίας, κάνοντας το επόμενο βήμα για την απανθρακοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας στα πλαίσια της βιώσιμης ανάπτυξης με βάση τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Πιο αναλυτικά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στο πλαίσιο της πράσινης στρατηγικής του πραγματοποίησε στο Εργοστάσιο του Βόλου επένδυση ύψους 2 εκατ. ευρώ, με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Με τον τρόπο αυτό, υποκαθιστά τα ορυκτά καύσιμα και μειώνει περαιτέρω τις παραγόμενες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂).

Το συγκεκριμένο έργο αποτέλεσε μέρος ενός ευρύτερου επενδυτικού προγράμματος για την τριετία 2017-2020 ύψους 6 εκατ. ευρώ για τη σταδιακή υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων (κάρβουνου και pet coke) στην παραγωγή τσιμέντου. Η συγκεκριμένη αναβάθμιση αφορά την εγκατάσταση μια νέας γραμμής τροφοδοσίας στον κυρίως καυστήρα του κλιβάνου, η οποία περιλαμβάνει την εγκατάσταση παραλαβής χύδην, αλλά και συσκευασμένου υλικού σε μπάλες, τις διατάξεις μεταφοράς, απομάκρυνσης μεταλλικών προσμίξεων, ζύγισης και τροφοδοσίας των εναλλακτικών καυσίμων στον κυρίως καυστήρα μέσω πνευματικής μεταφοράς.

Με αυτό τον τρόπο το εργοστάσιο αυξάνει τη δυνατότητα θερμικής του υποκατάστασης με εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα έως και 25 ποσοστιαίες μονάδες, επιτυγχάνοντας αντίστοιχη εξοικονόμηση ορυκτών πόρων έως 34.000 τόνους ετησίως.

Παράλληλα, ο Όμιλος σχεδίασε και υλοποίησε ένα αντίστοιχο έργο ενεργειακής αξιοποίησης βιομάζας στην παραγωγή τσιμέντου και στο εργοστάσιο του Μηλακίου στην Εύβοια, βοηθώντας την τοπική αυτοδιοίκηση να αξιοποιήσει μέρος των αποβλήτων της με βέλτιστο περιβαλλοντικό τρόπο. Το κόστος της επένδυσης ανήλθε επίσης στα 2 εκατ. ευρώ και είναι παρόμοια εκείνης στο εργοστάσιο του Βόλου. Η συνεπεξεργασία βιομάζας στη νέα εγκατάσταση μπορεί να υποκαταστήσει ορυκτά καύσιμα της τάξης των 20.000 τόνων/έτος, ενώ το ποσοστό υποκατάστασης μπορεί να αυξηθεί έως και 18%. Ιδιαίτερη μέριμνα δόθηκε στα συστήματα ενεργητικής και παθητικής πυροπροστασίας, τα οποία δρουν αυτόνομα διασφαλίζοντας την ασφάλεια του προσωπικού και του εξοπλισμού. Με την ολοκλήρωση του έργου αυτού, 75.000 τόνοι κλαδεμάτων και άλλης βιομάζας σε ετήσια βάση μπορούν πλέον να αξιοποιηθούν ως εναλλακτικό καύσιμο, αποφέροντας πολλαπλά οφέλη για το περιβάλλον. Παράλληλα, με τον τρόπο αυτό ο Όμιλος συμβάλλει στην προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, την αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής και την αειφόρο ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας της Εύβοιας.

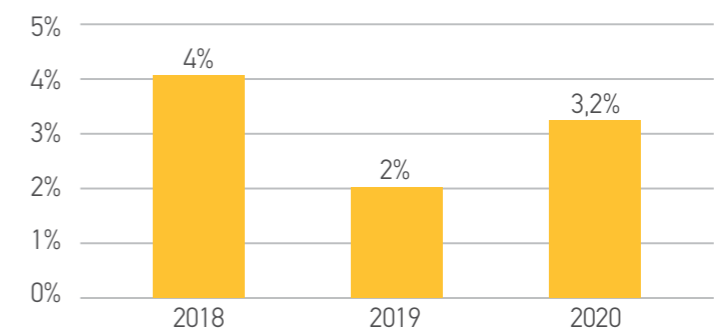
Η υποκατάσταση συμβατικών καυσίμων με εναλλακτικά καύσιμα και αντίστοιχα φυσικών πρώτων υλών από υποπροϊόντα άλλων βιομηχανικών δραστηριοτήτων, αποτελεί μία βέλτιστη πρακτική. Επιπλέον, το 3,2% του συνόλου των πρώτων υλών που αναλώθηκαν στην παραγωγή τσιμέντου προήλθε από εναλλακτικές πρώτες ύλες, κυρίως παραπροϊόντα ή απόβλητα άλλων βιομηχανικών δραστηριοτήτων, αυξημένο σε σχέση με το 2019.

Συνολικά, τη χρονιά που πέρασε πετύχαμε τα εξής αποτελέσματα αναφορικά με την κυκλική οικονομία:

- Αξιοποιήσαμε ενεργειακά 130.000 τόνους εναλλακτικών καυσίμων. Με αυτό τον τρόπο καταφέραμε το 27,7% της ενέργειάς μας να προέλθει από εναλλακτικά καύσιμα συμπεριλαμβανομένης βιομάζας, εξοικονομώντας περίπου 85.000 τόνων εκπομπών CO₂.
- Χρησιμοποιήσαμε 133.000 τόνους εναλλακτικών Α' υλών για την παραγωγή κλίνκερ. Το 2020 το 3,2% των Α' υλών μας ήταν προ επεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες. Εκμεταλλευτήκαμε τα βασικά οξείδια που περιέχονται στα εν λόγω υλικά (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) τα οποία είναι απαραίτητα για την παραγωγή του κλίνκερ μας. Αυτό οδήγησε στη μείωση χρήσης ορυκτών πρώτων υλών όπως σιδηροπυρίτη, βωξίτη, σχιστολίθου και ασβεστολίθου. Ταυτόχρονα, παρείχαμε λύσεις σε άλλες βιομηχανίες τα απόβλητα των οποίων μπορούν να αξιοποιηθούν στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ, συνδράμοντας με αυτό τον τρόπο στη διαχείριση των απόβλητων τους με τον βέλτιστο περιβαλλοντικό τρόπο.

Στόχος: Υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα κατά 50% το 2023. Οι μέχρι τώρα προσπάθειές μας για συνεισφορά στην κυκλική οικονομία και καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής αποτελούν μόνο την αρχή μιας συνεχούς πορείας βελτίωσης των επιδόσεών μας. Στο πλαίσιο αυτό, στόχος μας, όπως ρητά έχει διατυπωθεί και στην Εθελοντική Συμφωνία μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας το 2019, είναι να επιτύχουμε ποσοστό θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα τουλάχιστον κατά 50% το 2023.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ (%)



Αξιοποίηση βιομάζας: Αξιοποιώντας τις επενδύσεις μας, παραλάβαμε και αξιοποιήσαμε ενεργειακά στο εργοστάσιο μας στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους από 15.000 τόνους βιομάζας από φυτικά υπολείμματα υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με πράσινη ενέργεια δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.



Φροντίζουμε για την περιβαλλοντικά βέλτιστη διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η προσέγγισή μας

Η διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας, γίνεται εφαρμόζοντας στην πράξη τους κανόνες της βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων, τηρώντας απαρέγκλιτα τις απαιτήσεις της σχετικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι εξαντλούμε όλες τις δυνατότητες πρόληψης, ελαχιστοποίησης και ανακύκλωσης των αποβλήτων στην παραγωγική διαδικασία κλίνκερ και ως, τελευταίο βήμα, αυτά διατείνονται προς ανακύκλωση σε αδειοδοτημένους φορείς.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Επικίνδυνα (προς διάθεση)	Μη επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Μη επικίνδυνα (προς διάθεση)
2020	536	0	2.774	38

ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

Στρατηγική με γνώμονα
τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οδηγώντας την
κυκλική οικονομία

Μειώνοντας το
περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Κλιματική
αλλαγή

Δημιουργώντας αξία για τους
κοινωνικούς μας επιβάλους

Φροντίζοντας για τους
ανθρώπους μας

Δεοντολογία και
διακυβέρνηση

Επίδοση, δείκτες
και πρότυπα



ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

Η προσέγγισή μας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία του νερού ως ένα πολύτιμο αγαθό, φροντίζουμε για την ελαχιστοποίηση της χρήσης του στο σύνολο των λειτουργιών μας, στοχεύοντας στην όσο το δυνατόν μικρότερη επιβάρυνση των οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Για την επίτευξη των στόχων μας, εφαρμόζουμε στις παραγωγικές μας μονάδες καινοτόμες πρακτικές ανακύκλωσης νερού, πρακτικές επαναχρησιμοποίησης, καθώς και αφαλάτωσης θαλασσινού νερού. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνουμε συνεχή μείωση του υδατικού μας αποτυπώματος, αλλά και τη μείωση των παραγόμενων υγρών αποβλήτων.

Συγκεκριμένα και στα δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας, λειτουργούν στην παραγωγική διαδικασία κλειστά συστήματα ανακύκλωσης νερού ψύξης, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του υδατικού αποτυπώματος της δραστηριότητας. Παράλληλα, με τη βοήθεια των εγκατεστημένων μετρητών νερού καταγράφουμε σε καθημερινή βάση την ανάλωση υπόγειου νερού, ενώ η ανάλωση νερού από το δίκτυο καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος.

Εφαρμόζουμε στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και της βιομηχανικής συμβίωσης. Μέσω της εφαρμογής καινοτόμων πρακτικών ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αφαλάτωσης νερού, ελαχιστοποιούμε ολοένα και περισσότερο το υδατικό μας αποτύπωμα.

Μειώνοντας τη χρήση επιφανειακών και υπόγειων υδάτων μέσω αφαλάτωσης και βιομηχανικής συμβίωσης

Πάγια μέριμνά μας είναι η μείωση του αποτυπώματός μας στο περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω των πρακτικών που εφαρμόζουμε στις παραγωγικές μας μονάδες, έχουμε ελαχιστοποιήσει την χρήση νερού. Συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγή, προέρχεται κατά 85% από την θάλασσα, μέσω μονάδας αφαλάτωσης θαλασσινού νερού που έχουμε εγκαταστήσει στο εργοστάσιο.

Αντίστοιχα στο εργοστάσιο του Βόλου, εφαρμόζοντας στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης, συνεχίζουμε εδώ και μια δεκαετία την αξιοποίηση του απόβλητου νερού γειτονικής βιομηχανικής μονάδας (ΕΨΑ), αποφεύγοντας έτσι τη χρήση νερού από άλλες πηγές-γεωτρήσεις.



502 χιλ. m³
ΣΥΝΟΛΙΚΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ



17
ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ



100%
ΧΡΗΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ
ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΜΟΝΑΔΑ ΜΑΣ ΣΤΟ ΓΥΑΛΙ

Επιπρόσθετα, το εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας και το λατομείο ποζολάνης της ΛΑΒΑ στη Μήλο διαθέτουν εγκατεστημένα αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του βρόχινου νερού. Το βρόχινο νερό που συλλέγεται χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο των εγκαταστάσεων κ.α., αποφεύγοντας έτσι την χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο.

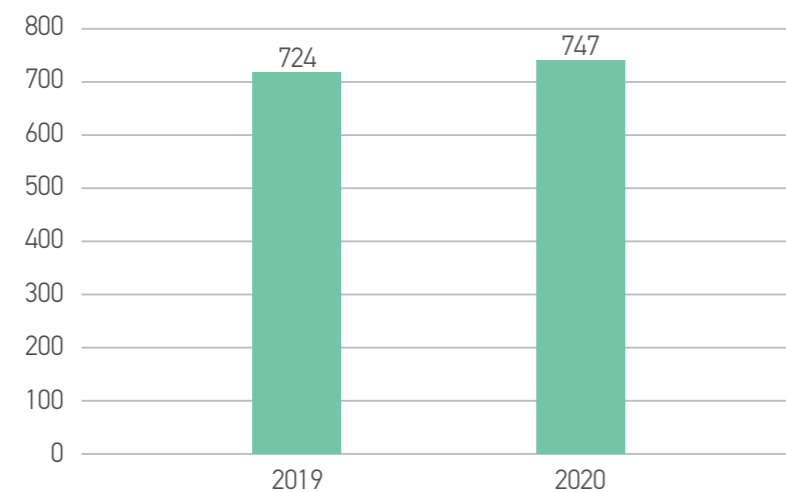
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

Έτος	Συνολική άντληση νερού από επιφανειακά ή υπόγεια ύδατα			Συνολική άντληση νερού (χιλ. m ³)
	Τσιμέντο (χιλ. m ³)	Αδρανή (χιλ. m ³)	RMX (χιλ. m ³)	
2019	493	78	153	724
2020	502	57	188	747

Ειδική κατανάλωση επιφανειακών και υπόγειων υδάτων (l/t προϊόντος)

2019	167	23	378
2020	178	17	387

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ (χιλ. m³)



Μειώνουμε το υδατικό μας αποτύπωμα: Νέα μονάδα αφαλάτωσης στη Νησίδα Γυαλί

Πάγια δέσμευσή μας είναι η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό προχωρήσαμε στην εγκατάσταση μονάδας αφαλάτωσης του θαλασσινού νερού στο Γυαλί της Νισύρου, επιτυγχάνοντας με τον τρόπο αυτό περαιτέρω μείωση του υδατικού μας αποτυπώματος, καθώς πλέον το 100% των αναγκών του λατομείου σε νερό καλύπτεται μέσω αφαλάτωσης θαλασσινού νερού.

Η αφαλάτωση είναι ένα σύστημα απλό, εύκολο στην χρήση και στην συντήρηση, με υψηλό βαθμό αυτοματισμού το οποίο οδηγεί σε υψηλή ποιότητα παραγόμενου πόσιμου νερού. Ειδικότερα, το νερό που παράγεται κατ' αυτό τον τρόπο είναι προϊόν ώσμωσης με τα χαρακτηριστικά του να το καθιστούν κατάλληλο για ανθρώπινη κατανάλωση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία του ελληνικού κράτους.

Η αρχή λειτουργίας της υφιστάμενης αφαλάτωσης βασίζεται στη μέθοδο της αντίστροφης ώσμωσης. Η αντίστροφη ώσμωση είναι μία διεργασία κατά την οποία διαχωρίζεται το καθαρό νερό από το νερό που

περιέχει άλατα με την βοήθεια μίας ημιπερατής μεμβράνης η οποία δρα σαν μοριακό και ιονικό φίλτρο. Το σύστημα των μεμβρανών που εφαρμόζεται στο παρόν σύστημα αφαλάτωσης νερού είναι ικανό να κατακρατήσει περισσότερο από 99% των υδατοδιαλυτών αλάτων.

Τα οφέλη που προκύπτουν με δεδομένη τη γεωγραφική θέση του ορυχείου είναι τα παρακάτω:

- Αποφυγή χρήσης νερού από υδρογεώτρηση: Δεν πραγματοποιείται άντληση νερού από υδρογεώτρηση και συνεπώς αποφεύγεται πιθανή καταστροφή του υπόγειου υδροφορέα λόγω εισχώρησης θαλασσινού νερού στην ξηρά (υφαλμύρωση), εξαιτίας της συνεχόμενης άντλησης.
- Η διακοπή της μεταφοράς του πόσιμου νερού με χρήση υδροφόρων πλοίων, επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση καυσίμων.






ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ
ΕΡΕΥΝΑΣ / ΜΕΛΕΤΗΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ
12 ΧΡΟΝΙΑ


ΦΥΤΕΥΣΗ
14.355
 ΔΕΝΔΡΥΛΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΑ
 ΦΥΤΩΡΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Η προσέγγισή μας

Η παραγωγή τσιμέντου και αδρανών εξαρτώνται και επηρεάζουν σημαντικά την βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα εν γένει.

Οστόσο, τα προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, μπορούν να αποκαταστήσουν την βιοποικιλότητα στις περιοχές αυτές.

Βασικός πυλώνας της στρατηγικής που εφαρμόζουμε για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030 ως μέλος της LafargeHolcim, είναι η προστασία της βιοποικιλότητας, επιτυγχάνοντας θετικά αποτελέσματα.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε θέσει ως κορυφαία προτεραιότητα την αποκατάσταση των λατομείων με τρόπο που υπερβαίνει κατά πολύ τα απαιτούμενα πρότυπα.

Αποκατάσταση λατομείων και φυτεύσεις

Μια από τις βασικές μας προτεραιότητες είναι η κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας και σε κάθε περίπτωση φροντίζουμε να ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε σε πάγια βάση μια σειρά από πρακτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάστασης των λατομείων, όπως για παράδειγμα τη σταδιακή μείωση, όποτε είναι εφικτό, του ύψους των βαθμίδων σε 5 μέτρα, την αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα και η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την ολοκλήρωση του πλάνου αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της τοπικής χλωρίδας.

Έργα αποκατάστασης λατομείων

Χαρακτηριστικό παράδειγμα της προόδου των έργων αποκατάστασης κατά το τελευταίο έτος, όπως προβλέπεται από τις σχετικές εγκρίσεις των περιβαλλοντικών όρων για κάθε λατομείο, ήταν και τα λατομεία που εξορύσσονται οι πρώτες ύλες για το εργοστάσιο του Βόλου. Πιο συγκεκριμένα, στο λατομείο ασβεστόλιθου στον Πλάτανο, δημιουργήθηκαν τέσσερις βαθμίδες που καλύφθηκαν με φυτική γη και φυτεύτηκαν 1.000 φυτά. Ομοίως, στο ορυχείο αργίλου στο Σέσκλο, φυτεύτηκαν συνολικά 8.730 δέντρα, σε νέες τελικές βαθμίδες. Συνολικά για τις δύο περιοχές, εντός του 2020 δαπανήθηκαν 35.000€ σε έργα αποκατάστασης των λατομείων και φυτεύτηκαν 14.355 φυτά, ενώ 4.625 φυτά φυτεύτηκαν στο παλιό λατομείο του εργοστασίου.



Άποψη των τελικών βαθμίδων στις θέσεις Γρασιδία και Βιτζόγκρεκο (λατομείο Πλατάνου)



Άποψη μέρους των τελικών βαθμίδων με τις παλιές δενδροφυτεύσεις και την λίμνη (ορυχείο κερατόλιθου Ανάβρας, θέση Μέγα Δένδρο)



Εικόνα των πρηνών στο λατομείο σχιστόλιθου Αρκουδορέματος μετά την εφαρμογή της υδροσποράς



Εικόνα από παλαιότερες και πρόσφατες φυτεύσεις στο ορυχείο αργίλου Σέσκλου



Εικόνα των βαθμίδων αποκατάστασης στο παλιό λατομείο του εργοστασίου στην Αγριά Βόλου

Φροντίδα για τη βιοποικιλότητα στα λατομεία

Η προστασία της βιοποικιλότητας είναι πάγια μέριμνά μας κατά τη δραστηριοποίησή μας στα λατομεία. Σε όλες τις περιοχές που έχουμε παρουσία, εφαρμόζουμε και ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Από το σύνολο των 22 λατομείων μας, δύο από αυτά (λατομεία αδρανών υλικών) βρίσκονται εντός περιοχών που έχουν κηρυχθεί ως NATURA 2000. Πρόκειται για τα λατομεία στον Άραξο, Νομού Αχαΐας και στο Πολύκαστρο, Νομού Κιλκίς. Οι υπόλοιπες μονάδες μας δεν βρίσκονται εντός ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Λατομείο	Ιδιοκτησία	Εμβαδόν (m ²)	Προστατευόμενη περιοχή	Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός (θέση: Μαύρα βουνά)	- GR2320011 (υγροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς) - GR2330007 (παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήριο Κυλλήνης έως Τούμπι)
Αδρανών υλικών Πολύκαστρο	Ιδία	27.668	Εντός (θέση: Μικρό δάσος*)	- GR1220010 (δέλτα Αξιού - Λούδια - Αλιάκμονα - Αλύκη Κίτρου)

* το λατομείο απέχει από τις ουσιαστικά ευαίσθητες περιοχές καθώς έχει απόσταση >35 km.

Και για τα δύο αυτά λατομεία, έχουν πραγματοποιηθεί οι κατάλληλες εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες αναφορικά με τη λειτουργία τους. Τα αποτελέσματα των μελετών αποδεικνύουν ότι παρά τη λειτουργία των μονάδων μας δεν έχει υπάρξει αλλοίωση στο χαρακτήρα και στους οικοτόπους των παρακείμενων περιοχών.

Συνεχής παρακολούθηση των πιθανών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ φροντίζουμε για τη συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα. Για το λόγο αυτό συνεργαζόμαστε με ειδικούς ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και τοπικούς εταίρους για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Έτος	Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF
2018	6	23
2019	6	23
2020	6	22

Συγκεκριμένα στο λατομείο στον Άραξο Αχαΐας, το οποίο είναι χωροθετημένο εντός των ορίων της περιοχής NATURA 2000, η απαρέγκλιτη τήρηση των περιβαλλοντικών όρων που έχουν τεθεί για τη λειτουργία του λατομείου και η οιαδήποτε ενδεχόμενη αρνητική επίδραση της λειτουργίας στην орνιθοπανίδα της γύρω περιοχής τους ερευνάται τα τελευταία 12 χρόνια (2008-2020) σε συνεργασία με έμπειρο και αναγνωρισμένου κύρους επιστήμονα οικολόγο – ορνιθολόγο.

Σκοπός της έρευνας αυτής, είναι αφενός να εντοπίσει και να περιγράψει την ορνιθοπανίδα που ενδιαφέρει στην περιοχή περιμετρικά των λατομείων και αφετέρου να εντοπίσει ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις και εφ' όσον αυτές θεωρηθούν αξιόλογες, να υποδείξει κατάλληλα μέτρα προστασίας της.

Η έρευνα πραγματοποιείται με συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή ειδών και πληθυσμών της ορνιθοπανίδας σε ακτίνα 700 μέτρων γύρω από τα όρια των λατομικών χώρων και σε κάθε είδος βιότοπου. Επίσης πραγματοποιείται με καταγραφές των πτηνών και σε δειγματικές περιοχές ανάλογων ενδιαιτημάτων πολύ μακρύτερα, πέραν του ενός χιλιόμετρου, από τα όρια των λατομείων.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας, δεν υπάρχει επίδραση στη βιοποικιλότητα σε περιοχές πέραν των ορίων των λατομείων. Συγκεκριμένα, η έρευνα έδειξε ότι η κατανομή ειδών και πληθυσμών δεν διαφοροποιείται σε σχέση με την απόσταση από τα όρια του λατομείου. Είναι σαφές πως εάν υπήρχε κάποια αρνητική επίδραση στη βιοποικιλότητα, θα προέκυπτε μία κατανομή των ειδών των πτηνών και των πληθυσμών τους που θα έβαινε πυκνότερη καθώς θα μεγάλωνε η απόσταση από τα λατομεία.

Ειδικότερα, κατά το 2020 και παρά τη λειτουργία των λατομείων, η έρευνα κατέγραψε ένα αξιόλογο πλήθος 137 διαφορετικών ειδών πουλιών, εκ των οποίων τα 117 είδη είχαν συστηματική παρουσία, ενώ για τα υπόλοιπα 20 είδη η παρουσία τους θεωρείται περιστασιακή ή τυχαία.

Τα αποτελέσματα αυτά καταδεικνύουν μια διαχρονική αύξηση του συνολικού αριθμού ειδών που απαντώνται στο χώρο του λατομείου. Η παρουσία τόσων ειδών πουλιών και εντός του λατομικού χώρου, εκτιμάται πως πρέπει να αποδοθεί στις επιτυχείς φυτεύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί εκτενώς. Ενδεικτική είναι επίσης και η αξιόλογη εξάπλωση του προστατευόμενου φυτικού είδους *Centaurea niedergi*. Επιπρόσθετα, ως ένα ακόμα μέτρο υποστήριξης της βιοποικιλότητας στην περιοχή, στις κάθετες τομές των βαθμίδων έχουν αφεθεί κοιλόπτες προς χρήση φωλιάσματος από αρπακτικά πτηνά ή κουκουβάγιες. Μάλιστα, σε μία τέτοια κοιλόπτη φωλιάζει ετησίως ένα ζευγάρι Βραχοκιρκίνεζου (*Falco tinunculus*).

Όσον αφορά την παρουσία βίδρας (*Lutra lutra*), δεν καταγράφηκαν κάποιες αρνητικές επιδράσεις λόγω της κυκλοφορίας των οχημάτων μεταφοράς υλικών από και προς το λατομείο. Ειδικότερα, εκτιμάται ότι το πλήθος των ώριμων ατόμων του είδους στο χώρο ανέρχεται τουλάχιστον σε 3, ενώ κάθε χρόνο παρατηρούνται και ίχνη από νεογνά άτομα.

Αναφορικά με το λατομείο Πολυκάστρου, χάρη στα αυστηρά μέτρα που τηρούνται για την προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η θέση του λατομείου βρίσκεται σε μεγάλη υψομετρική διαφορά με τον Αξιό ποταμό, στις κοίτες του οποίου βρίσκονται οι οικότοποι και τα είδη ορνιθοπανίδας που προστατεύονται, δεν προκαλείται οποιαδήποτε σοβαρή, ανεπανόρθωτη ή ανεξέλεγκτη βλάβη του φυσικού περιβάλλοντος.

Από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας, δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Στις περιοχές δεν έχουν εισαχθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας ούτε έχουν επηρεαστεί τα υπάρχοντα είδη. Επιπλέον, η λειτουργία μας δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα.





Στόχος μας είναι η συνεχής μείωση των αέριων εκπομπών που προκύπτουν κατά την παραγωγική διαδικασία στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.



29%

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΕΙΑΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΣΚΟΝΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Η προσέγγισή μας

Οι αέριες εκπομπές στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, υπόκεινται στο νομοθετικό πλαίσιο που ορίζουν οι αρχές των Ευρωπαϊκών Οδηγιών και των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών του κλάδου Τιμμέντου.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι σημειακές εκπομπές σκόνης παρακολουθούνται και ελέγχονται συνεχώς, με τη βοήθεια της χρήσης συστημάτων μέτρησης και καταγραφής σύγχρονης τεχνολογίας.

Η επίδοσή μας

Πέραν των σημειακών εκπομπών σκόνης συνεχής μέτρηση και καταγραφή απαιτείται και για τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και διοξειδίου του θείου (SO₂) καθώς και άλλων πτητικών ενώσεων, όπως HCL, NH₃, HF, TOC.

Το 2020 οι εκπομπές SO₂ διατηρήθηκαν στο ίδιο επίπεδο σε σχέση με το προηγούμενο έτος δεδομένου ότι αυτές σχετίζονται με το μίγμα Α' υλών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή κλίνκερ, ενώ οι εκπομπές NO_x παρέμειναν σταθερές. Επιπλέον, οι σημειακές εκπομπές σκόνης κατά το 2020 μειώθηκαν περαιτέρω κατά 29% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο.

Πέραν της μείωσης που επιτεύχθηκε στις σημειακές εκπομπές σκόνης, στο επίκεντρο του ελέγχου και της συνεχούς παρακολούθησης και διαχείρισής μας βρίσκονται και οι εκπομπές διάχυτης σκόνης, που προκύπτουν από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών, όπως επίσης και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών διάχυτης σκόνης βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας.

Επένδυση σε καινοτόμο σύστημα με σκοπό τη μείωση των εκπομπών διάχυτης σκόνης

Με σκοπό την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και συγκεκριμένα τη μείωση των εκπομπών διάχυτης σκόνης, πραγματοποιήσαμε επένδυση στο πλέον σύγχρονο και πιστοποιημένο σύστημα διαβροχής των σωρών στερεών καυσίμων και πρώτων υλών, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος.

Η προηγμένη αυτή τεχνολογία εγκλωβίζει τη σκόνη και προλαμβάνει σημαντικά τη διαφυγή της στο περιβάλλον. Αυτό επιτυγχάνεται με το σχηματισμό ενός λεπτού προστατευτικού στρώματος στην επιφάνεια των σωρών που είναι ανθεκτικό και στις πιο έντονες καιρικές συνθήκες. Το εξελιγμένο φορητό σύστημα διαβροχής χρησιμοποιεί 100% βιοδιασπώμενο υλικό, απόλυτα φιλικό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται για πρώτη φορά στην ελληνική βιομηχανία από το Εργοστάσιο Μηλακίου Ευβοίας για την καταστολή της διαφυγούσας σκόνης στους χώρους αποθήκευσης στερεών καυσίμων και πρώτων υλών. Αποτελεί ωστόσο ευρωπαϊκή καλή πρακτική που ήδη χρησιμοποιείται σε χώρες με υψηλό δείκτη περιβαλλοντικής απόδοσης όπως η Γερμανία, η Ολλανδία και το Βέλγιο. Επιπλέον, χάρη στον προηγμένο σχεδιασμό του εξοπλισμού, επιτυγχάνεται σημαντική εξοικονόμηση χρήσης νερού, μειώνοντας ταυτόχρονα και το υδάτινο αποτύπωμα της εγκατάστασης.

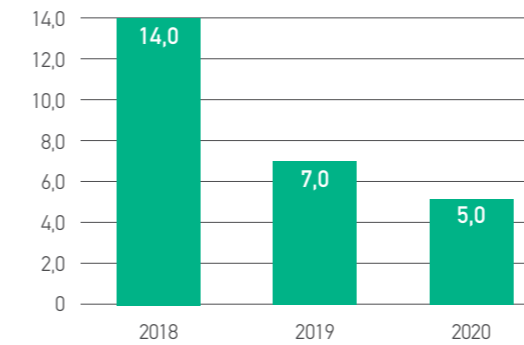


Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

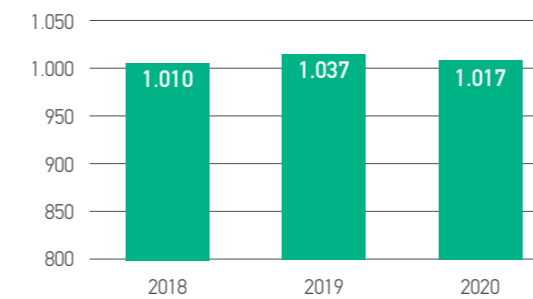
Για περισσότερα από 15 χρόνια, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παράλληλα με την Περιβαλλοντική Πολιτική θέτει μετρήσιμους, ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους σε ό,τι αφορά τις επιδόσεις του στις αέριες εκπομπές, την ανάλυση φυσικών πόρων και νερού και την προστασία της βιοποικιλότητας των λατομικών εγκαταστάσεων.

Και τα δυο εργοστάσια τιμνέντου του Ομίλου διαθέτουν την πιστοποίηση ISO 14001:2015 για το εφαρμοζόμενο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του οποίου η πιστή τήρηση και εφαρμογή ελέγχεται και επιβεβαιώνεται κάθε χρόνο, μέσω της ετήσιας επιθεώρησης από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα.

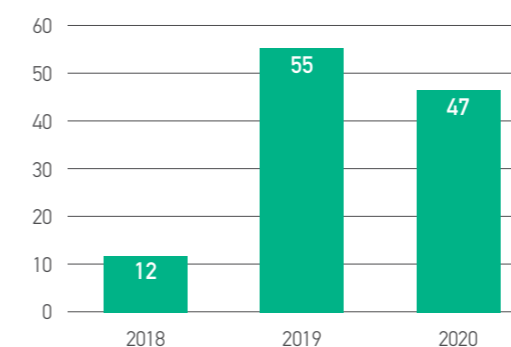
Σκόνη (g/tn κλίνκερ)



Εκπομπές NO_x (g/tn κλίνκερ)



Εκπομπές SO₂ (g/t κλίνκερ)



Διαφάνεια για το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα: www.heracles-footprint.gr

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκουμε πάντοτε να λειτουργούμε με βάση υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα, με διαφάνεια και ανοιχτή αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Με ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει θέσει σε ανοιχτή λειτουργία την ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης www.heracles-footprint.gr η οποία παρέχει στους επισκέπτες τη δυνατότητα εύκολης και γρήγορης πληροφόρησης της εικόνας των αερίων εκπομπών των 2 Εργοστασίων.

Το heracles-footprint.gr ενημερώνεται αυτόματα σε καθημερινή βάση από το ψηφιακό σύστημα παρακολούθησης της παραγωγικής δραστηριότητας του εργοστασίου.

Παράλληλα, η ιστοσελίδα προσφέρει τη δυνατότητα αντιπαραβολής των στοιχείων με τα όρια που περιλαμβάνονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας.

Ο ψηφιακός αυτός χώρος εμπεριέχει ακόμη και μηνιαίες μετρήσεις διοξειδίων και φουρανίων των απαερίων καύσης του περιστροφικού κλιβάνου.

Η δειγματοληψία γίνεται με το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα συνεχούς δειγματοληψίας Diochim Monitoring System που εγκαταστάθηκε για πρώτη φορά στην ελληνική βιομηχανία.

Τα δείγματα αποστέλλονται σφραγισμένα στο διαπιστευμένο κατά ISO 17025 εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ για τη μέτρηση της περιεκτικότητας τους σε διοξίνες και φουράνια.

Στη πλατφόρμα έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενος, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων τόσο της αδειοδοτούσας όσο και της ελεγκτικής αρχής. Με την ανοιχτή πρόσβαση στους κοινωνικούς εταίρους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποδεικνύει ακόμη μια φορά τη διαρκή δέσμευση για την ανάπτυξη καναλιών αμφίδρομης επικοινωνίας, έγκυρης και διαφανούς ενημέρωσης. Πρόκειται για μια καινοτόμα πρωτοβουλία που έγινε πράξη για πρώτη φορά στην ελληνική τσιμεντοβιομηχανία.

Με διαχρονική δέσμευση να επενδύει σε καινοτόμες πρακτικές που αφορούν τόσο στη φιλική προς το περιβάλλον λειτουργία, όσο και στην ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πρωτοπορεί στον χώρο της τσιμεντοβιομηχανίας και εφαρμόζει στα Εργοστάσιά του την καλή αυτή πρακτική.

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ



Στρατηγική με γνώμονα
τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οδηγώντας την
κυκλική οικονομία

Μειώνοντας το
περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Κλιματική
αλλαγή

Δημιουργώντας αξία για τους
κοινωνικούς μας επιτόπους

Θρονίδα για τους
ανθρώπους μας

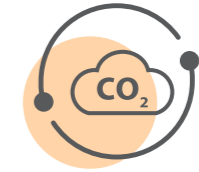
Δεοντολογία και
διακυβέρνηση

Επίδοση, δείκτες
και πρότυπα



27,7%

ΧΡΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ (ΑΝΤΙ ΟΥΡΥΚΤΩΝ)



661 (kg CO₂ / t cem)

ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Οι συνέπειες από την κλιματική αλλαγή είναι πλέον ορατές σε όλους τους τομείς της οικονομίας, του περιβάλλοντος και στην κοινωνία γενικότερα. Με σκοπό την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο επιβεβαίωσε πρόσφατα τη δέσμευσή του υπέρ της πράσινης μετάβασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό εγκρίθηκε ένας δεσμευτικός στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης για καθαρή εγχώρια μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030 σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Ο κοινωνικό-οικονομικός μετασχηματισμός που επιβάλλει η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα σταδιακά βελτιώνει τα παραγωγικά και καταναλωτικά πρότυπα, δημιουργώντας και επιβάλλοντας νέες τεχνολογίες και πρακτικές.

Η συνεχής βελτιστοποίηση της διαδικασίας παραγωγής κλίνκερ, τσιμέντου σε συνδυασμό με την συνεπή και αδιάλειπτη εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας αποτελούν τους δυο βασικούς πυλώνες μείωσης των επιπτώσεων στην κλιματική αλλαγή για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.

Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει την εφαρμογή της στρατηγικής του για το κλίμα και την ενέργεια, με σκοπό την επίτευξη ολοένα και μεγαλύτερης ενεργειακής απόδοσης.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια, στοχεύοντας στη δραστική μείωση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας. Προτεραιότητά μας είναι η βελτιστοποίηση της περιβαλλοντικής επίδοσης των προϊόντων μας στον κύκλο ζωής τους.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η προσέγγισή μας

Οι πρώτες ύλες, η θερμική και ηλεκτρική ενέργεια αποτελούν θεμελιώδεις πόρους για την παραγωγή κλίνκερ, τσιμέντου, με σημαντική συνεισφορά στην κλιματική αλλαγή. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια, στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον στη φάση της παραγωγικής διαδικασίας και την αντιστάθμισή τους μέσω νέων φιλικότερων προς το περιβάλλον, καινοτόμων προϊόντων και επενδύσεων.

Τα κύρια σημεία της στρατηγικής μας για το κλίμα και την ενέργεια είναι:

- Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.
- Μείωση των άμεσων εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων.
- Παραγωγή τσιμέντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υποκατάσταση του κλίνκερ με άλλα ουδέτερα κλιματικά υλικά.
- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.

Η υποκατάσταση συμβατικών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και αντίστοιχα φυσικών πρώτων υλών από εναλλακτικές πρώτες ύλες, αποτελεί βέλτιστη πρακτική του κλάδου, με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας. Οι ιδιαίτερες συνθήκες που διαμορφώθηκαν λόγω της πανδημίας COVID-19 είχαν σαν συνέπεια τη σχετική μείωση της υποκατάστασης συμβατικών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και χρήσης εναλλακτικών πρώτων υλών τσιμέντου κατά το 2020 στις εγκαταστάσεις μας, γεγονός που οδήγησε σε σχετική αύξηση του ειδικού συντελεστή εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος (kg CO₂/t cem) από 649 το 2019 σε 661 το 2020.

Το 2020 ολοκληρώθηκε με επιτυχία και στα δυο εργοστάσια η νέα πιστοποίηση για το σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης σύμφωνα με το αναθεωρημένο πρότυπο ISO 5000:2018.

ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)

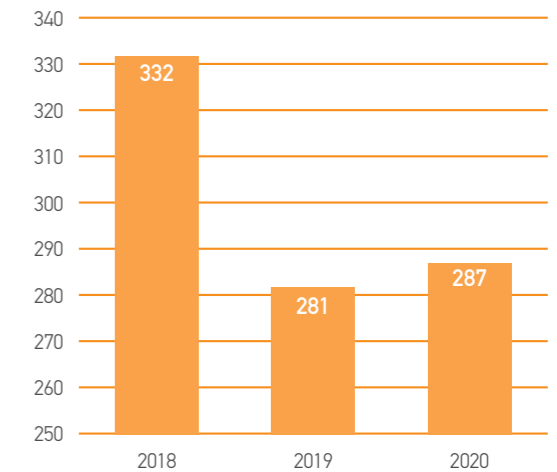
ΤΥΠΟΣ ΚΑΥΣΙΜΟΥ	2018	2019	2020
λιθάνθρακας	19,9	1,2	25,4
πετκοκ	54,5	68,8	46,1
πετρέλαιο	0,4	0,4	0,3
φυσικό αέριο	0,3	0,6	0,4
εναλλακτικά καύσιμα (εκτός βιομάζας)	21,5	26,6	23,0
βιομάζα	3,3	2,4	4,7

Η επίδοσή μας

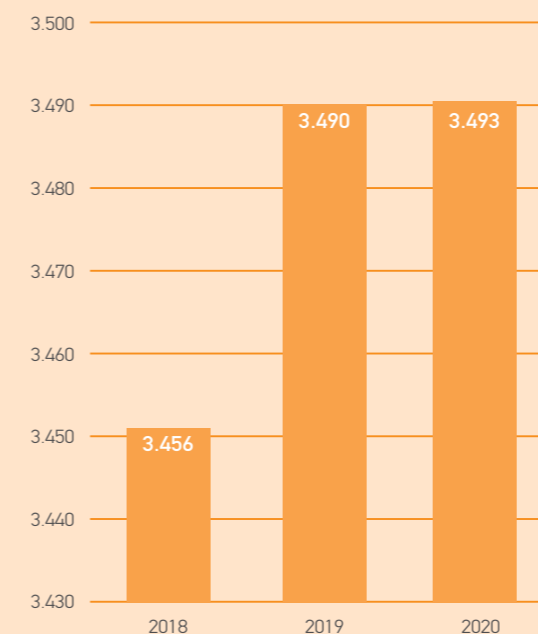
Για μια ακόμα χρονιά συνεχίσαμε τις προσπάθειές μας για βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης στην παραγωγική διαδικασία, βελτιστοποίησης του μίγματος καυσίμων μέσω υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα και αντίστοιχης μείωσης των εκπομπών CO₂.

Συγκεκριμένα, στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2020, σημαντικό ποσοστό (27,7%) της ενέργειας προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας), εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό περίπου 85.000 τόνους εκπομπών CO₂.

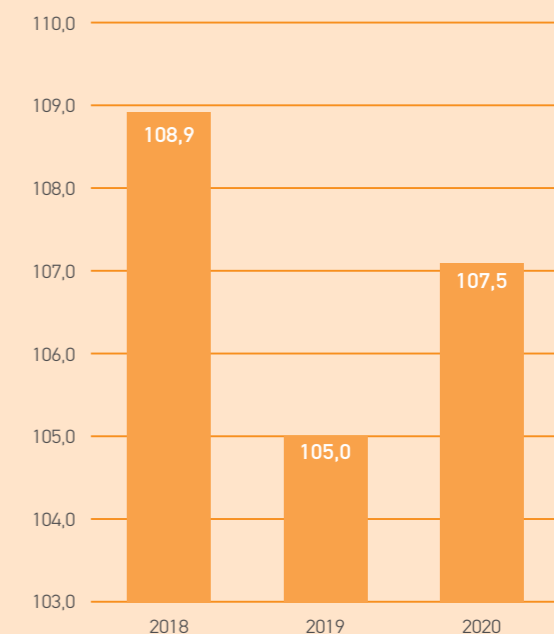
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (GWh/έτος)



Ειδική θερμική κατανάλωση ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ (MJ/t CK)



Ειδική ηλεκτρική κατανάλωση ενέργειας (KWh/t)





Παρά τις προκλήσεις λόγω πανδημίας, οι παραγωγικές μας εγκαταστάσεις τσιμέντου κατέγραψαν σημαντική πρόοδο στις εκπομπές CO₂.

Η επίδοσή μας

Το 2020 το τσιμέντο μας περιείχε 81,9% κλίνκερ και οι καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου διαμορφώθηκαν σε 661 kg/tn τσιμέντου, καταγράφοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το 2020 λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που προκλήθηκαν από την πανδημία.



7%

ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂

ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂

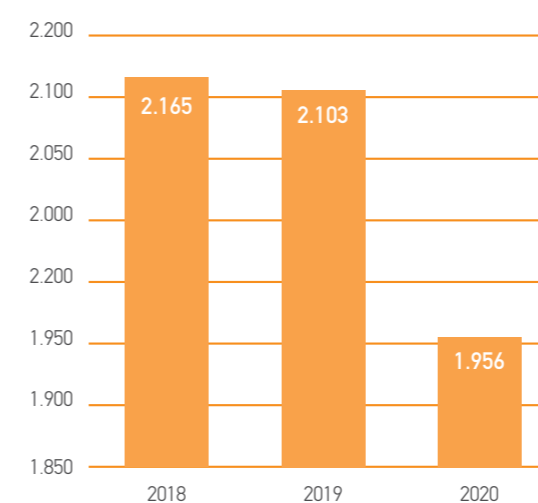
Η προσέγγισή μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, (θεωρώντας δεδομένο ότι για όλες τις παραγωγικές δραστηριότητες καθίσταται πλέον υποχρεωτική η «δήλωση» του ανθρακικού αποτυπώματος κάθε προϊόντος αλλά και κάθε υπηρεσίας που φτάνει στον τελικό καταναλωτή), καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να πετύχουμε μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος όλων των προϊόντων μας.

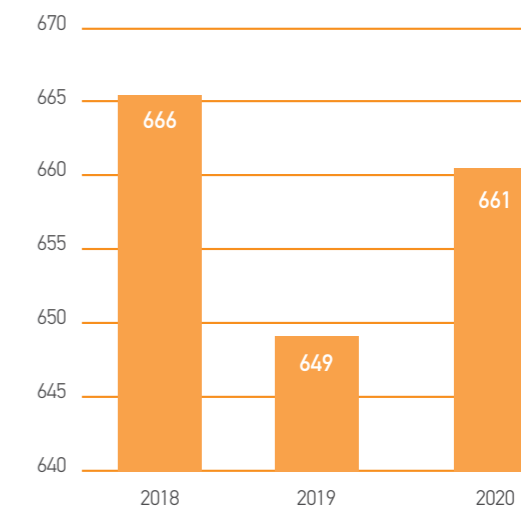
Οι βασικοί άξονες δράσης για την επίτευξη του στόχου αυτού είναι:

- Υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων στο ενεργειακό μας μίγμα από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.
- Επενδύσεις που στοχεύουν στην βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των μονάδων παραγωγής.
- Υποκατάσταση του κλίνκερ στο τελικό προϊόν (τσιμέντο) από άλλα υλικά όπως ιπτάμενη τέφρα, ποζολάνη κ.ά.
- Διερεύνηση νέων τεχνολογιών όπως η δέσμευση ή/και αξιοποίηση του διοξειδίου του άνθρακα (Carbon Capture Storage and/or Utilization) τόσο σε Εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό πλαίσιο συνεργασιών και ερευνητικών προγραμμάτων.

Συνολικές εκπομπές CO₂ (ktn CO₂)



Καθαρές εκπομπές CO₂ ανά μονάδα προϊόντος (kg CO₂/t προϊόντος)



ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Στρατηγική με γνώμονα
τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οδηγώντας την
κυκλική οικονομία

Μειώνοντας το
περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Κλιματική
αλλαγή

Δημιουργώντας αξία για τους
κοινωνικούς μας εταίρους

Θρονιάδα για τους
συνεργούς μας

Δεοντολογία και
διακυβέρνηση

Επίδοση, δείκτες
και πρότυπα



Αναπτύσσουμε αμοιβαία επωφελείς και διαχρονικές σχέσεις με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και συμβάλλει σημαντικά στην πρόδοό τους με διάφορους τρόπους.

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Η προσέγγισή μας

Η αμφίδρομη, αποτελεσματική και ανοικτή επικοινωνία και διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους τόσο σε τοπικό όσο και ευρύτερο επίπεδο, αποτελεί σημαντική παράμετρο για την επιτυχημένη μας πορεία μέχρι σήμερα.

Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Για την παραγωγή των προϊόντων μας χρησιμοποιούμε τοπικούς πόρους, ενώ η διάθεσή τους στην εγχώρια και διεθνή αγορά συμβάλλει στην ανάπτυξη της εταιρίας μας, των τοπικών κοινωνιών καθώς και της χώρας συνολικά.

Στο πλαίσιο αυτό, η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και συμβάλλει σημαντικά στην πρόδοό τους με διάφορους τρόπους, όπως ενδεικτικά η παροχή ευκαιριών απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, η ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας στις τοπικές κοινωνίες και η υποστήριξη του έργου οργανισμών και φορέων.

Κατά τη διάρκεια της πρόσφατης εξαιρετικά δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, την οποία ακολούθησε η πανδημία COVID-19, καταβάλλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις από την ύφεση της αγοράς στη δραστηριότητά μας και στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από εμάς να πραγματοποιούμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα και καθώς η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας παραμένει κορυφαία μας προτεραιότητα, λάβαμε όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να προστατέψουμε τους εργαζομένους μας, τις οικογένειές τους, τους συνεργάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, έναντι των επιπτώσεων από την πανδημία COVID-19.

Οι κοινωνικοί μας εταίροι

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, αναγνωρίζουμε ως κοινωνικούς εταίρους εκείνους που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Συγκεκριμένα, και δεδομένης της δραστηριότητάς μας σε όλη τη χώρα, κοινωνικούς μας εταίρους αποτελούν οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι, οι τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, οι πελάτες, οι προμηθευτές κι οι εργολάβοι που συνεργάζονται μαζί μας, οι αρχές (εθνικές και τοπικές) που ελέγχουν και ρυθμίζουν τη λειτουργία μας, οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ) και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που παρακολουθούν την περιβαλλοντική μας επίδοση και την κοινωνική υπευθυνότητα που επιδεικνύουμε, καθώς και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ) που αποτυπώνουν και προβάλλουν τις επιδόσεις μας στα θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

HERACLES GROUP OF COMPANIES	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ							
	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΜΕΤΟΧΟΙ	ΠΕΛΑΤΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ	ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ & ΑΡΧΕΣ	ΜΚΟ & ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΩΝ	ΜΜΕ
Εξόρυξη λατομεία	●	●		●		●	●	●
Μεταφορά & Προμήθειες	●	●		●	●	●		●
Παραγωγή εργοστάσια	●	●		●	●	●	●	●
Κέντρα διανομής	●	●		●		●		●
Παραδόσεις σε Πελάτες	●	●	●	●		●		●

Διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε τη σημασία της ουσιαστικής επικοινωνίας και διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους.

Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Κατά συνέπεια, με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

Η επικοινωνία που αναπτύσσουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους επιδιώκουμε να είναι συστηματική, αμφίδρομη, ουσιαστική και κατάλληλα προσαρμοσμένη για κάθε ομάδα, μέσα

από διάφορες μεμονωμένες δράσεις (π.χ. επαφές με προμηθευτές) καθώς και επίσημες διαδικασίες (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες).

Τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, συνεχίσαμε και κατά το 2020 τη συστηματική επικοινωνία μας με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Ακούσαμε τις απόψεις και τα αιτήματά τους, αναγνωρίσαμε πιθανές ανάγκες τους κι ανταποκριθήκαμε σε όσο το δυνατόν περισσότερες περιπτώσεις, δημιουργώντας συνέργειες με στόχο τη δημιουργία κοινωνικοοικονομικής αξίας.

Μετά από συστηματική και συνεχή επικοινωνία με εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε ανταποκριθήκαμε άμεσα και ικανοποιήσαμε αιτήματα και ανάγκες που, λόγω της πρωτόγνωρης πανδημίας, εστίασαν κυρίως στην ενίσχυση των δομών υγείας.

Συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες και το κοινωνικό σύνολο

Για μια ακόμη χρονιά και παρά τις προκλήσεις από την πανδημία COVID-19, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε με συνέπεια και συνέπεια να κάνει πράξη την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Τοποθετώντας στο επίκεντρο του σχεδιασμού του τα θέματα που αναδεικνύουν οι κοινωνικοί του εταίροι, συνεισέφερε με ουσιαστικές δράσεις που δημιουργούν αξία για τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται καθώς και το κοινωνικό σύνολο ευρύτερα. Ειδικότερα, πέραν της συνέχισης της υποστήριξης του έργου του Ειδικού Σχολείου Αγριάς, ανταποκρίθηκε και στις παρακάτω ανάγκες:

Υποστήριξη στις πληγείσες περιοχές της Εύβοιας από τις καταστροφικές πλημμύρες

Αποτελεί διαχρονική μας δέσμευση, να στεκόμαστε στο πλευρό των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε. Έτσι λοιπόν με αίσθημα ευθύνης και προσφοράς στηρίξαμε τις τοπικές κοινωνίες της Ευβοίας που επλήγησαν από τις καταστροφικές πλημμύρες, αντιμετωπίζοντας τις ζημιές και προσφέροντας υπό τη μορφή δωρεάς, υλικοτεχνική βοήθεια και αδρανή υλικά από τις εγκαταστάσεις μας.

Εξειδικευμένοι εργάτες του εργοστασίου της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μπλάκι Ευβοίας και της Lafarge Beton στο Αλιβέρι, εργάστηκαν σε συνεργασία με τις τοπικές και περιφερειακές αρχές για την άμεση αντιμετώπιση των συνεπειών και των ζημιών στις πληγείσες περιοχές.

Συγκεκριμένα, προχωρήσαμε στην άμεση διάθεση υλικοτεχνικής βοήθειας ώστε να επιτευχθεί η διάνοιξη των δρόμων και η απομάκρυνση των φερτών υλικών από αυλές κατοικιών και δρόμους. Παράλληλα καλύψαμε τις επείγουσες ανάγκες επισκευής υποδομών του Δήμου Χαλκιδέων και ενισχύσαμε την αποκατάσταση της γέφυρας του Λήλαντα ποταμού. Ακόμα, ο Όμιλος παρέδωσε εμφιαλωμένο νερό για την κάλυψη των αναγκών των κατοίκων του Δήμου Διρφύων – Μεσσαπίων λαμβάνοντας υπόψιν τα προβλήματα υδροδότησης των πληγέντων περιοχών.

Συνεισφορά ιατρικού εξοπλισμού ζωτικής σημασίας στις δομές υγείας της Μαγνησίας και στο Δήμο Κύμης-Αλιβερίου

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεισφέρει από τη πρώτη στιγμή στην εθνική προσπάθεια κατά της πανδημίας του COVID-19, προχωρώντας σε δωρεά ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού στην ευρύτερη περιοχή της Μαγνησίας. Στόχος της συγκεκριμένης προσφοράς ήταν η έγκαιρη διάγνωση και ακολούθως, η καλύτερη διαχείριση της διασποράς του ιού.

Συγκεκριμένα ο Όμιλός μας προχώρησε στη δωρεά 1.000 ειδικών αντιδραστηρίων για τη διενέργεια διαγνωστικών ελέγχων του ιού COVID-19 στο «Αχιλλοπούλειο» Γενικό Νοσοκομείο Βόλου καλύπτοντας τις ανάγκες της περιοχής για μεγάλο χρονικό διάστημα. Στην ίδια κατεύθυνση, στήριξε οικονομικά το Δήμο Κύμης – Αλιβερίου για την προμήθεια τεστ ταχείας ανίχνευσης με στόχο την περαιτέρω θωράκιση της περιοχής.

Παράλληλα, προχώρησε σε δωρεά πλήρως εξοπλισμένων οικίσκων απομόνωσης ειδικής κατασκευής, για την ενίσχυση της θωράκισης και της ετοιμότητας του «Αχιλλοπούλειου» Γενικού Νοσοκομείου Βόλου, του Γενικού Νοσοκομείου Κύμης «Γ. Παπανικολάου» και των Κέντρων Υγείας Βόλου, Αργαλαστής και Βελεστίνου.

Επιπλέον, δώρισε δυο υπερσύγχρονους ηλεκτροκαρδιογράφους στο Γενικό Νοσοκομείο του Βόλου, αποδεικνύοντας στην πράξη το αμείωτο ενδιαφέρον του για την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Με τον συγκεκριμένο εξοπλισμό, καθώς και με τη δωρεά υγειονομικού υλικού και αναλώσιμων, ο Όμιλος ενίσχυσε το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών και τη νέα Παθολογική Κλινική του νοσοκομείου αντίστοιχα.





Ανάσα φροντίδας στους πρόσφυγες

Κάνοντας πράξη τη δέσμευσή μας για στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, αναλάβαμε να καλύψουμε τις αυξημένες ανάγκες σε υλικοτεχνική υποδομή των κοινωνιών που σηκώνουν το μεγαλύτερο βάρος του μεταναστευτικού προβλήματος. Επιδεικνύοντας υψηλό αίσθημα ευθύνης και κοινωνικής αλληλεγγύης, μέσω της θυγατρικής μας εταιρίας Lafarge Beton, ανταποκριθήκαμε στο κάλεσμα του Δήμου Μυτιλήνης, αναλαμβάνοντας την προσφορά των απαραίτητων δομικών υλικών για αναβάθμιση των τοπικών υποδομών. Η δωρεά αυτή έρχεται να προστεθεί σε ένα σύνολο δράσεων που υλοποιεί ο Όμιλος, με στόχο την υποστήριξη και ανακούφιση των προσφύγων τόσο στη Λέσβο όσο και σε όλη την Ελλάδα.

Συνεισφορά στην προσπάθεια επανεκκίνησης του τουρισμού

Αποδεικνύοντας υπευθυνότητα στη δέσμευσή μας προκειμένου να αναλάβουμε ενεργό ρόλο στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας και στην ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ θωράκισε το νησί της Σκοπέλου προσφέροντας στο Κέντρο Υγείας ένα πλήρως εξοπλισμένο ISOBOX. Η δωρεά αυτή βασίστηκε στην προσπάθεια για προσέλκυση, υποδοχή και αντιμετώπιση του τουριστικού κοινού με φόντο την επόμενη μέρα της πανδημίας.

Με τον τρόπο αυτό ανταποκριθήκαμε στο κάλεσμα του Δήμου Σκοπέλου για την επανεκκίνηση του τουρισμού κάτω από τα απαραίτητα υγειονομικά πρωτόκολλα, συμβάλλοντας στη δημιουργία αισθήματος ασφάλειας για την ενίσχυση της τοπικής και εθνικής οικονομίας. Το ειδικά διαμορφωμένο κοντέινερ θα εξυπηρετήσει την υποδοχή και τον έλεγχο πιθανών κρουσμάτων κορωνοϊού, αυξάνοντας την επιφυλακή και την εγρήγορση στο νησί.

Στήριξη έργου ΜΚΟ

Παρά τη δύσκολη περίοδο που διανύουμε, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε να στέκεται δίπλα στο πολύτιμο έργο μη-κερδοσκοπικών οργανισμών και ιδρυμάτων σε όλη την Ελλάδα. Με υψηλό αίσθημα αλληλεγγύης, ενίσχυσε το πρόγραμμα σίτισης άπορων οικογενειών της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί», ενώ στήριξε με δωρεές το Ορφανοτροφείο Βόλου, το Γηροκομείο Βόλου και το Σουρλίγκειο Ίδρυμα Υπερηλίκων, καλύπτοντας με αυτό τον τρόπο ουσιαστικές τους ανάγκες

Συμβολή στην ολοκλήρωση του σύγχρονου καταφυγίου ζώων «PAWS - Paros Animal Welfare Society» στην Πάρο

Σεβασμός στο περιβάλλον σημαίνει και σεβασμός στα απροστάτευτα ζώα. Η Lafarge Beton, μέλος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, συνέβαλε σημαντικά στην ολοκλήρωση του νέου σύγχρονου καταφυγίου ζώων «PAWS - Paros Animal Welfare Society» στο Μαράθι της Πάρου. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέσω της Lafarge Beton στέκεται στο πλευρό του νησιού συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός χώρου φιλοξενίας, προστασίας και κυρίως αγάπης.



Ενίσχυση σχέσης με πελάτες και προμηθευτές

Με έναυσμα την πανδημία, ο Όμιλος έθεσε ως προτεραιότητα την αναβάθμιση των ψηφιακών εργαλείων επικοινωνίας και συνεργασίας με τους συνεργάτες και πελάτες του, σχεδιάζοντας και υιοθετώντας νέες λύσεις για την ασφαλή και άρτια λειτουργία της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

Συγκεκριμένα, διευρύνθηκαν οι υπηρεσίες της 24ωρης ψηφιακής πλατφόρμας «Customer Portal» και ενισχύθηκε με τα κατάλληλα διαδικτυακά εργαλεία η Ομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, αναβαθμίζοντας έτσι τη μεταξύ τους συνεργασία με πιο εύκολες και γρήγορες διαδικτυακές συναλλαγές και διατηρώντας παράλληλα την καθημερινή προσωπική τους επαφή. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος εγκαίνιασε την ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης και επικοινωνίας «Supplier Portal» που δημιούργησε ειδικά για τους προμηθευτές του, με στόχο την απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών. Ταυτόχρονα, στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης υποστήριξης που παρέχει στους συνεργάτες του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει καθημερινά δίπλα τους, τόσο με αναλύσεις των νέων νομοθετικών ρυθμίσεων, όσο και με ιδέες και προτάσεις που συμβάλλουν στην κάλυψη των αναγκών τους.

Παράλληλα, ο Όμιλος, πιστός στη δέσμευσή του να χτίζει γερές σχέσεις βασισμένες στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και τον ανοιχτό διάλογο, συνέχισε να επενδύει στην πλατφόρμα αμφίδρομης επικοινωνίας, ενημέρωσης και εκπαίδευσης «Χτίζουμε Μαζί». Μέσα από τον ψηφιακό χώρο www.xtizoumemazi.gr, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μοιράζεται τα πάντα για το τιμέντο τις δυνατότητες και εφαρμογές του, ενώ παράλληλα ενημερώνει για τα καινοτόμα προϊόντα και τις λύσεις προστιθέμενης αξίας που προσφέρει, σε συνδυασμό με τις νέες τάσεις και τεχνολογίες της αγοράς.

Μέσα από τον ψηφιακό αυτό χώρο, οι ενδιαφερόμενοι τεχνίτες και τα σημεία λιανικής πώλησης ενημερώνονται και συμμετέχουν εύκολα και γρήγορα στο Πρόγραμμα Επιβράβευσης «ΣΧΕΣΗ ΣΕ ΓΕΡΕΣ ΒΑΣΕΙΣ». Επιπλέον, ο Όμιλος μέσω της ίδιας πλατφόρμας παρέχει εύκολες, γρήγορες και πρακτικές λύσεις καθώς και έξυπνες ιδέες για πρωτότυπες DIY κατασκευές. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συνέχισε τη συνεργασία του με τον καταξιωμένο αρχιτέκτονα Γιώργη Λαμπαθάκη για να δώσει νέα διάσταση σε χώρους και κατασκευές όπου πρωταγωνιστεί το τιμέντο. Με «οδηγό» τον Γιώργη Λαμπαθάκη, διοργανώθηκαν 2 DIY Facebook Lives δίνοντας την ευκαιρία στη διαδικτυακή κοινότητα να εξερευνησει τον κόσμο των DIY κατασκευών και να εμπνευστεί από πρωτότυπες ιδέες.

Επιπρόσθετα, με στόχο την ενίσχυση της σχέσης με την αρχιτεκτονική κοινότητα και την περαιτέρω ανάδειξη των Ειδικών Σκυροδεμάτων, συμμετείχαμε δυναμικά στην ημερίδα ΕΣΩ για την εσωτερική διακόσμηση και την αρχιτεκτονική.





Ο Όμιλος συνέχισε με τον 3ο κύκλο του Προγράμματος Επιβράβευσης Ιδεών και Καλών Πρακτικών «ΕΧΩ ΜΙΑ ΙΔΕΑ», με τους εργαζομένους του να υλοποιούν περισσότερες από 120 ιδέες που κατατέθηκαν.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Υποστήριξη της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας

Εν μέσω μιας πραγματικά απαιτητικής περιόδου, ο Όμιλος προσέφερε δωρεάν πρόσβαση σε κορυφαία πλατφόρμα σωματικής και ψυχικής ευεξίας στους ανθρώπους του και τις οικογένειές τους, ενθαρρύνοντας με αυτό τον τρόπο την υιοθέτηση ενός ισορροπημένου τρόπου ζωής. Παράλληλα, έδωσε τη δυνατότητα της πρόσβασης σε δωρεάν διαδικτυακές δραστηριότητες, ειδικά σχεδιασμένες για δημιουργική απασχόληση τις περιόδους της καραντίνας. Οι δραστηριότητες αυτές διακρίνονται για το εύρος της θεματολογίας τους και απευθύνονται τόσο σε ενήλικες όσο και σε παιδιά.

Επιπλέον, πιστός στη δέσμευσή του να καλλιεργεί την κουλτούρα συμμετοχικότητας και ίσων ευκαιριών αλλά και να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την Υγεία και Ασφάλεια, ο Όμιλος συνέχισε με τον 3ο κύκλο του Προγράμματος Επιβράβευσης Ιδεών και Καλών Πρακτικών «ΕΧΩ ΜΙΑ ΙΔΕΑ», και συγκεκριμένα την καμπάνια επικοινωνίας «Πρωτάθλημα Ιδεών», υλοποιώντας περισσότερες από 120 ιδέες που κατατέθηκαν

από τους εργαζομένους του και πάνω από 40 μέσα στη χρονιά που πέρασε. Αξίζει να σημειωθεί πως για ακόμη μια χρονιά ο πυλώνας Υγείας και Ασφάλειας πρωταγωνίστησε ανάμεσα στις ιδέες που κατατέθηκαν. Χάρη στην υψηλή και θετική ανταπόκριση των εργαζομένων από όλες τις εγκαταστάσεις, ο Όμιλος κατάφερε με το πρόγραμμα αυτό να βελτιώσει περαιτέρω την εργασιακή καθημερινότητα μέσα από τα θέματα και τις λύσεις που ανέδειξαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Η αναγνώριση και η επιβράβευση ενίσχυσε το αίσθημα περηφάνιας των εργαζομένων, στους οποίους δόθηκε η ευκαιρία να βρεθούν στο προσκήνιο των εξελίξεων δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για τον Όμιλο συνολικά.

Τέλος, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά του καρκίνου του μαστού, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε στοχευμένη καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με μήνυμα «Η πρόληψη είναι η καλύτερη άμυνα», ενθαρρύνοντας το γυναικείο του προσωπικό να πραγματοποιεί τις απαραίτητες προληπτικές εξετάσεις.



Περιβάλλον και ευταξία

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, της οποίας το θέμα για το 2020 ήταν η βιοποικιλότητα, ο Όμιλος υιοθέτησε τρεις μικρές φώκιες «Μοναχίους – monachus» από το Εθνικό Θαλάσσιο Πάρκο Αλοννήσου, ενισχύοντας έτσι την προσπάθεια για την διάσωσή τους. Με την πρωτοβουλία «Γίνε Νονός» οι εργαζόμενοι και η διαδικτυακή κοινότητα έδωσαν ονόματα σε αυτά τα ευάλωτα πλάσματα, αλλά και έμαθαν για την προστασία της βιοποικιλότητας στις ελληνικές θάλασσες.

Εθελοντισμός

Με σεβασμό στο περιβάλλον και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντικού Καθαρισμού, η Geocycle Hellas, μέλος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε από κοινού με το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μηλάκι Ευβοίας, περιβαλλοντική δράση για την προστασία του υδάτινου οικοσυστήματος.

Ειδικότερα, σε συνεργασία με την ομάδα δυτών 'We Dive We Clean' προχώρησαμε στο καθαρισμό του βυθού στο λιμάνι του Καράβου Ευβοίας και σε διάστημα μίας ώρας, καταφέραμε να απομακρύνουμε περισσότερο από μισό τόνο απορριμμάτων, από ελαστικά οχημάτων μέχρι πλαστικών και γυάλινων μπουκαλιών. Στην προσπάθεια αυτή πήραν μέρος δεκάδες εθελοντές από τη Geocycle Hellas και το εργοστάσιό μας στο Μηλάκι Ευβοίας αποδεικνύοντας στην πράξη την προσήλωση του Ομίλου μας, στην προσπάθεια για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.



Μέσω της λειτουργίας μας δημιουργούμε αξία για τους κοινωνικούς μας εταίρους, την οικονομία και την κοινωνία.

>681 εκατ. €

Προστιθέμενη αξία για την ελληνική οικονομία την τριετία 2018-2020

>34,6 εκατ. €

Σε μισθούς και αμοιβές εργαζομένων



642

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΒΟΙΑ ΚΑΤΑ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΕΤΗΣΙΩΣ



715

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΜΑΓΝΗΣΙΑ ΚΑΤΑ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΕΤΗΣΙΩΣ



272,6 εκ. €

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ 2020

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ

Η κοινωνική και οικονομική συνεισφορά του Ομίλου στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται αλλά και στην ευρύτερη οικονομία της χώρας είναι σημαντική και περιλαμβάνει τη δημιουργία και υποστήριξη θέσεων εργασίας, προστιθέμενης αξίας και φορολογικών εσόδων για το κράτος. Παράλληλα, μέσα από επενδύσεις και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης τα οφέλη αυτά επεκτείνονται στην ευρύτερη ελληνική οικονομία, κοινωνία και το περιβάλλον.

Πιο συγκεκριμένα, κατά το 2020, η συνολική συνεισφορά μας στην κοινωνική ανάπτυξη ανήλθε συνολικά σε 272,6 ευρώ. Ειδικότερα την τελευταία τριετία, η συνολική δαπάνη του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε μισθούς και παροχές για το προσωπικό του ανήλθαν σε 106,2 εκατ. ευρώ, συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών αλλά και της ελληνικής οικονομίας ευρύτερα, καθώς οι μισθοί και παροχές έχουν πολλαπλασιαστικό όφελος.

Επιπλέον, οι πληρωμές σε κρατικούς φορείς (φόροι, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κλπ) ανήλθαν σε 10,5 εκατ. ευρώ, ενώ συνολικά την 3ετία 2018-2020 το ποσόν αυτό διαμορφώνεται σε 34,3 εκατ. ευρώ.

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)

Οικονομική αξία που παράγεται	2018	2019	2020
Συνολικά έσοδα	244,6	232,1	236,8
Κοινωνικό Προϊόν	2018	2019	2020
Λειτουργικά κόστη	235,8	216,0	225,7
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	37,4	34,2	34,6
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	37,1	86,5	1,0
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβληθέντοι φόροι)	12,6	11,2	10,5
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)	0,7	0,5	0,8
Σύνολο Κοινωνικής Συνεισφοράς	323,4	348,7	272,6



Συνεισφορά στην οικονομία: Συνολική αξία που δημιουργεί ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα

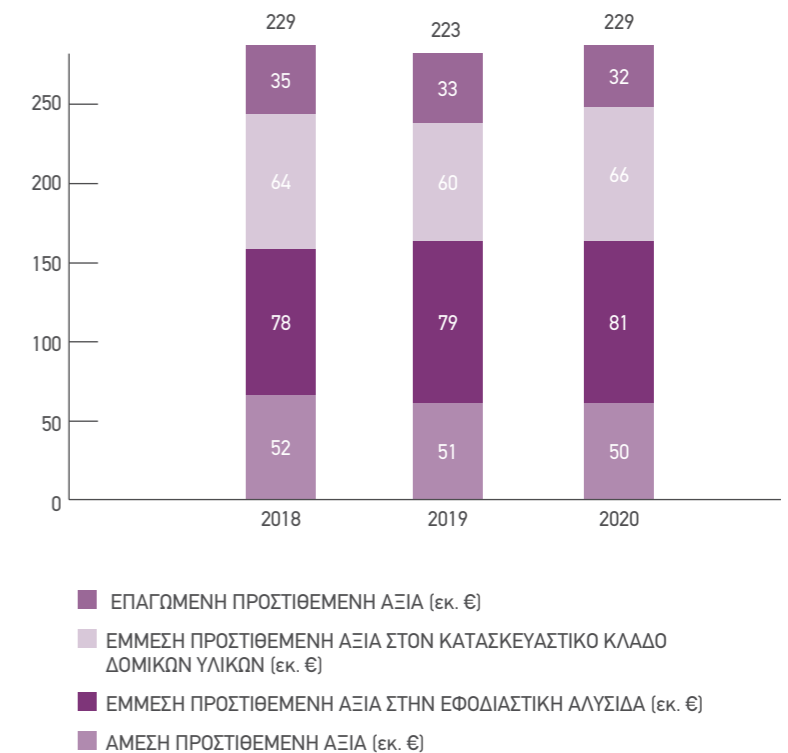
Σημαντική είναι και η συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε προστιθέμενη αξία για την ελληνική οικονομία καθώς σύμφωνα με την πρόσφατη μελέτη κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος που πραγματοποιήθηκε, εκτιμάται σε 681 εκατ. € συνολικά για την τριετία 2018-2020. Η μέση ετήσια προστιθέμενη αξία που δημιουργείται από τις δραστηριότητες του Ομίλου ανέρχεται σε περίπου 227 εκατ. € ποσό που αντιστοιχεί στο 0,13% του συνολικού ΑΕΠ της χώρας.

Άμεση προστιθέμενη αξία είναι η αξία που δημιουργείται από την παραγωγική δραστηριότητα της εταιρίας, η οποία εκτιμήθηκε σε 153 εκατ. € συνολικά για την τριετία.

Η έμμεση προστιθέμενη αξία που δημιουργήθηκε στην εφοδιαστική αλυσίδα, δηλαδή η αξία που αφορά στους άμεσους προμηθευτές του Ομίλου αλλά και στους προμηθευτές των προμηθευτών αυτών (έμμεσοι προμηθευτές), ανέρχεται σε 238 εκατ. € για την ίδια περίοδο.

Η επαγόμενη προστιθέμενη αξία, η οποία προκύπτει από τις δαπάνες των εργαζομένων του Ομίλου και των εργαζομένων των προμηθευτών του στην ευρύτερη οικονομία, εκτιμάται σε 100 εκατ. ευρώ και για τα τρία έτη. Τέλος, η συνολική έμμεση προστιθέμενη αξία που αφορά στους κλάδους των κατασκευών και εμπορίας δομικών υλικών ανέρχεται σε 190 εκατ. €.

Επίδραση στο ΑΕΠ (εκ. €) της χώρας από τη δραστηριότητα του Ομίλου



Συμβολή στην τοπική οικονομία

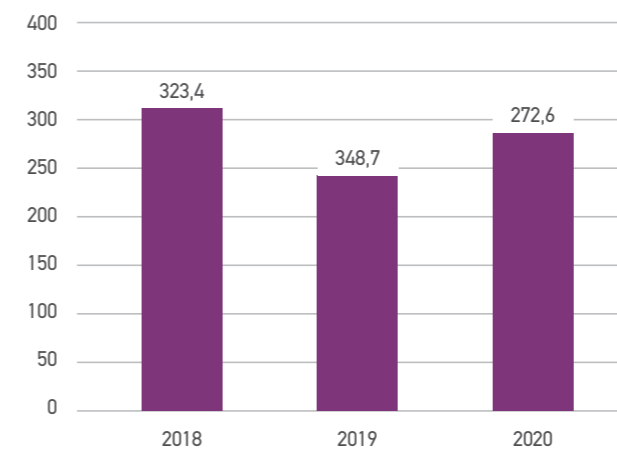
Η συνολική έμμεση προστιθέμενη αξία στην εφοδιαστική αλυσίδα και τους κλάδους των πελατών του Ομίλου καθώς και η επαγόμενη προστιθέμενη αξία που δημιουργείται στην περιοχή της Εύβοιας εκτιμάται σε 14 εκατ. ευρώ κατά μέσο όρο ετησίως για την περίοδο 2018-2020.

Αντίστοιχα, η συνολική έμμεση προστιθέμενη αξία στην εφοδιαστική αλυσίδα και τους κλάδους των πελατών του Ομίλου καθώς και η επαγόμενη προστιθέμενη αξία που δημιουργείται στην περιοχή της Μαγνησίας εκτιμάται σε 17 εκατ. ευρώ κατά μέσο όρο ετησίως για την περίοδο 2018-2020.

Συμβολή στην τοπική απασχόληση

Από τη δραστηριότητα στην Εύβοια και τη Μαγνησία, εκτιμάται ότι και στις δύο περιοχές υποστηρίζονται συνολικά πάνω από 1.350 θέσεις εργασίας κατά μέσο όρο ετησίως. Οι θέσεις αυτές κατανομούνται σε άμεσες, έμμεσες στην εφοδιαστική αλυσίδα και τους κλάδους κατασκευών και εμπορίας δομικών υλικών, καθώς και επαγόμενες στην ευρύτερη οικονομία.

«Κοινωνικό προϊόν» Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ 2018-2020 (χιλ. €)



Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη
 Οδηγώντας την κυκλική οικονομία
 Μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα
 Κλιμακτική αλλαγή
 Δημιουργώντας αξία για τους κοινωνικούς μας επίρους
 Θρονίζοντας τους ανθρώπους μας
 Δεοντολογία και διακυβέρνηση
 Επίδοση, δείκτες και πρότυπα

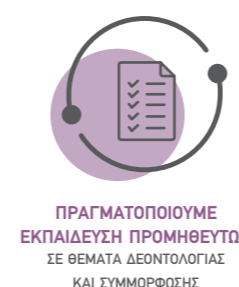


Πραγματοποιούμε προμήθειες ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, όπως η προστασία της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Συνεργαζόμαστε με
>2.530
 Έλληνες προμηθευτές

Απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν θα ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Μη τήρηση και μη συμμόρφωση με την Πολιτική και Κανόνες Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου μας καθώς και της σχετικής με Υγεία και Ασφάλεια ελληνικής νομοθεσίας.
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους.
- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας.
- Σωματική τιμωρία και βία κατά των εργαζομένων ή διακρίσεις με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων.
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζομένου παράνομα κάτω από τον ελάχιστο μισθό.
- Παράνομοι κανονισμοί υπερωριών.
- Παρεμπόδιση εργαζομένων στην ελευθερία εξάσκησης των εργασιακών τους δικαιωμάτων.
- Μη σεβασμός των περιβαλλοντικών κανονιστικών διατάξεων σε όλα τα επίπεδα (τοπικό, εθνικό, διεθνές).



ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Η προμηθευτική μας αλυσίδα

Για τις ανάγκες της λειτουργίας των παραγωγικών μας μονάδων συνεργαζόμαστε με σημαντικό αριθμό προμηθευτών. Οι κύριες κατηγορίες προμηθειών, είναι ακατέργαστα υλικά, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια και εγκαταστάσεις, εξοπλισμός και υποδομές. Συνολικά συνεργαζόμαστε με περίπου 2.530 προμηθευτές από την Ελλάδα.

Προμήθειες με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης

Οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης είναι μέρος της στρατηγικής μας και για το λόγο αυτό επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους οι οποίοι λειτουργούν σύμφωνα με τα ίδια υψηλά πρότυπα υπευθυνότητας και ακεραιότητας που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.

Για να διασφαλίσουμε πως οι προμηθευτές μας ανταποκρίνονται στις προσδοκίες μας, ακολουθούμε μια κατάλληλα σχεδιασμένη μεθοδολογία, η οποία μας επιτρέπει να έχουμε άρτια γνώση των πρακτικών που εφαρμόζουν. Παράλληλα, φροντίζουμε όλοι οι προμηθευτές μας να λαμβάνουν τόσο μια εισαγωγική όσο και τακτικά επαναλαμβανόμενες εκπαιδεύσεις σχετικά με θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο καταφέρνουμε να διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζουμε.

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Στρατηγική με γνώμονα
τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οδηγώντας την
κυκλική οικονομία

Μειώνοντας το
περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Κλιμακτική
αλλαγή

Δημιουργώντας αξία για τους
κοινωνικούς μας επιρροές

Φροντίζοντας για τους
ανθρώπους μας

Δεοντολογία και
διακυβέρνηση

Επίδοση, δείκτες
και πρότυπα



Στη νέα πραγματικότητα που διαμόρφωσε η πανδημία, οι άνθρωποί μας επέδειξαν ανθεκτικότητα και ευελιξία, παραμένοντας προσηλωμένοι στην κουλτούρα Υγείας & Ασφάλειας της εταιρίας.

>6.500

Συνολικές θέσεις εργασίας που υποστηρίζονται στην Ελλάδα από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ κατά μέσο όρο ετησίως, για την τριετία 2018-2020.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί ένα σημαντικό εργοδότη με σημαντική θετική κοινωνική και οικονομική επίδραση στις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο και την κινητήρια δύναμή μας. Φροντίζουμε για την ανάπτυξη, ενδυνάμωση και ανάπτυξή τους, δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο θετικό αντίκτυπο στους συνεργάτες μας, τους πελάτες μας, τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και την οικονομία ευρύτερα. Οι ενέργειες που υλοποιήσαμε και η προσαρμογή του επιχειρησιακού μας μοντέλου, ώστε να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις της πανδημίας COVID-19, είχαν μεγάλη συνεισφορά σε αυτό.



609

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



16

ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ



3,9%

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



0

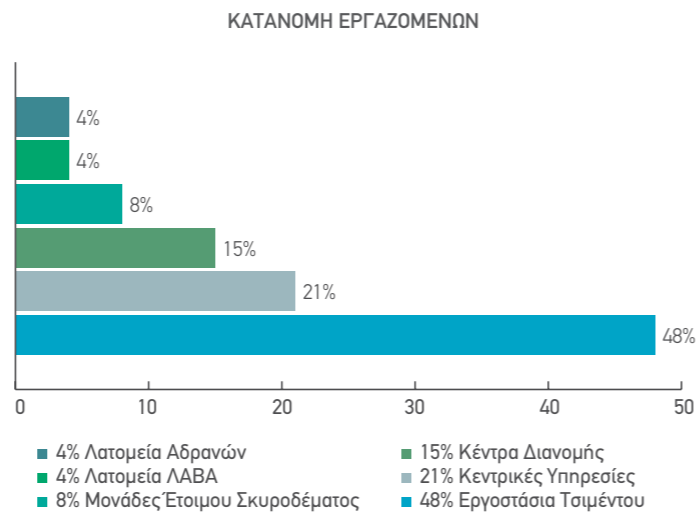
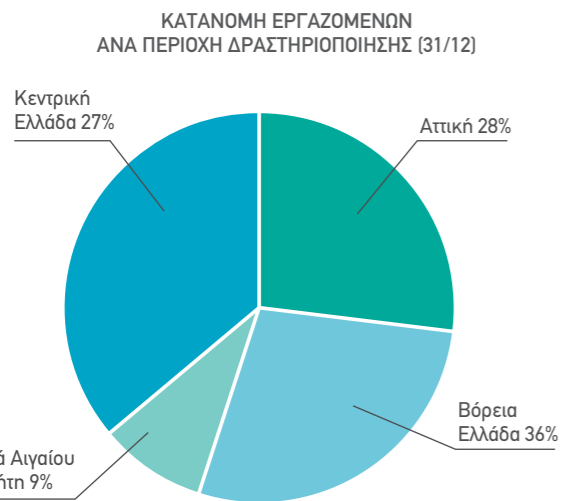
ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ (31/12)

Περιοχή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Βόρεια Ελλάδα	195	21	216
Κεντρική Ελλάδα	150	13	163
Αττική	113	60	173
Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	56	1	57
Σύνολο	514	95	609

72%

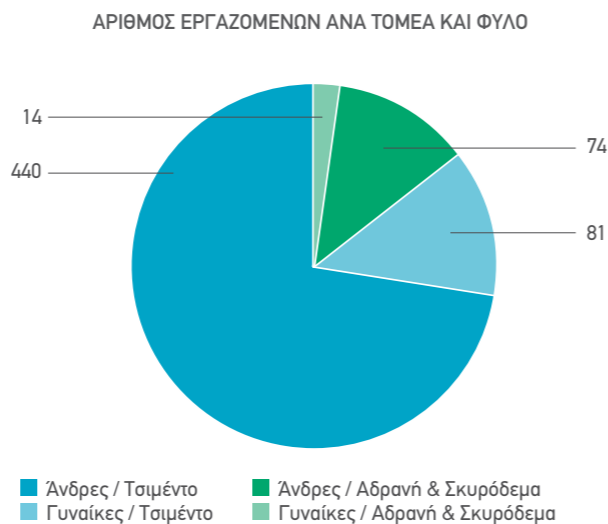
ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΑΣ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΕ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανθρώπων μας απασχολείται στην παραγωγική διαδικασία, και πιο συγκεκριμένα στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου. Πάγια πολιτική μας είναι η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους, ανεξαρτήτως φύλου ή οποιαδήποτε άλλου χαρακτηριστικού διαφορετικότητας. Σημειώνεται ότι η πανδημία δεν αποτέλεσε λόγο μείωσης άμεσων θέσεων εργασίας, κάτι που οφείλεται στη δραστηριότητά μας. Η προσπάθεια που καταβάλαμε για την εξασφάλιση ρευστότητας εστίαστηκε στον περιορισμό αγοράς υπηρεσιών από συνεργάτες.

Αντίστοιχα, το 72% του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής, συνεισφέροντας έτσι σημαντικά στην παροχή απασχόλησης στις περιοχές αυτές, καθώς και στην ανάπτυξη των τοπικών οικονομιών.



ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΕΤΟΣ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ			ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΑ		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2018	453	84	537	76	13	89
2019	446	81	527	75	14	89
2020	440	81	521	74	14	88

Σύνολο εργαζομένων ανά τύπο εργασίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Μόνιμοι (σύμβαση αορίστου)	512	93	605
Εποχικοί (σύμβαση ορισμένου χρόνου)	2	2	4
Σύνολο	514	95	609

Συμβολή στην απασχόληση

Η μέση ετήσια συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην απασχόληση για την τριετία 2018-2020 εκτιμάται σε 6.537 άμεσες, έμμεσες και επαγόμενες θέσεις εργασίας στην εφοδιαστική μας αλυσίδα. Οι θέσεις εργασίας αυτές αντιστοιχούν στο 0,2% της συνολικής απασχόλησης της χώρας.

Λαμβάνοντας υπόψη το μέσο αριθμό ατόμων ανά νοικοκυριό στην Ελλάδα, εκτιμάται ότι το σύνολο των πολιτών που υποστηρίζονται από τη δραστηριότητα του Ομίλου κατά μέσο όρο την τριετία 2018-2020 ανέρχεται σε 15.035.

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ



Αμοιβές και πρόσθετες παροχές

Οι αμοιβές και παροχές αποτελούν ένα σημαντικό μέρος της εικόνας του Ομίλου μας ως προτιμυτέος εργοδότης. Οι αμοιβές κυμαίνονται σε πολύ ανταγωνιστικά επίπεδα, απαρτίζονται από ετήσιες σταθερές αποδοχές για όλους και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη.

Το σύστημα των σταθερών παροχών προβλέπει περιοδική ανασκόπηση του μισθολογικού επιπέδου, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της εταιρίας και δεδομένα της αγοράς με βάση το μοντέλο Work Measurement της Korn Ferry / HayGroup και το σχετικό benchmarking. Κυρίως σε ότι αφορά το μη στελεχειακό πληθυσμό, οι σταθερές αποδοχές έχουν ως σημείο αναφοράς και ιδιαίτερη συνάρτηση με τις εφαρμοστέες συλλογικές συμβάσεις. Σημειώνεται ότι εντός του 2020 και στο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης, καταρτίστηκαν συμφωνίες για συλλογικές συμβάσεις σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο με θετικό πρόσημο για τους εργαζομένους του Ομίλου.

Το σύστημα μεταβλητών αποδοχών από την άλλη πλευρά, αναθεωρείται κάθε χρόνο ως προς τις παραμέτρους που το συναρτίζονται, έτσι ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε προτεραιότητες και άξονες δράσεις της εταιρίας. Παρόμοια, έχουμε εφαρμόσει ένα σύγχρονο μοντέλο επιβράβευσης για την ομάδα των πωλήσεων.

Πρόσθετες παροχές

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους περιλαμβάνουν:

- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής και Μόνιμη Ολική Ανικανότητα: Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή απασχόλησής τους (μέρικη απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφαλιστικά, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή απασχόλησης (σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου).
- Μετακίνηση των εργαζομένων: Η εταιρία αναλαμβάνει σε αρκετές περιπτώσεις το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας τους. Πρόσθετα μέτρα θεσπίστηκαν με τις διευθετήσεις που έγιναν στις πρακτικές των μεταφορών του προσωπικού της εταιρίας, για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID - 19.
- Χορήγηση ημερών άδειας, επιπλέον των αδειών που απορρέουν από το νόμο, συμπεριλαμβανομένων των αδειών ειδικού σκοπού.
- Ενθάρρυνση της διαδικασίας ανάπτυξης, καθιστώντας διαθέσιμα εργαλεία και υλικό μάθησης, που σχετίζεται τόσο με χαρακτηριστικά ηγεσίας όσο και επαγγελματικές και τεχνικές δεξιότητες.
- Παροχή σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου της δυνατότητας διενέργειας διαγνωστικών test για την COVID - 19, σύμφωνα με τη συχνότητα που καθορίστηκε με γνώμονα τις πιθανότητες έκθεσης και την κρισιμότητα του εκάστοτε ρόλου στην επιχειρησιακή συνέχεια.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεν υπήρξε αρνητική επίδραση στο ύψος των αποδοχών των εργαζομένων μας από την πανδημία COVID - 19 και τα σχετικά με αυτή μέτρα.



Η παροχή ευκαιριών εκπαίδευσης και ανάπτυξης είναι σημαντική τόσο για την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των ανθρώπων μας, όσο και για την επιτυχία της ίδιας της εταιρίας. Επιλέγουμε αναπτυξιακές δράσεις και αναπτύσσουμε εργαλεία στη νέα πραγματικότητα που δημιουργήθηκε μέσω του COVID – 19

Μέσω των προγραμμάτων ανάπτυξης και εκπαίδευσης που εφαρμόζουμε, εστιάζουμε:

- Στη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας μέσω συστηματικής διαδικασίας διαχείρισης απόδοσης, ανάπτυξης και διαχείρισης καριέρας. Ενθαρρύνουμε και συστηματοποιούμε την ανοικτή επικοινωνία, βοηθώντας στον εντοπισμό και ανάπτυξη των δυνατών σημείων των ανθρώπων μας, που συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και επενδύουμε μέσω του μαθησιακού μοντέλου 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα / e-learning). Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την καριέρα του και υποστηρίζεται από τον προϊστάμενό του σε όλο αυτό το ταξίδι.
- Στην επιλογή, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων που υποστηρίζουν την υλοποίηση της στρατηγικής μας και ενισχύουν την ηγεσία, τη συνεργασία, την υπευθυνότητα, τον νεωτερισμό και την ατομική και συλλογική ευθύνη.
- Στην καλλιέργεια και ανάπτυξη κουλτούρας Μηδενικών Ατυχημάτων και την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος τοποθετώντας την Υγεία και Ασφάλεια ως αξία στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.
- Στην απόκτηση τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου στους τομείς της δραστηριότητάς μας. Θέλουμε οι εργαζομενοί μας να επιδιώκουν διαρκώς την ανάπτυξή τους, να εκπαιδεύονται και να εξελίσσονται για να μένουν ανταγωνιστικοί. Θέλουμε να νιώθουν ότι στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναπτύσσονται και εξελίσσονται, τόσο μέσα από τις εμπειρίες που αποκομίζουν, όσο και μέσα από το πρόγραμμα εκπαίδευσης και ανάπτυξης που εφαρμόζουμε. Για να το πετύχουμε αυτό παρέχουμε στους εργαζομένους μας όλα τα απαραίτητα εργαλεία που τους ενθαρρύνουν να διευρύνουν ή να εξειδικεύουν τις γνώσεις τους και τις δεξιότητές τους, ηγετικές, επαγγελματικές και τεχνικές.
- Με γνώμονα την διαρκή βελτίωση της εκπαιδευτικής μας στρατηγικής, επιταχύνουμε την αξιοποίηση των ψηφιακών δυνατοτήτων στην παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης. Διαθέτουμε, εγκαινιάζουμε και αναπτύσσουμε ηλεκτρονικές πλατφόρμες με δυνατότητες e-learning, webinars, case studies, benchmarking, forums και άλλες πηγές γνώσης και πληροφόρησης.
- Στην ευελιξία και την προσαρμοστικότητα, καθώς η καριέρα μας μπορεί να εξελιχθεί σε πολλές κατευθύνσεις μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον.
- Στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, δίνοντας έμφαση στα άμεσα καθώς και στα μακροπρόθεσμα οφέλη της.
- Στην ανάπτυξη των νέων δεξιοτήτων που χρειάζονται για την αποτελεσματική υιοθέτηση των πρακτικών που απαιτεί η διαχείριση της πανδημίας COVID – 19, συμπεριλαμβανομένων δράσεων για την ενίσχυση και υποστήριξη της ψυχικής μας ευεξίας.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η επένδυση στους ανθρώπους μας και την ανάπτυξή τους είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρίας μας, αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις και διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη αειφορία.

Σταθερή επιδίωξή μας είναι να προσελκύουμε, να εντάσσουμε στο δυναμικό μας, να αξιοποιούμε και να αναπτύσσουμε ανθρώπους που έχουν φιλόδοξους επαγγελματικούς στόχους και είναι αφοσιωμένοι στη σύνδεση της εργασιακής τους επιτυχίας με την εταιρική.

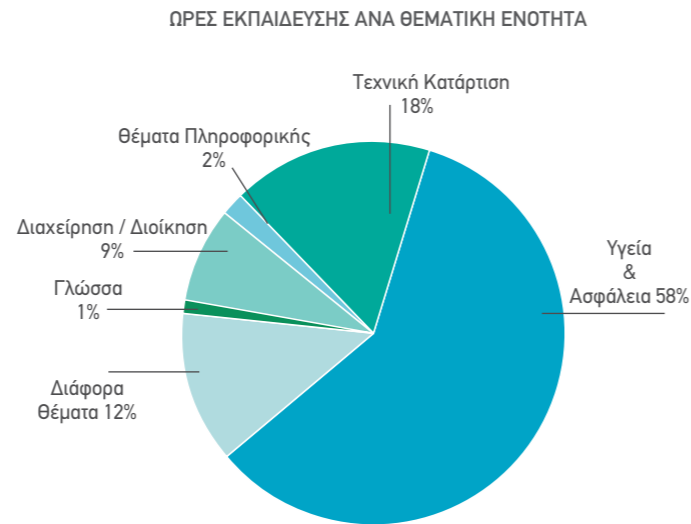
Η πρωτοφανής υγειονομική κρίση της πανδημίας COVID – 19, αφαίρεσε για ένα σημαντικό διάστημα τη δυνατότητα διεξαγωγής δια ζώσης αναπτυξιακών δράσεων και επαναπροσδιόρισε τις προτεραιότητές μας. Ωστόσο, αποτέλεσε μια ευκαιρία επιτάχυνσης της εισαγωγής ψηφιακών μέσων, της ανάπτυξης δεξιοτήτων εργασίας από απόσταση και απομακρυσμένης διαχείρισης ομάδων εργασίας.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΑΜΕ ΤΟ 2020

Κατά τη διάρκεια του 2020 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 163 εκπαιδύσεις με 8.049 ώρες εκπαίδευσης και 2.351 συμμετοχές συνολικά, με στόχο την ανάπτυξη των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, Τεχνικών αλλά και Συμπεριφορών / Ηγετικών δεξιοτήτων.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με θεματικές ενότητες όπου είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους και να τις μεταλαμπαδεύσουν στις ομάδες τους.

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ		
Θεματική Ενότητα Εκπαίδευσης	Ώρες Εκπαίδευσης	
	2019	2020
Υγεία & Ασφάλεια	5741	4.658
Τεχνική Κατάρτιση	4704	1.430
Θέματα Πληροφορικής	529	127
Γλώσσα	216	90
Διαχείριση / Διοίκηση	1808	744
Διάφορα Θέματα	1597	1.000
Σύνολο ωρών	14.595	8.049



Επιτάχυνση της ψηφιοποίησης των αναπτυξιακών δράσεων

Αν και η επίδραση της πανδημίας είχε σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη δυνατότητα διεξαγωγής εκπαιδύσεων (κυρίως μέσω του περιορισμού της μετακίνησης και του αριθμού των συμμετεχόντων), ωστόσο αποτέλεσε μια μοναδική ευκαιρία για επιτάχυνση της ψηφιοποίησης και της εστίασης σε νέες δεξιότητες αυτοδιαχείρισης και ηγεσίας.

Κατά το 2020, επιταχύνθηκε η εισαγωγή, η ανάπτυξη και η χρήση των ηλεκτρονικών μέσων που είχαμε στη διάθεσή μας, τόσο για την επιχειρησιακή επικοινωνία όσο και για την υλοποίηση αναπτυξιακών ενεργειών. Τα εργαλεία τηλεδιάσκεψης αποτελούν πλέον ίσως το πιο σημαντικό κανάλι επικοινωνίας.

Παράλληλα, ενισχύθηκε το περιεχόμενο και η χρήση των ήδη υπάρχοντων εργαλείων διαχείρισης μόθωσης της LafargeHolcim Percipio και Academy@LH, ενώ πραγματοποιήθηκε και η εισαγωγή νέων πλατφορμών στην υφιστάμενη εργαλειοθήκη μας.

Επιπρόσθετα, αναπτύχθηκε εσωτερική ιστοσελίδα του ανθρώπινου δυναμικού και οι σχετικές επικοινωνιακές καμπάνιες οι οποίες παρέχουν πρόσβαση σε επιλεγμένες έγκριτες πηγές πληροφόρησης, με θεματολογία σχετική με δεξιότητες αυτοδιαχείρισης, διαχείρισης ομάδας, όπως και διασκεδαστικές δραστηριότητες για την υποστήριξη της παραμονής στο σπίτι κατά τη διάρκεια της πανδημίας «αποΔΡΑΣΕΙΣ κατ' οίκον».



Πρόκειται για πλατφόρμα του Ομίλου LH, η οποία καθιστά διαθέσιμο σε όλους τους εργαζόμενους υλικό που απευθύνεται τόσο στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας και αυτοδιαχείρισης, όσο και στην ανάπτυξη επιχειρησιακών δεξιοτήτων. Περιέχει έγκριτες βάσεις μαθημάτων e-learning, ψηφιακά βιβλία σε οπτική ή ακουστική μορφή, συνδέσμους σε προτεινόμενες σχετικές πηγές πληροφόρησης, όπως και πρόσβαση σε προγράμματα πιστοποίησης.

Υποστηρίζοντας τους ανθρώπους μας κατά την πανδημία: Δράσεις ψυχικής ευεξίας

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας των δυσκολιών και προκλήσεων που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε, τους περιορισμούς στις μετακινήσεις και την εργασία από το σπίτι οι οποίες δημιουργούσαν παρατεταμένη ψυχική φόρτιση, υιοθετήσαμε μια σειρά δράσεων υποστηρικτικών της ψυχικής ευεξίας. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν:

- Παροχή στους εργαζομένους μας και τα άμεσα μέλη των οικογενειών τους 24ωρης τηλεφωνικής γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης & πρακτικές συμβουλές μέσω της Hellas EAP.
- Παροχή πρόσβασης στην πλατφόρμα «The Coach» όπου παρέχονται online προγράμματα fitness, χορού, yoga, pilates και ευεξίας.
- 1:1 τηλεφωνική επικοινωνία με όσους εργάζονταν από το σπίτι.
- Ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα στο εσωτερικό δίκτυο με οδηγίες και συμβουλές διαχείρισης άγχους.
- Οδηγίες μέσω email στους επικεφαλής ομάδων για το πως να διαχειριστούν την εργασία από το σπίτι με θετικό και αποδοτικό τρόπο, καθώς και ένα σύνολο άλλων δράσεων επικοινωνίας.



Ακαδημία Πωλήσεων - AGORA

Ο σχεδιασμός της Ακαδημίας Πωλήσεων ξεκίνησε από τον Οκτώβριο του 2018 έχοντας ως σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη δεξιοτήτων, ικανοτήτων και συμπεριφορών της ομάδας των πωλήσεων σε όλες τις επιχειρησιακές μας γραμμές. Η Ακαδημία Πωλήσεων AGORA, ενδυναμώνει τους ανθρώπους μας, ώστε να αναπτύξουν την ικανότητά τους στη δημιουργία μεγαλύτερης αξίας για τους πελάτες μας, καθώς προσφέρει το πλαίσιο και τα εργαλεία πωλήσεων και διαχείρισης, τις κατευθυντήριες γραμμές αλλά και την πρακτική, προσανατολίζοντας την προσέγγιση πωλήσεων στη δημιουργία λύσεων για τις ανάγκες των πελατών μας.

Το 2020 ο στόχος ήταν η εμπέδωση των δεξιοτήτων με ένα σύνολο μικρών σχετικών «υπενθυμιστικών» εκπαιδευτικών δράσεων. Παράλληλα, υπήρξε εστία-

Academy@LH

Πρόκειται για πλατφόρμα του Ομίλου LH η οποία επιτρέπει σε επιλεγμένο μέρος των εργαζομένων πρόσβαση σε μαθήματα eLearning, το περιεχόμενο των οποίων σχετίζεται με την ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων.



Πρόκειται για πλατφόρμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ που περιλαμβάνει προσαρμοσμένο υλικό στην ελληνική γλώσσα, απαντώντας γρήγορα και άμεσα στις ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά.



Πρόγραμμα Ηγεσίας DRIVE

Πρόκειται για πρόγραμμα ηγεσίας, απευθυνόμενο σε μεσαία / υψηλά στελέχη με στόχο την ανάπτυξη ικανοτήτων κατανόησης της διασύνδεσης επιχειρησιακών δεδομένων με οικονομικά αποτελέσματα και τελικά ενίσχυσης της κουλτούρας απόδοσης.

Early Career Leadership Development Program

Πρόγραμμα για νέα στελέχη με δυναμική που χρειάζονται την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με τις έννοιες της στρατηγικής και της ηγεσίας.

Επίσης, χρηματοδοτήσαμε την παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων σε εργαζομένους μας σύμφωνα με την πολιτική που εφαρμόζουμε.

Άλλες σημαντικές εκπαιδεύσεις σε συνεργασία με τον Όμιλο LafargeHolcim

Πρόγραμμα - Be Ready

Το πρόγραμμα έχει δύο μέρη: ένα εισαγωγικό στις βασικές διεργασίες παραγωγής τσιμέντου και ένα μέρος που εστιάζει σε βασικές συμπεριφορικές δεξιότητες. Στόχος του προγράμματος είναι οι συμμετέχοντες να κατανοήσουν όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας του τσιμέντου, να αποκτήσουν βασικές δεξιότητες όπως ομαδικότητα, διαχείριση έργων και να δικτυωθούν με μηχανικούς του Ομίλου από όλο το κόσμο. Είναι το βασικό πρόγραμμα που ακολουθούν όλοι οι νεοεισερχόμενοι μηχανικοί του Ομίλου.

Προγράμματα Ανάπτυξης και Πιστοποίησης

Κατά το 2020, έγινε εισαγωγή από τον Όμιλο LafargeHolcim προγραμμάτων ανάπτυξης και πιστοποίησης ρόλων που θεωρούνται κλειδιά στη βιομηχανική απόδοση. Κάθε ένα από τα προγράμματα αυτά είναι βασισμένο στην αρχή 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα / e-Learning), ενώ προβλέπει συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης δεξιοτήτων πριν το πρόγραμμα και προδιαγραφές πιστοποίησης των συμμετεχόντων. Περιλαμβάνει τεχνικούς ρό-

λους, όπως τεχνικοί ελέγχου και λειτουργίας, πανελίστες, μηχανικοί διεργασιών, μηχανικοί προληπτικής συντήρησης κ.α.

Στο πλαίσιο αυτό, καταρτίστηκε και ακολουθείται ένα τριετές πλάνο ανάπτυξης και πιστοποίησης των διαφόρων ρόλων, λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση των τρεχουσών αναγκών και προτεραιοτήτων. Το πλάνο ακολουθεί τριετείς κύκλους εφαρμογής με σπόνσορες τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τους διευθυντές εργοστασίων.

ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παρά τη δυσκολία των συνθηκών μέσα στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και τις απαιτήσεις για μείωση της βάσης κόστους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να επενδύει στην προσέλκυση και πρόσληψη ταλαντούχων νέων, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, τη διατήρηση της γνώσης και τη μετάδοση της εμπειρίας από κάθε γενιά εργαζομένων στην επόμενη.

ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Για τέταρτη συνεχή χρονιά δώσαμε το παρόν στις ψηφιακές «Ημέρες Καριέρας», μια από τις σημαντικότερες συναντήσεις νέων, εργαζομένων και στελεχών που πραγματοποιήθηκε σε ειδική πλατφόρμα προσομοίωσης. Στελέχη της Διεύθυνσης Εμπορίας και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού είχαν την ευκαιρία να συναντήσουν διαδικτυακά για συνεντεύξεις νέους και να συζητήσουν με επαγγελματίες που επιθυμούν να κάνουν το επόμενο βήμα στην επαγγελματική τους πορεία. Εξακολουθούμε να συμμετέχουμε δυναμικά σε τέτοιους θεσμούς, διερευνώντας μαζί με τους ενδιαφερόμενους πιθανές επαγγελματικές προοπτικές στην εταιρία μας, ενισχύοντας έτσι την εικόνα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ως προτιμητέου εργοδότη.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Το 2020 συνεχίστηκαν οι συναντήσεις των διευθυντικών στελεχών της εταιρίας μας, τόσο διαδικτυακές όσο και με φυσική παρουσία. Στόχος τους ήταν η ενημέρωση της Διοικητικής Ομά-

δας για μια σειρά θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία της εταιρίας και τις προτεραιότητές της, έχοντας άμεσο αντίκτυπο στα αποτελέσματα της εταιρίας. Με τον τρόπο αυτό, παρέχεται η δυνατότητα στους συμμετέχοντες να συζητήσουν και να προτείνουν δράσεις, που αποσκοπούν τόσο στην επίτευξη των στόχων της χρονιάς, όσο και του μεσοπρόθεσμου προγράμματος.

Επιπρόσθετα, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους εργαζομένους της εταιρίας σε μικρές ομάδες, με εφαρμογή όλων των απαραίτητων μέτρων κατά της μετάδοσης του COVID – 19. Κατά τη διάρκειά τους, τα ανώτερα στελέχη είχαν την ευκαιρία να ενημερώσουν τους εργαζόμενους για την πορεία και τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν την εταιρία και την ανάπτυξή της, όπως επίσης και να ακούσουν προτάσεις και προβληματισμούς από τους συμμετέχοντες.

ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ & ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ “H&S coffees”

Στο πλαίσιο του ετήσιου πλάνου βελτιώσεων για την Υγεία και Ασφάλεια (HSIP) 2020, πραγματοποιήθηκαν 23 συναντήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας μεταξύ μελών της Διοικητικής Ομάδας και εργαζομένων, με στόχο την ανοιχτή συζήτηση για θέματα Υγείας και Ασφάλειας που απασχολούν τους ανθρώπους μας και τις δράσεις που θα συμβάλουν στη βελτίωσή τους. Παράλληλα, αποτελούν βήμα για την περαιτέρω επικοινωνία και κατανόηση του σχεδίου δράσεων της εταιρίας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, όπως επίσης και στην καλλιέργεια της ατομικής και συλλογικής ευθύνης.

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ – “SUCCESS FACTORS” (PROJECT ATHENA)

Το SuccessFactors είναι η νέα διαδικτυακή πλατφόρμα διαχείρισης δεδομένων του Ανθρώπινου Δυναμικού της LafargeHolcim. Το σύστημα δημιουργήθηκε για να χρησιμοποιείται παγκοσμίως από όλες τις χώρες του Ομίλου, με σκοπό τη δημιουργία κοινής βάσης δεδομένων, διευκολύνοντας τη σύνδεση πληροφοριών, την προβολή και ενημέρωση των προσωπικών στοιχείων των εργαζομένων και την ενεργοποίηση διαδικασιών, όπως τον Κύκλο Διαχείρισης Απόδοσης.

Στόχος μας είναι η ένταξη όλων των εργαζομένων στο Success Factors έως το τέλος του 2021, έτσι ώστε να βελτιωθεί η:

- κοινοποίηση, προβολή και ενημέρωση προσωπικών πληροφοριών
- προβολή του παγκόσμιου καταλόγου εργαζομένων και των οργανογραμμάτων
- ευθυγράμμιση των προσωπικών στόχων και επιχειρηματικών στόχων
- παρακολούθηση των μαθησιακών εμπειριών, κτλ.

Στην πλήρη ανάπτυξή του το σύστημα ενσωματώνει και τις εκπαιδευτικές πλατφόρμες Percipio και Academy@LH, ενώ είναι προσβάσιμο από υπολογιστή, tablet και κινητό.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΑΛΕΝΤΩΝ Ετήσιος κύκλος διαχείρισης της απόδοσης

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η απόδοση των εργαζομένων μας είναι μια σύνθετη και συνεχόμενη διαδικασία. Σκοπός της διαχείρισης της απόδοσης είναι η αύξηση του επιπέδου αποδοτικότητας και δυναμικής των ανθρώπων μας, η ευθυγράμμιση της δράσης κάθε στελέχους με τους επιχειρηματικούς στόχους, η ενίσχυση των εργαζομένων προς αυτή την κατεύθυνση, και τέλος η ενδυνάμωση της κουλτούρας ανατροφοδότησης.

Σημεία κλειδιά είναι το «τι» - τι θέλουμε να πετύχουμε, σε μετρήσιμους όρους, το «πώς» - οι συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που επιδεικνύουμε και επιστρατεύουμε στην επιδίωξη του «τι» και η «ανατροφοδότηση» - η ανοιχτή και ευλικρινής επικοινωνία ως μέσο ευθυγράμμισης και ατομικής και ομαδικής βελτίωσης.

Talent management and succession planning

Η διαχείριση των ταλαντούχων εργαζομένων μας και ο σχεδιασμός διαδοχής για κρίσιμους εργασιακούς ρόλους βρίσκεται στη μηνιαία ατζέντα της διοίκησης του Ομίλου μας. Μέσα στο πλαίσιο του ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού, εντάσσεται αυτή η επίσημη διαδικασία διαχείρισης και διαδοχής όπου τελείται:

- η αναγνώριση της δυναμικής των ανθρώπων μας και των εναλλακτικών μονοπατιών καριέρας τους μέσα στον οργανισμό,
- η αναγνώριση των σχετικών αναγκών ανάπτυξης, και
- η ενίσχυση της ετοιμότητας του οργανισμού για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης.

Η διαδικασία στηρίζεται στο μοντέλο της KornFerry (9 box grid) που ακολουθεί και ο Όμιλος LH σε παγκόσμιο επίπεδο, και περιλαμβάνει συζητήσεις μεταξύ της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού και των προϊσταμένων και διευθυντών για όλους τους εργαζόμενους. Οι συζητήσεις αυτές διερευνούν την μακροπρόθεσμη απόδοση καθώς και τη δυναμική των στελεχών, σημεία προς ανάπτυξη καθώς και πιθανά επόμενα βήματα μέσα στον οργανισμό. Στη συνέχεια, το αποτέλεσμα των συζητήσεων ευθυγραμμίζεται, ελέγχεται και επικυρώνεται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρίας στη διαδικασία των Talent Days.





ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Πλαίσιο διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών μας αποτελεί κύριο μέλημά μας και για αυτό καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια να τη διασφαλίσουμε. Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Δραστηριοποιούμαστε στοχεύοντας τα μηδενικά ατυχήματα.
- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας τους εργολάβους και τους λοιπούς επισκέπτες μας.
- Αναπτύσσουμε και διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας, το οποίο είναι σχεδιασμένο ώστε να υποστηρίζει ενεργά τη διαχείριση της επικινδυνότητας της δραστηριότητάς μας και βελτιώνει διαχρονικά την απόδοσή μας.
- Διατηρούμε ανοιχτά τα κανάλια επικοινωνίας με όλους τους εμπλεκόμενους για θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια.
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις.

Σε ετήσια βάση συνεχίζουμε τη διάθεση των απαραίτητων πόρων και επενδύουμε στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην επικαιροποίηση των διαδικασιών μας, στην επικοινωνία και επιβράβευση Καλών Πρακτικών, με συνεχή παρουσία στο πεδίο, δίπλα στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής.



4.658

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



ΤΡΙΠΛΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ
ΣΤΑ HEALTH & SAFETY
AWARDS 2020



0

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ
ΚΑΤΑΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί πρωταρχική μας μέριμνα.

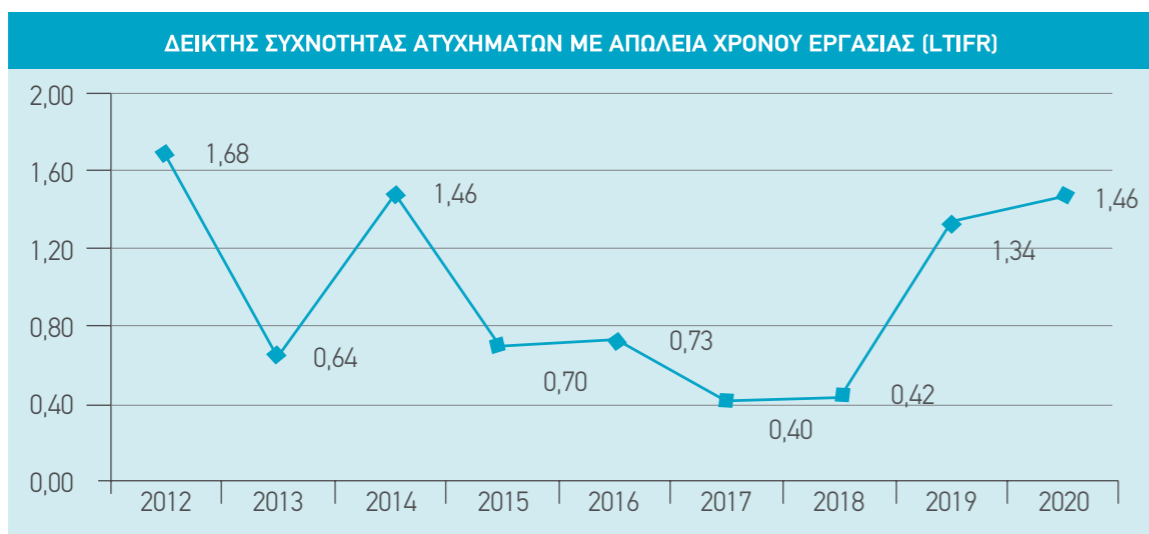
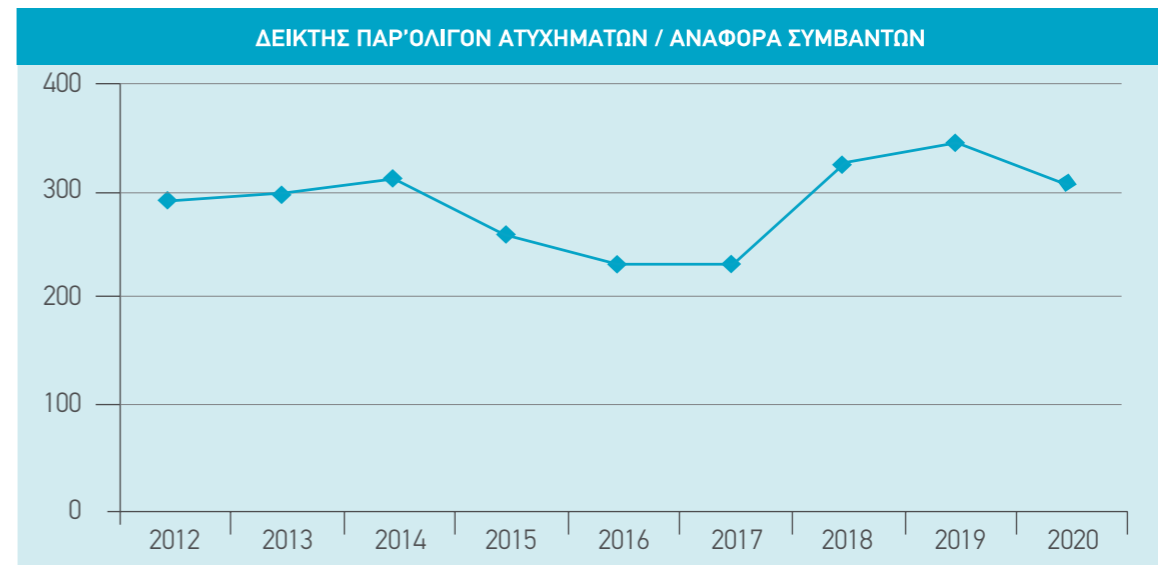
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, με σκοπό την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που είναι πλήρως εναρμονισμένο με την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύστημα αυτό υλοποιείται μέσα από συγκεκριμένα εταιρικά πρότυπα και κανόνες, καλύπτοντας όλο το φάσμα των πιθανών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας. Έχει εφαρμογή σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές μας και εξειδικεύεται κατά περίπτωση, ώστε να καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων μας στην Ελλάδα.

Επίδοση Υγείας και Ασφάλειας

Κατά τη διάρκεια του 2020 συνέβησαν 3 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας. Δύο από αυτά αφορούσαν εργαζόμενους της εταιρείας στο εργοστάσιο του Μηλακίου Ευβοίας και το Κ.Δ. Δραπετσώνας, ενώ το τρίτο, εργαζόμενο εργολάβου στο εργοστάσιο του Μηλακίου. Η αύξηση του αριθμού των ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας τα τελευταία δύο χρόνια, παρά το γεγονός ότι συνοδεύεται από παράλληλη μείωση στο συνολικό αριθμό καταγεγραμμένων συμβάντων, αποτελεί για εμάς δέσμευση για εντατικοποίηση της προσπάθειας, με την συμμετοχή όλων στην επίτευξη του τελικού στόχου. Αναφορικά με τις εργασιακές ασθένειες, δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά το 2020.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Αριθμός Συμβάντων (εργαζόμενοι και εργολάβοι)						
	ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ	
	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΑ
2015	0	0	0	0	3	0
2016	0	0	1	1	0	0
2017	0	0	0	0	1	0
2018	0	0	0	0	1	1
2019	0	0	2	0	1	0
2020	0	0	2	0	1	0



Πάγια τακτική μας είναι όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα να καταγράφονται και να αναλύονται διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου. Παράλληλα, βάσει των διδαγμάτων που προκύπτουν, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες, ώστε να μην επαναληφθούν, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα πρόληψης.

Προς αυτή την κατεύθυνση, εγκαινιάσαμε φέτος τη μετάβαση στη νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας «I-Care 2.0», ένα ενιαίο εργαλείο αναφοράς, διαχείρισης και παρακολούθησης όλου του εύρους των δεικτών απόδοσης, καθώς και των σχετικών δράσεων που προκύπτουν. Με αυτό τον τρόπο, πέρα από την αναφορά όλων των συμβάντων και την ανάθεση διορθωτι-

κών ενεργειών, μπορούμε πλέον στην ίδια πλατφόρμα να καταχωρούμε τις συναντήσεις «Παίρνω Θέση» (VPC), να καταγράφουμε online ανασφαλείς καταστάσεις, αλλά και να παρακολουθούμε τις δράσεις από τις επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας, με άμεση μάλιστα πρόσβαση για τους χρήστες, τόσο μέσω υπολογιστή όσο και μέσω κινητών τηλεφώνων.

Μέσω των τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, της ιατρικής παρακολούθησης και των δράσεων μείωσης της επικινδυνότητας που βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων, είμαστε σε θέση να αξιολογούμε σε μόνιμη βάση την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.

Σε ετήσια βάση συνεχίζουμε τη διάθεση των απαραίτητων πόρων και επενδύουμε στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην επικαιροποίηση των διαδικασιών μας, στην επικοινωνία και επιβράβευση Καλών Πρακτικών, με συνεχή παρουσία στο πεδίο, δίπλα στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής.

Τα συμβάντα της περσινής χρονιάς και η σκέψη του πόσο σοβαρότερη κατάληξη θα μπορούσαν να έχουν, αποτελούν ένα μήνυμα για όλους μας. Στην Υγεία και Ασφάλεια δεν χωρά κανένας εφησυχασμός, καθώς απαιτείται συνεχής εγρήγορση από όλους, τόσο στο γραφείο, όπου λαμβάνονται οι αποφάσεις, δίνονται οι κατευθύνσεις, σχεδιάζονται οι εργασίες, όσο και το πεδίο, εκεί δηλαδή που δημιουργείται το περιβάλλον κινδύνων.

Η σε βάθος ανάλυση των πρόσφατων συμβάντων κατέδειξε συγκεκριμένες δράσεις που λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη και υλοποιούμε ήδη: Ενίσχυση της επίβλεψης των εργασιών, ποιοτικότερες εκτιμήσεις επικινδυνότητας αλλά και συνεχής εκπαίδευση, τόσο σε τεχνικά θέματα όσο και συμπεριφορών.

Τριπλή διάκριση για την «ΗΡΑΚΛΗΣ» στα Health & Safety Awards 2020

Για την καθημερινή προσπάθεια, την αφοσίωση και τις υψηλές επιδόσεις σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον διακρίθηκε για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, μέσα από την τριπλή του βράβευση στο θεσμό των Health & Safety Awards 2020. Η εταιρία απέσπασε 2 χρυσά βραβεία στις κατηγορίες «Επαγγελματικοί Οδικοί Κίνδυνοι» και «Καινοτομία στα θέματα Υ&Α» καθώς και το ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Επικαιροποίηση και Βελτίωση Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας», επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική της δέσμευση για τη διασφάλιση ενός υγιούς, ασφαλούς και ποιοτικού χώρου εργασίας για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της.



Ετήσιο πλάνο βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας

Η κρίση της πανδημίας που βιώσαμε φέτος έβαλε ακόμη περισσότερο στο επίκεντρο την αναγκαιότητα για την προστασία της Υγείας & Ασφάλειας όλων μας. Σε αυτή τη διαρκή και συστηματική προσπάθεια καθενός από εμάς για τη βελτίωση των επιδόσεών μας και την επίτευξη του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα», οδηγός μας είναι σταθερά το Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Improvement Plan).

Πρόκειται για το βασικό πυλώνα ορατής δέσμευσης και συνεχούς βελτίωσης του επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας, αξιοποιώντας την εμπειρία μας, καλλιεργώντας την ατομική και συλλογική ευθύνη και ενθαρρύνοντας την υιοθέτηση καλών πρακτικών. Η διαρκής επαγρύπνηση και η ενεργός συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί για το σχεδιασμό και την αποτελεσματική υλοποίηση του Πλάνου.

Το 2020, θέσαμε τα θεμέλια για το επόμενο τριετές Πλάνο Βελτίωσης Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος (HSEIP 2021-2023) βασιζόμενοι στην ορατή δέσμευση και καθοδήγηση από την Διοικητική ομάδα του Ομίλου, αλλά και στην συμμετοχή και πρωτοβουλία όλων των εργαζομένων στις 45 και πλέον εγκαταστάσεις ανά την Ελλάδα.

Το Πλάνο σχεδιάστηκε και αναπτύσσεται σταθερά πάνω σε 4 βασικές αρχές:

- **Δέσμευση:** Η Διοικητική ομάδα ηγείται και αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην εξέλιξη του προγράμματος, ορίζοντας 5 στελέχη της ως «Σπόνσορες» χώρας για τους αντίστοιχους βασικούς Πυλώνες του προγράμματος.
- **Συνέχεια:** Χτίζουμε σε αυτά που έχουμε ήδη πετύχει και δουλεύουμε μέχρι τώρα.
- **Συμμετοχή:** στον σχεδιασμό συμβάλλουν ενεργά οι εργαζόμενοι και οι επικεφαλής πρώτης γραμμής.
- **Στόχευση:** 5 βασικά θέματα-προτεραιότητες που παραμένουν σταθερά, με δράσεις που αναλύονται σε βάθος αλλά συγκεκριμένες και επιτεύξιμες.

Οι άξονες στους οποίους στηρίζονται οι δράσεις του Πλάνου είναι:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ» με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας της εταιρίας μας μέσα από την ανάπτυξη συγκεκριμένων συμπεριφορών και ικανοτήτων ηγεσίας
2. Η ενίσχυση της Υγείας & Ευεξίας των ανθρώπων μας και η βελτίωση των συνθηκών υγιεινής στις εγκαταστάσεις μας
3. Η ενίσχυση της οδικής ασφάλειας
4. Η ευταξία, καθαριότητα και αισθητική αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας
5. Τεχνικά θέματα που ανέδειξαν οι εγκαταστάσεις μας και αφορούν στην εξάλειψη ή τον περιορισμό σοβαρών συμβάντων και την εστίαση στην ασφάλεια των διεργασιών.

Συγκεκριμένα, για το 2020 το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας» βασιζόμενο στους παραπάνω 5 βασικούς άξονες, συμπεριλάμβανε τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω», με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας καλλιεργώντας συγκεκριμένες συμπεριφορές και δεξιότητες, καθώς και ικανότητες ηγεσίας. Ταυτόχρονα, ενισχύσαμε περαιτέρω το πρόγραμμα αυτό αναβαθμίζοντας το σύστημα επιβράβευσης ασφαλών συμπεριφορών και καλών πρακτικών (στο πλαίσιο του εταιρικού προγράμματος «Έχω Μια Ιδέα»), θεσμοθετώντας πλαίσιο συμπεριφορών και παρακολουθώντας την εφαρμογή των κανόνων. Τον συγκεκριμένο άξονα πλαισιώνουν επίσης σημαντικά προγράμματα εκπαίδευσης, συνδυάζοντας την τεχνική γνώση με μεθόδους αποτελεσματικής εφαρμογής στην πράξη.
2. Την ενίσχυση της προστασίας της υγείας των εργαζομένων μέσα από τη συστηματική αξιολόγηση των δυνατών μας σημείων και των περιοχών που χρήζουν βελτίωσης. Εστίασαμε τις δράσεις μας στη στενή παρακολούθηση και καταγραφή συμβάντων υγείας, σε εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών και στην εργονομία και πρόληψη στο χώρο εργασίας, καθώς και στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας σε θέματα θορύβου, σκόνης και συνθηκών υγιεινής. Η ανάληψη δράσεων υποστήριξης της ψυχικής υγείας και ευεξίας των εργαζομένων μας ήταν επίσης καθοριστικής σημασίας για τον οργανισμό, αναγνωρίζοντας ότι η πανδημία του COVID-19 κλονίζει αυτό που μέχρι τώρα πολλοί θεωρούσαμε δεδομένο σε επίπεδο σωματικής και ψυχικής υγείας.
3. Την ενίσχυση της οδικής ασφάλειας των μεταφορών. Χτίζουμε στην πρόοδο που έχει ήδη επιτευχθεί και υποστηρίζουμε την περαιτέρω βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς με εκπαιδεύσεις αμυντικής οδήγησης και εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης στόλου (IVMS-In Vehicle Monitoring System), σε όλες τις κατηγορίες φορτηγών οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα μας. Εφαρμόζουμε μετρήσιμους στόχους απόδοσης και παρακολουθούμε σε μηνιαία βάση την εξέλιξη, επιβραβεύοντας αλλά και συμβάλλοντας στη βελτίωση των ανθρώπινων οδηγικών συμπεριφορών.
4. Την ευταξία, καθαριότητα και αισθητική αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας, εστιάζοντας και στους μη βιομηχανικούς χώρους. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε φέτος σε θέματα υγιεινής, λειτουργικότητας και βελτίωσης της εικόνας των κοινόχρηστων χώρων, όπως γραφεία, αποδυτήρια, καντίνες κτλ.
5. Την διαχείριση της ασφάλειας των διεργασιών (Process Safety Management) ως ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που ενσωματώνει τεχνολογίες, διαδικασίες και πρακτικές διαχείρισης. Η συγκεκριμένη δράση περιλαμβάνει τεχνικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας που οι εγκαταστάσεις μας ανέδειξαν ως σημαντικά, προκειμένου να εξαλείψουμε ή τουλάχιστον να περιορίσουμε αρκετά την πιθανότητα ενός θανατηφόρου ή καταστροφικού συμβάντος (Fatality Elimination Control). Τέτοια θέματα είναι η δομική ακεραιότητα κτιρίων και μεταλλικών κατασκευών, η διαχείριση στερεών καυσίμων και οι ηλεκτρικοί κίνδυνοι στις εγκαταστάσεις μας.

Ημέρες Υγείας & Ασφάλειας 2020

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί την αδιαπραγμάτευτη αξία μας και η προαγωγή της είναι μία συντονισμένη προσπάθεια όλων μας με μόνο αποδεκτό στόχο τα «Μηδέν Ατυχήματα». Σε αυτή την κατεύθυνση, η διαρκής επαγρύπνηση, η προσωπική συμβολή και η ενεργή συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί της επιτυχίας.

Οι «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας» καθιερώθηκαν από τον Όμιλο LafargeHolcim ως μια υπενθύμιση προς όλους μας ότι η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας «χτίζεται», μέσα από τη συζήτηση και τη συνεχή σχεδίαση νέων λύσεων και δράσεων με άμεση εφαρμογή στο πεδίο.

Το βασικό σύνθημα των «Ημερών Υγείας και Ασφάλειας» 2020 είναι: **«Οι καλύτερες ιδέες μας στην πράξη».**

Στο πλαίσιο της φετινής δράσης, την περίοδο 28 Σεπτεμβρίου μέχρι 20 Νοεμβρίου, διεξήχθη σε κάθε εγκατάσταση ειδική ενημερωτική ημερίδα εστιάζοντας στις δικές μας ιδέες και καλές πρακτικές που κάνουμε πράξη ώστε να βελτιώσουμε την εργασιακή μας καθημερινότητα.

Όλες οι κατά τόπους ομάδες συμμετείχαν ενεργά, ενημερώθηκαν, συμβουλευτήκαν τον Κατάλογο Καλών Πρακτικών και την online βιβλιοθήκη Υγείας & Ασφάλειας της εταιρίας (LafargeHolcim), και αντάλλαξαν εμπειρίες και προτάσεις για το πώς θα βελτιώσουμε το επίπεδο Υγείας & Ασφάλειας στο χώρο μας.

Το ίδιο χρονικό διάστημα διοργανώθηκαν εκπαιδευτικές και ενημερωτικές ημερίδες σε όλες τις εγκαταστάσεις με επιδείξεις παροχής Πρώτων Βοηθειών και δοκιμές σωστής εφαρμογής μέσω ατομικής προστασίας ακοής και αναπνοής.

Επιπλέον, στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας και σε συνεργασία με το Διεθνές Ινστιτούτο για την Κυβερνοασφάλεια, διοργανώθηκε ημερίδα με θέμα «Ο δεκάλογος της ασφαλούς πλοήγησης στο διαδίκτυο για γονείς και παιδιά». Το σεμινάριο κάλυψε ποικίλες θεματικές ενότητες, στοχεύοντας στον

Έρευνα Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος

Προκειμένου να σχεδιάσουμε το επόμενο τριετές πλάνο βελτίωσης Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος, διεξήχθη έρευνα σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Η έρευνα συνέβαλε καθοριστικά ώστε να αξιολογήσουμε την υφιστάμενη κατάσταση, διαπιστώνοντας τα δυνατά μας σημεία και τις αδυναμίες μας στον τρόπο που προσεγγίζουμε την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον. Παράλληλα, ήταν μια εξαιρετική ευκαιρία για όλους τους εργαζόμενους να εκφράσουν τις απόψεις τους και να συμβάλλουν ουσιαστικά στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του πλάνου της επόμενης τριετίας στοχεύοντας πάντοτε ως εταιρία στη συμμετοχικότητα και τη συνεχή βελτίωση.

Η μεγάλη συμμετοχή στην έρευνα, που ξεπέρασε το 80%, καταδεικνύει την επιθυμία των εργαζομένων μας να συμμετέχουν ενεργά σε θέματα που αφορούν την Υγεία & Ασφάλεια, να συμβάλλουν στην εδραίωση μιας φιλοσοφίας διαλόγου και να παρακινήσουν τον οργανισμό μας να λάβει άμεσα τις απαραίτητες δράσεις και πρωτοβουλίες.



ορισμό των βασικών κινδύνων του διαδικτύου και τον καθορισμό των τρόπων αντιμετώπισής τους. Ειδικότερα, η θεματολογία αφορούσε σε:

- Μύθους και πραγματικότητες σχετικά με την πλοήγηση στο Διαδίκτυο
- Σύγχρονα Φαινόμενα Εποχής (διαδικτυακός εκφοβισμός, social media, διαδικτυακή αποπλάνηση, διαδικτυακός εθισμός)
- Κυβερνοεπιθέσεις.

Εργαστήκαμε και θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε εντατικά, με προσωπική ευθύνη και ομαδικότητα, ώστε να πετύχουμε ακόμη σημαντικότερη πρόοδο στην Υγεία & Ασφάλεια εδραίωνοντας στον Όμιλό μας την κουλτούρα της πρόληψης.

Καλές πρακτικές εγκαταστάσεων

Το 2020 η ανάγκη να παραμείνουμε δημιουργικοί ενισχύοντας την ενεργή επικοινωνία ήταν περισσότερο έκδηλη από κάθε άλλη χρονιά. Γι' αυτό και εστίασαμε στην ανάδειξη και υλοποίηση πολλών και ουσιαστικών καλών πρακτικών που γεννήθηκαν από ιδέες των συναδέλφων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου επιβραβεύοντας τη δέσμευση για συνεχή βελτίωση.

Σε επίπεδο χώρας ξεχωρίσαμε τρεις καλές πρακτικές για το 2020:

1. Εργοστάσιο Μπλακίου: Ενδοεργοστασιακή παραγωγή αντισηπτικού υγρού, στους πρώτους μήνες της έξαρσης της πανδημίας και όταν τα αποθέματα της αγοράς είχαν σχεδόν εξαντληθεί. Συμβουλευτήκαμε τις οδηγίες και τη φόρμουλα του Παγκόσμιου οργανισμού Υγείας (WHO), παράγοντας και διαθέτοντας την απαιτούμενη ποσότητα στους εργαζόμενους και στους επισκέπτες των εργοστασίων μας.

2. Ομάδα Υγείας & Ασφάλειας χώρας: Αντικατάσταση μασκών προστασίας αναπνοής μιας χρήσης με επαναχρησιμοποιούμενες μάσκες ημίσεως προσώπου. Λόγω της μεγάλης έλλειψης. Στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ απαιτείται η χρήση κατάλληλης μάσκας για την προστασία της αναπνοής, βάσει αντίστοιχης εκτίμησης επικινδυνότητας, σε μια σειρά από εργασίες παραγωγής και συντήρησης. Μία αξιόπιστη εναλλακτική λύση –με πολλαπλά οφέλη– που εφαρμόστηκε με επιτυχία στις εγκαταστάσεις μας, είναι η χρήση μάσκας ημίσεως προσώπου επαναχρησιμοποιούμενη με μνηιαία αντικατάσταση φίλτρων για τον πληθυσμό που εκτίθεται συχνά σε περιβάλλον αυξημένης σκόνης.

3. Εργοστάσιο Βόλου: Κατασκευή τροχήλατης μάνικας πυρόσβεσης για άμεση επέμβαση. Για την αντιμετώπιση εκδήλωσης φωτιάς ειδικά σε δύσκολα σημεία μπορεί να απαιτηθεί μεγαλύτερο μήκος μάνικας για την κατάσβεση από αυτό που υπάρχει στις πυροσβεστικές φωλιές και είναι τυποποιημένο στα 20 μέτρα. Το τμήμα Υ&Α του Βόλου κατασκεύασε ένα φορητό καρότσι με δύο μάνικες συνολικού μήκους 40 μέτρων, έναν αυλό πυρόσβεσης και σχοινί μήκους 30 μέτρων, βοηθώντας στην άμεση άφιξη στο σημείο του συμβάντος επιπρόσθετων 40 μέτρων μάνικας, και στην άμεση ανάπτυξη των μανικών και σε εξοικονόμηση πολύτιμου χρόνου.

Στο πλαίσιο των Ημερών Υγείας & Ασφάλειας περισσότερες από 50 Καλές Πρακτικές προτάθηκαν και υλοποιήθηκαν από τους ανθρώπους των εγκαταστάσεων, οι σημαντικότερες από τις οποίες αναδείχθηκαν και επικοινωνήθηκαν εσωτερικά στον Όμιλο.

Επιπλέον, μέσω του εταιρικού προγράμματος επιβράβευσης ιδεών και καλών πρακτικών «ΕΧΩ ΜΙΑ ΙΔΕΑ», δεκάδες ακόμα προτάσεις των εργαζομένων που βελτιώνουν την εργασιακή τους καθημερινότητα, έγιναν πράξη και επιβραβεύθηκαν.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει σε ετοιμότητα για την υιοθέτηση τυχόν επιπρόσθετων μέτρων με ουσιαστική και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την προάσπιση της Υγείας & Ασφάλειας των ανθρώπων του.

Διαχείριση της πανδημίας COVID-19

Η παγκόσμια εξάπλωση του ιού COVID-19 και η πρωτοφανής κρίση δημόσιας υγείας δοκίμασε την ετοιμότητα και την αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων σε όλα τα επίπεδα. Σε αυτή τη δύσκολη συγκυρία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, με αυξημένο αίσθημα ευθύνης και κοινωνικής αλληλεγγύης, έθεσε από την πρώτη στιγμή ως απόλυτη προτεραιότητα την ασφάλεια και την προστασία της υγείας των εργαζομένων του και των οικογενειών τους.

Από το πρώτο κύμα της πανδημίας τον Μάρτιο του 2020, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε άμεσα και εξακολουθεί να εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο, στοχευμένο και πολυεπίπεδο πρόγραμμα προληπτικών ενεργειών, με σκοπό την προστασία των εργαζομένων και συνεργατών του, τη διαφύλαξη των θέσεων εργασίας στο ακέραιο, αλλά και την απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του.

Προχώρησε στη σύσταση ειδικής Ομάδας Επιχειρηματικής Συνέχειας, η οποία είναι υπεύθυνη για τη στενή παρακολούθηση των εξελίξεων, την καθημερινή ενημέρωση από τις κρατικές αρχές, την τακτική συνεργασία με την αντίστοιχη ομάδα του Ομίλου LafargeHolcim και με τους κατά τόπους Ιατρούς Εργασίας,

καθώς και την ενεργοποίηση και εφαρμογή του Σχεδίου Διαχείρισης Κρίσεων. Στόχος είναι η λήψη των απαραίτητων αποφάσεων με ταχύτητα και ευελιξία για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Με καθημερινή δέσμευση τη διασφάλιση της Υγείας & Ασφάλειας των ανθρώπων του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έλαβε πρόσθετα μέτρα ατομικής προστασίας και υγιεινής σε όλες τις εγκαταστάσεις του και ενέτεινε τις ενέργειες καθημερινής καθαριότητας στους χώρους εργασίας. Καθημερινή απολύμανση των κοινόχρηστων χώρων και γενική προληπτική απολύμανση των εγκαταστάσεων ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Παράλληλα, έχει τοποθετήσει αντισηπτικά υγρά σε κεντρικά σημεία, έχει διασφαλίσει την επάρκεια των απαραίτητων Μέσων Ατομικής Προστασίας για όλους τους ανθρώπους του, ενώ αναδιαμόρφωσε τους χώρους εργασίας τοποθετώντας σημάνσεις και διαγραμμίσεις στο δάπεδο για την τήρηση των απαραίτητων αποστάσεων.

Μέχρι και σήμερα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να ενημερώνει συστηματικά τους εργαζόμενους για τους τρόπους πρόληψης και προστασίας. Εξέδωσε άμεσα συγκεκριμένες διαδικασίες και νέους κανόνες για την πρόληψη και τη διαχείριση πιθανού κρούσματος, την τηλεργασία, τις επισκέψεις συνεργατών καθώς και πληρωμάτων των καραβιών στις λιμενικές εγκαταστάσεις. Προχώρησε σε ανοιχτές συζητήσεις για τον ιό και τα μέτρα προφύλαξης είτε σε μικρές ομάδες εργασίας είτε μέσω τηλεδιασκέψεων, καθώς και σε ενημερώσεις από τους κατά τόπους Ιατρούς Εργασίας. Επιπρόσθετα, δημιούργησε το βίντεο «Ο δεκάλογος προφύλαξης από τον ιό COVID-19» με χρήσιμες και απλές συμβουλές στην καθημερινότητα τόσο για χρήση ως screen saver όσο και για προβολή μέσω των οθονών στις εγκαταστάσεις του. Επιπλέον, με στόχο την καθημερινή υπενθύμιση των βασικών κανόνων προφύλαξης, δημιούργησε και τοποθέτησε σε κεντρικά σημεία ενημερωτικές αφίσες σχετικά με την υγιεινή των χεριών, την αποφυγή συγχρωτισμού, τον επιτρεπόμενο αριθμό απόμων σε ανελκυστήρες και χώρους συναντήσεων, όπως επίσης και τη σωστή επιλογή και ορθή χρήση μασκών προστασίας της αναπνοής.

Παράλληλα, σχεδίασε και υλοποίησε ολοκληρωμένη καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων για τη χρήση μάσκας τόσο σε εξωτερικούς όσο και σε εσωτερικούς χώρους, με κεντρικό μήνυμα «#ForaTiMaskaSou». Επιπλέον, στο πλαίσιο εκπαίδευσης των εργαζομένων και των οικογενειών τους για τη χρήση της μάσκας, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσκάλεσε τα παιδιά της οικογένειας του Ομίλου να «ζωγραφίσουν» για την Υγεία & Ασφάλεια. Τα σχέδιά τους, διακόσμησης τις πιο χρωματιστές και αισιόδοξες προστατευτικές μάσκες για όλους τους εργαζόμενους.

Με γνώμονα την ενίσχυση της θωράκισης των εγκαταστάσεων του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παρέχει για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού δωρεάν διαγνωστικούς ελέγχους μοριακής ανίχνευσης της νόσου COVID-19 ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Από το καλοκαίρι του 2020 μέχρι και το τέλος του έτους περισσότερα από 3.000 διαγνωστικά τεστ (μοριακά και rapid) έχουν διενεργηθεί στις μονάδες του Ομίλου σε όλη τη χώρα. Ταυτόχρονα, ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την προστασία των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου με εξατομικευμένη αντιμετώπιση και συνεχή αξιολόγηση της ιατρικής κατάστασης, της θέσης και του περιβάλλοντος εργασίας του εργαζομένου από τους Ιατρούς Εργασίας.

Οι ολοένα και αυξανόμενες αλλαγές στην καθημερινότητα απαιτούν ωστόσο επιπλέον ενέργειες στήριξης και προστασίας. Ο Όμιλος υιοθέτησε άμεσα το μοντέλο ευέλικτης μορφής εργασίας–τηλεργασίας, διατηρώντας



τας τον αριθμό των εργαζομένων στους χώρους εργασίας στον απολύτως απαραίτητο και διευκολύνοντας τους ανθρώπους του με τη χορήγηση αδειών ειδικού σκοπού για τη φύλαξη των παιδιών τους. Επιπλέον, εγκαινίασε νέα εκπαιδευτική πλατφόρμα, με στόχο να κάνει την εξειδικευμένη γνώση προσβάσιμη σε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου όπου κι αν βρίσκεται. Για την ομαλή συνέχιση της λειτουργίας του εφοδίασε την Ομάδα Υποστήριξης Πελατών με τα κατάλληλα ψηφιακά εργαλεία επικοινωνίας και συνεργασίας, επιτυγχάνοντας με αυτό τον τρόπο την καθημερινή διαδικτυακή επαφή, αλλά και τη διευκόλυνση και επιτάχυνση των συναλλαγών. Παράλληλα, τέθηκε σε εφαρμογή συγκεκριμένη διαδικασία ελέγχου εισόδου, καταγραφής και διαχείρισης συναντήσεων με επισκέπτες και συνεργάτες η οποία περιλάμβανε έντυπη ενημέρωση και θερμομέτρηση στις εισόδους των εγκαταστάσεων.



Η επιτυχία μας στηρίζεται διαχρονικά στο μωσαϊκό των διαφορετικών ανθρώπων που συνθέτουν τον Όμιλό μας. Φροντίζουμε να διατηρούμε ένα εργασιακό περιβάλλον, ίσων ευκαιριών και χωρίς αποκλεισμούς.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, προωθούμε τη διαφορετικότητα και τη λειτουργία χωρίς αποκλεισμούς. Εφαρμόζουμε σχέδια δράσης και υλοποιούμε ενέργειες που στοχεύουν στην αύξηση του επιπέδου ευαισθητοποίησης σχετικά με τα ζητήματα της πολυμορφίας και της διαφορετικότητας.

ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η προσέγγισή μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ είμαστε ένα δυναμικό 600 περίπου εργαζομένων και αποτελούμε μέρος ενός μεγάλου Ομίλου με 67.000 εργαζόμενους από περισσότερες από 70 χώρες. Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαιρέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ικανότητας, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας αξιοποιώντας τις δεξιότητές του. Υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα μπορούμε να είμαστε σε θέση να εμπλουτίσουμε κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

Εφαρμόζοντας έμπρακτα τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος «στο οποίο η προσωπική αξιοπρέπεια, το ιδιωτικό απόρρητο, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως και τα ατομικά δικαιώματα και η ασφάλεια κάθε ατόμου, αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασιακής εμπειρίας. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στο χώρο εργασίας είναι θεμελιώδης για την απόδοση και τη συμμετοχή. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης εργασίας ή το επίπεδο στην ιεραρχία, να τυχάνουν δίκαιης μεταχείρισης σε θέματα που αφορούν στην προαγωγή, την εκπαίδευση, την πρόσληψη, τις αποδοχές και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης».

Υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα

Προκειμένου να πετύχουμε στην παγκόσμια αγορά, χρειάζεται να προσελκύσουμε και να διατηρήσουμε τις κατάλληλες ικανότητες, τα καλύτερα μυαλά – και ο καλύτερος τρόπος για να το πετύχουμε αυτό είναι μέσω ενός ποικιλόμορφου εργασιακού δυναμικού με εύρος διαφορετικών προοπτικών, εμπειριών και υποβάθρων. Με τις δημογραφικές αλλαγές, τις εξελίξεις στην τεχνολογία, τις επικοινωνίες και την παγκοσμιοποίηση, η διαφορετικότητα γίνεται γρήγορα η κινητήριος δύναμη της ανάπτυξης σε όλο τον κόσμο.



15,6%
ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ



28%
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ



15
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΑ
ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ



Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί πάγια δέσμευσή μας η οποία ενσωματώνεται και στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου LafargeHolcim.

Το σύστημα βασίζεται σε συγκεκριμένη Οδηγία που έχει εκδοθεί, στόχος της οποίας είναι η διασφάλιση της συστηματικής αναγνώρισης, πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα (κυρίως εκείνων που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, συμπεριλαμβανομένων των δικών μας πρακτικών καθώς και των εργαλάβων μας και των προμηθευτών μας) κατά μήκος των δραστηριοτήτων μας.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η προσέγγισή μας

Η διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι προϋπόθεση για το επιχειρείν σε μια παγκοσμιοποιημένη αγορά.

Στην Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμευόμαστε για το σεβασμό και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim εφαρμόζουμε διεθνή πρότυπα για την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Όργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Παράλληλα, η διαχρονική, πάγια και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου LafargeHolcim την οποία εφαρμόζουμε.

Επιπρόσθετα, ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, εφαρμόζουμε σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο στοχεύει στον καθορισμό τόσο της στάσης της ίδιας της εταιρίας αναφορικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των προμηθευτών και των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Η Οδηγία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα εκδόθηκε στο πλαίσιο της Πολιτικής για την Εταιρική Υπευθυνότητα του Ομίλου LafargeHolcim και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Διασφαλίζουμε την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η προσέγγιση της LafargeHolcim στηρίζεται στην κατηγοριοποίηση όλων των χωρών (θυγατρικές επιχειρήσεις στις διάφορες χώρες), βάσει του επιπέδου των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με την επικρατούσα κατάσταση στο περιβάλλον δραστηριοποίησης.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την κάθε κατηγορία κινδύνου, πραγματοποιούνται αξιολογήσεις/μελέτες και στη συνέχεια επιπλέον δράσεις (follow-up actions), ώστε να διασφαλίζεται ότι σε κάθε περίπτωση λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης. Από την επιτυχή εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επωφελούνται τόσο οι εργαζόμενοι του Ομίλου όσο και οι τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Εφαρμόζουμε σύστημα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στις επιχειρηματικές μας σχέσεις

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των σχετικών ρίσκων, εξετάζονται οι πρακτικές όχι μόνο της εταιρίας, αλλά και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους η εταιρία διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις.



ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ και ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Στρατηγική με γνώμονα
τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οδηγώντας την
κυκλική οικονομία

Μειώνοντας το
περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Κλιματική
αλλαγή

Δημιουργώντας αξία για τους
κοινωνικούς μας εταίρους

Θρονιάδα για τους
συνεργούς μας

Δεοντολογία και
διακυβέρνηση

Επίδοση, δείκτες
και πρότυπα



Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ακεραιότητα και διαφάνεια.

Πρόγραμμα συμμόρφωσης

Με σκοπό την άσκηση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με ακεραιότητα και διαφάνεια, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει επεξεργασθεί και υλοποιήσει εκτενές και κατανοητό πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης, το οποίο βασίζεται σε πέντε βασικούς άξονες:

■ Αξιολόγηση κινδύνου

Πρωταρχικός στόχος του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου μας είναι η αναγνώριση των κινδύνων είτε στο εσωτερικό του Ομίλου, είτε μεταξύ του Ομίλου και των επιχειρηματικών συνεργατών του, επιτρέποντας κατά αυτό τον τρόπο την αμεσότερη και ουσιαστική διαχείρισή του.

■ Έλεγχοι

Μέσω της υιοθέτησης των κατάλληλων πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με την κανονιστική συμμόρφωση, την ακεραιότητα και τη δεοντολογία.

■ Εκπαίδευση και επικοινωνία

Η επικοινωνία και η εκπαίδευση αποτελούν βασικές δικλείδες για την επιτυχή εφαρμογή του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η μεθοδική και περιοδική επικοινωνία και η στοχευμένη εκπαίδευση, διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου γνωρίζουν και κατανοούν τη σημασία της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες του Ομίλου. Παράλληλα, μέσω του διαύλου επικοινωνίας, ενθαρρύνεται κάθε μέλος του Ομίλου να αναφέρει τυχόν αντιδεοντολογική συμπεριφορά και περιπτώσεις μη συμμόρφωσης και να ζητάει καθοδήγηση όπου κρίνεται αναγκαίο.

■ Παρακολούθηση και αναφορά στη διοίκηση της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού

Η παρακολούθηση και η επισκόπηση εφαρμογής των πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών συμμόρφωσης σε συνεχή βάση διασφαλίζεται με την παρακολούθηση των ποσοστών εκπλήρωσης έξι βασικών αξόνων: α) εκπαίδευσης, β) προγραμματισμένης επικοινωνίας, γ) ελέγχου αξιοπιστίας εξωτερικών συνεργατών, δ) επιχειρηματικής αξιολόγησης κινδύνου, ε) αποτελεσματικότητας εσωτερικών ελέγχων, στ) εσωτερικού ελέγχου.

■ Οργάνωση και διακυβέρνηση

Ο Όμιλος αναθέτει ρόλους και αρμοδιότητες επαρκείς για την υποστήριξη των απαιτήσεων του προγράμματος συμμόρφωσης και παρέχει εποπτεία αυτών των πόρων, μέσω της διακυβέρνησης του λειτουργικού συμβουλίου συμμόρφωσης και της Επιτροπής Δεοντολογίας, Ακεραιότητας και Κινδύνων.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Λειτουργούμε με βάση τις αξίες μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η επιχειρηματική δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής μας διακυβέρνησης και συνιστά το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας. Αποτελεί επίσης ουσιαστικό τμήμα του συστήματός μας για τη διαχείριση κινδύνων.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας ενεργούν με ακεραιότητα και ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για θέματα συμμόρφωσης. Αυτή είναι η δέσμευσή μας απέναντι στους πελάτες μας, στους προμηθευτές και στους συναδέλφους μας που εργάζονται στις εγκαταστάσεις και στα γραφεία μας. Το να ενεργούμε ορθώς, πάντα με ακεραιότητα και να επιδιώκουμε την αριστεία σε ό,τι κάνουμε αποτελεί προϋπόθεση για την αδιάλειπτη επιτυχία και βιωσιμότητα της εταιρίας μας, αλλά και υποχρέωσή μας.

Σε συστηματική βάση και υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εξετάζεται η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης, Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Ομάδα έχουν την τελική ευθύνη να διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές και οι διαδικασίες αφενός εφαρμόζονται στις στρατηγικές που αναπτύσσουμε και στον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά, αφετέρου αποτελούν καθοριστικό παράγοντα στη διαμόρφωση μίας πραγματικής εταιρικής κουλτούρας δεοντολογίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής δράσης, η οποία διέπει κάθε οργανωτική μονάδα και κάθε σπείρο της εταιρικής διαβάθμισης του Ομίλου μας.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας ενεργούν με ακεραιότητα και ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για θέματα συμμόρφωσης



Το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων κυρίως στους εξής τομείς:

- Παθητική/ενεργητική δωροδοκία ή διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
- Υπεξαίρεση
- Απάτη
- Κλοπή και κατάχρηση/κακοδιαχείριση των εταιρικών πόρων και περιουσιακών στοιχείων
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Εσωτερική πληροφόρηση
- Δίκαιο του ανταγωνισμού
- Προσωπικά δεδομένα
- Δώρα και φιλοξενία
- Δωρεές και χορηγίες
- Ξέπλυμα χρημάτων
- Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στον εργασιακό χώρο αλλά και κατά τις συνδιαλλαγές μας με τρίτους.

Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διέπεται από τις εξής αρχές:

- Δέσμευση της ανώτατης διοίκησης της εταιρίας
- Ατομική ευθύνη
- Το να ενεργείς με ακεραιότητα ισοδυναμεί με βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
- Μηδέν ανεκτικότητα σε πιθανές παραβάσεις

Εφαρμόζουμε στην πράξη τον Κώδικα Δεοντολογίας μας

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ δημιουργήθηκε για να διασφαλίσει ότι είμαστε εφοδιασμένοι με τα απαραίτητα εργαλεία, πόρους και πληροφόρηση, ώστε να λαμβάνουμε ορθές αποφάσεις. Αναδεικνύει την αναμενόμενη συμπεριφορά από όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας. Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας βρίσκεται στην ιστοσελίδα της εταιρίας.



Φροντίζουμε για την εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μέσω κατάλληλης εκπαίδευσης

Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας, εκπαιδεύονται συστηματικά στην εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει ενημέρωση των εργαζομένων με σκοπό να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις από τη μη ορθή εφαρμογή του γίνονται κατανοητά και ακολουθούνται πιστά. Επιπλέον, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι με την ένταξη τους στην εταιρία λαμβάνουν σχετική ειδική εκπαίδευση.

Η δέσμευσή μας για ελεύθερο ανταγωνισμό

Για τον Όμιλό μας, ο σεβασμός στους κανόνες του υγιούς και ελεύθερου ανταγωνισμού δεν αποτελεί μία απλή υποχρέωση των διατάξεων της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας αλλά δέσμευσή μας, η οποία ενισχύει την καλή φήμη του Ομίλου μας και τη βιώσιμη και υγιή ανάπτυξη της επιχειρηματικότητάς μας. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ είναι σε θέση να αντιμετωπίσει δραστικά τους κινδύνους που προκύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Η συστηματική προληπτική παρακολούθηση και ο έλεγχος τήρησης της πολιτικής συμμόρφωσης αποτελούν ιδιαίτερα σημαντικά εργαλεία υποστήριξης της στρατηγικής συμμόρφωσης, η οποία ενισχύεται με την υποβολή αναφορών και την επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και με την εκπαίδευση όλου του ανθρωπίνου δυναμικού του Ομίλου μας, που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Συμμόρφωσης.

Εκπαίδευση για συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Οι εργαζόμενοι των οποίων το επίπεδο έκθεσης στους σχετικούς κινδύνους περί ανταγωνισμού είναι υψηλό ή μεσαίο, διασφαλίζουμε ότι εκπαιδεύονται σε θέματα δικαίου ανταγωνισμού και στη νομοθεσία περί ανταγωνισμού μέσω ειδικών σεμιναρίων και ηλεκτρονικών προγραμμάτων, υπό την καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Συμμόρφωσης.

Κάθε εργαζόμενος που πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις παρακολουθεί και επαναλαμβάνει αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως) σε τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να παραμένει συνεχώς ενημερωμένος. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να μην περιοριζόμαστε απλώς στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Διεύθυνση οργανώνει ετήσια σεμινάρια για όλα τα τμήματα καθώς και τακτές συναντήσεις για τη συνεχή ενημέρωσή τους σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές συμμόρφωσης.

Εξασφάλιση αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Συμμόρφωσης από κοινού με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, διασφαλίζουν ότι όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ενημερώνονται για την ανάγκη γνωστοποίησης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων, άμεσα και μόλις αυτές ανακύψουν. Παράλληλα, εξασφαλίζουν ένα σύστημα ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων των στελεχών του Ομίλου, ενώ πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έλεγχοι των σχετικών δηλώσεων των στελεχών, ώστε να επιτυγχάνεται η κατάλληλη διαχείριση και επίλυση καταστάσεων συγκρουόμενων συμφερόντων, σύμφωνα με τις αρχές και πολιτικές του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Προστασία των προσωπικών δεδομένων

Στη νέα ψηφιακή εποχή που διανύουμε, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Συμμόρφωσης με την πολύτιμη συνεισφορά των τμημάτων Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και IT, έχουμε χτίσει μια ασφαλή και σύγχρονη ψηφιακή βάση επεξεργασίας δεδομένων για όλες τις εταιρίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με σκοπό να αντιμετωπίσουμε τις πολύπλευρες απαιτήσεις της εποχής μας, στο πλαίσιο εφαρμογής των νομοθετικών ρυθμίσεων. Χάρη στις νέες αυτές ψηφιακές μορφές επεξεργασίας, καταφέραμε να ενισχύσουμε την προστασία των δεδομένων των ανθρώπων μας, ενώ παράλληλα βελτιστοποιήσαμε το «επιχειρείν» και ήρθαμε πιο κοντά στους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Η εφαρμογή ενός οργανωμένου πλάνου συμμόρφωσης, όχι μόνο προστατεύει τον οργανισμό, αλλά μπορεί να ενισχύσει και την επιχειρηματική του δράση με αυτοματοποιημένες διαδικασίες.



Εφαρμόζουμε κατάλληλη διοικητική δομή και οργάνωση μέσω της οποίας διαχειριζόμαστε αποδοτικά και ολοκληρωμένα τα θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Διατηρούμε στο επίκεντρο της προσοχής μας την αειφορία και την ενδυνάμωση της επιχειρηματικής μας απόδοσης.

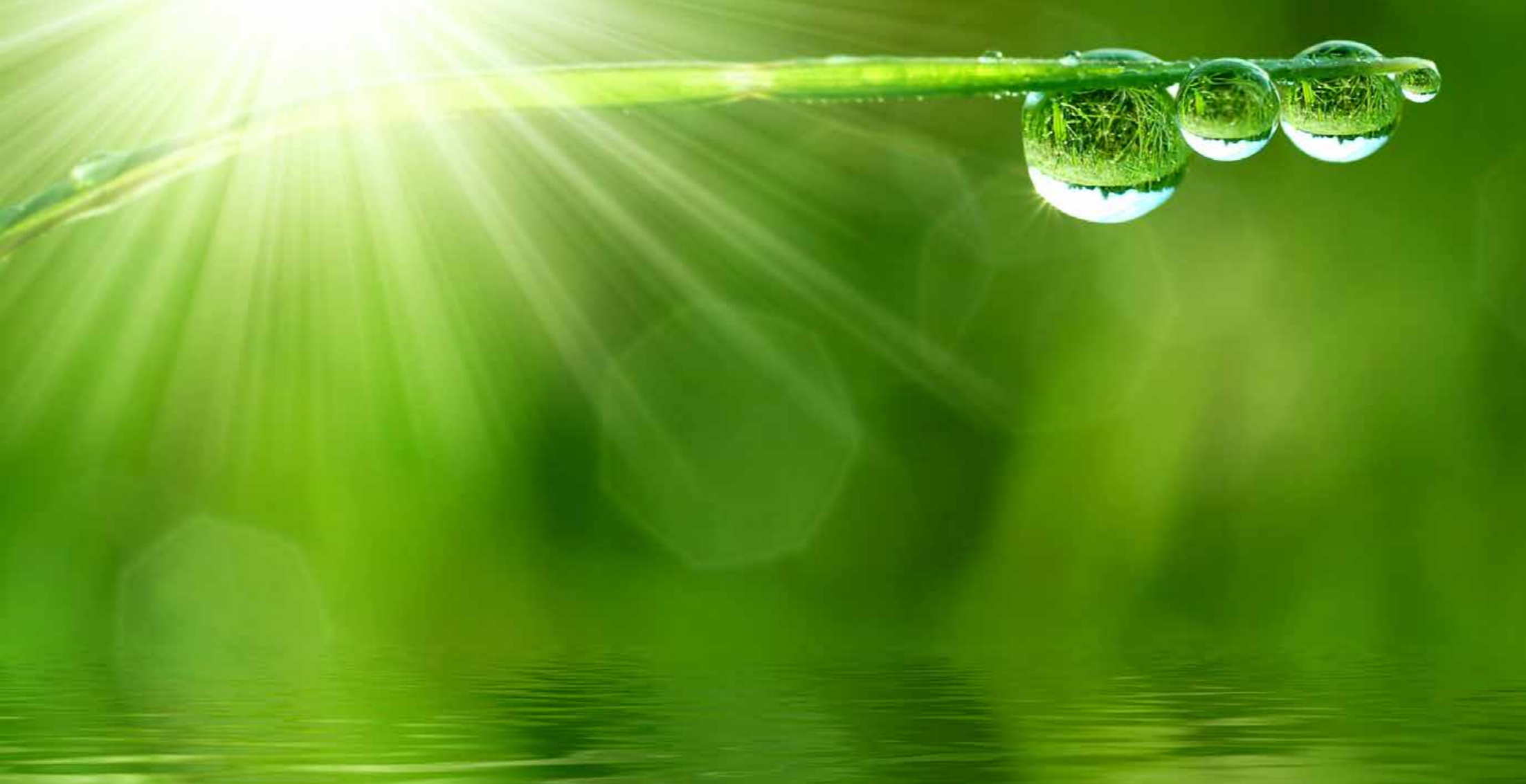
ΔΟΜΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και σήμερα απαρτίζεται από έξι μέλη με τριετή θητεία. Όλα τα μέλη έχουν διορισθεί ή εγκριθεί από το μέτοχο, με πενταετή θητεία. Δυο εκ των μελών έχουν σύμβαση αορίστου χρόνου εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία, ένα έχει σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, ενώ τα λοιπά τρία δεν έχουν καμία άμεση σχέση με την εταιρία. Τα ακαδημαϊκά τους υπόβαθρο προέρχεται από τον οικονομικό, νομικό κλάδο και τις θετικές επιστήμες. Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της εταιρίας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την εταιρία.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31/03/2021)

Όνοματεπώνυμο	Φύλο	Θέση	Ιδιότητα
Miljan Gutovic	Άνδρας	Πρόεδρος του Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό μέλος
Damien Rousseau	Άνδρας	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Χανής	Άνδρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Mioara Adela Ionita	Γυναίκα	Γενική Διευθύντρια Οικονομικών	Εκτελεστικό μέλος
Jiri Juhani Kostka	Άνδρας	Regional General Counsel Europe	Μη Εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Φλώρου	Γυναίκα	Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης	Μη Εκτελεστικό μέλος



Αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών των εταιρειών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ καθορίζονται κατόπιν διεξοδικής ανάλυσης των αμοιβών που ισχύουν στην αγορά σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, όπως αυτή πραγματοποιείται από ειδικούς σε θέματα αμοιβών και από ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρείες.

Ειδικότερα, όσον αφορά το ΔΣ, αυτή η ανάλυση πραγματοποιείται σε συνεργασία με την ομάδα αμοιβών του Ομίλου LafargeHolcim, η οποία εκδίδει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών με βάση την ανάλυση αγοράς και τις έρευνες.

Διοικητική δομή για τη διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, εφαρμόζουμε στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ κατάλληλη διοικητική δομή και οργάνωση. Τη διοίκηση του Ομίλου ασκεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος αναλαμβάνει τη συνολική διαχείριση της εταιρίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του αναθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στη νομοθεσία.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος προϊστάται επταμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής (ExCo), η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές της εταιρίας και λειτουργεί με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικής διοίκησης της, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων, αλλά και τη διαχείριση και αντιμετώπιση ζητημάτων με γνώμονα πάντοτε τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχείρησης.

Περαιτέρω, οι επικεφαλής των τμημάτων της εταιρίας, αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση διαφόρων θεμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, στη συνέχεια, ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται.

Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικής σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται στην έκθεση.

Σε επίπεδο Ομίλου LafargeHolcim, λειτουργεί η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ παράλληλα η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ομιλικό επίπεδο.

Διορισμός και επιλογή του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Σύμφωνα με την πολιτική του Ομίλου LafargeHolcim, η υποψηφιότητα κάθε μέλους εξετάζεται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του Ομίλου της LafargeHolcim, που αποτελείται από τους επικεφαλής για νομικά θέματα και θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σε συνεργασία με τον τοπικό Διευθύνοντα Σύμβουλο και Οικονομικό Διευθυντή.

Κατά την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνονται υπόψη μια σειρά από κριτήρια και παράμετροι όπως η άποψη των ενδιαφερομένων μερών (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων), η ποικιλομορφία (diversity), η εμπειρία σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά, καθώς και η ανεξαρτησία.

Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία ελέγχει την επίδοση του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του και δύναται να το αντικαταστήσει σε περίπτωση που αυτό κριθεί αναγκαίο. Σε περίπτωση που τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρίας ή/και η πορεία της εταιρίας δεν ικανοποιούν τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, αυτή δύναται να μην ελέγξει τα αποτελέσματα έκαστης οικονομικής χρήσης ή/και να τα αντικαταστήσει.

ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

Στρατηγική με γνώμονα
τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οδηγώντας την
κυκλική οικονομία

Μειώνοντας το
περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Κινητική
αλληλεγγύη

Δημιουργώντας αξία για τους
κοινωνικούς μας επιρροές

Θρησιότητα για τους
συνεργούς μας

Δεοντολογία και
διακυβέρνηση

Επίδοση, δείκτες
και πρότυπα



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών του εταίρων αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, εκδίδει Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση. Η Έκθεση αυτή αποτελεί την 13η συνεχόμενη έκθεση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αποτυπώνοντας με τον τρόπο αυτό τη δέσμευση της εταιρίας για διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία.

ESG πρότυπα αναφοράς

Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα GRI Standards: "Εκτενής επιλογή" ("Comprehensive option"). Επιπρόσθετα, για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχουν ληφθεί υπόψη και άλλα πρότυπα αναφοράς, όπως τα SASB Standards και οι συστάσεις TCFD.

Μεθοδολογία, πεδίο και όριο

Η Έκθεση αφορά τις δραστηριότητες των εταιριών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα. Όσον αφορά τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η ομάδα αειφορίας της εταιρίας έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα, τα θέματα εκείνα στα οποία η εταιρία έχει σημαντικές επιπτώσεις και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων. Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επικύρωση και έγκρισή τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Αειφορίας 2020.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας επίδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 της εταιρίας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr.

Υποστήριξη

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2020 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της AIPHORIA Consulting.

Εγκυρότητα στοιχείων και εξωτερική διασφάλιση

Η εγκυρότητα των σχετικών πληροφοριών που παρουσιάζονται στην έκθεση διασφαλίζεται από τα πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζονται εντός της εταιρίας. Αναγνωρίζουμε την προσιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρίας μας.

Η διασφάλιση των στοιχείων παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο LafargeHolcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, NO_x, SO₂, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

Σημείο επικοινωνίας

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας.

Εύη Ιωαννίδου
Διευθύντρια Επικοινωνίας

Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική
Τηλ.: 210-2898111

Email: evi.ioannidou@lafarge.com
www.lafarge.gr

		Μονάδα	2018	2019	2020	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια		A: Άνδρες, Γ: Γυναίκες				
Θανατηφόρα ατυχήματα	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	0	2Α	2Α	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	1Α	1Α	1Α	Τσιμέντο
			1Α	0	0	Α&Σ
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	0,42	1,34	1,46	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	0	134,8	88,2	Τσιμέντο	
		0	0	0	Α&Σ	
Γενικά	Παρ'όλιγον ατυχήματα	c	326	346	306	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργασιακές ασθένειες που καταγράφηκαν	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α	%	100%	100%	100%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Α	#	6.261	5.741	4.658	Τσιμέντο, Α&Σ

Ανάπτυξη Εργαζομένων

		A: Άνδρες, Γ: Γυναίκες				
Ανθρώπινο δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	#	537 (453Α, 84Γ)	527 (446Α, 81Γ)	521 (440Α, 81Γ)	Τσιμέντο
			89 (76Α, 13Γ)	89 (75Α, 14Γ)	88 (74Α, 14Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	99,8 (99,8Α, 100Γ)	99,8 (99,8Α, 100Γ)	100 (100Α, 100Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	# (%)	425 (67,9)	413 (67,0)	390 (64)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	33 (18Α, 15Γ)	26 (15Α, 11Γ)	14 (6Α, 8Γ)	Τσιμέντο
			2 (2Α, 0Γ)	5 (3Α, 2Γ)	2 (2Α, 0Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	341 (290Α, 51Γ)	336 (287Α, 49Γ)	324 (278Α, 46Γ)	Τσιμέντο
			74 (62Α, 12Γ)	68 (57Α, 11Γ)	65 (53Α, 12Γ)	Α&Σ
Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	179 (162Α, 17Γ)	165 (144Α, 21Γ)	183 (156Α, 27Γ)	Τσιμέντο	
		13 (12Α, 1Γ)	16 (15Α, 1Γ)	21 (19Α, 2Γ)	Α&Σ	
Κινητικότητα	Κινητικότητα εργαζομένων	%	8,5 (8,7%Α, 9,2%Γ)	7,4 (3,5%Α, 7,3%Γ)	3,9 (4,1Α, 3,2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Προσλήψεις	#	37 (21Α, 16Γ AGE:<31=25, 31-50=12)	17 (12Α, 5Γ AGE:<31=8, 31-50=9)	16 (13Α, 3Γ AGE:<31=3, 31-57=13)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Παραιτήσεις	#	2 (1Α, 1Γ)	8 (4Α, 4Γ)	6 (5Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	#	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρώρες συνταξιοδοτήσεις	#	42 (38Α, 4Γ)	15 (13Α, 2Γ)	17 (15Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	#	2 (1Α, 1Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θάνατος	#	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη Impatriation	#	0 (0Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη σύμβασης	#	6 (5Α, 1Γ)	1 (0Α, 1Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

		Μονάδα	2018	2019	2020	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια		A: Άνδρες, Γ: Γυναίκες				
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	#	224 (201Α, 23Γ)	220 (199Α, 21Γ)	216 (195Α, 21Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	#	169 (156Α, 13Γ)	171 (156Α, 15Γ)	163 (150Α, 13Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	#	175 (115Α, 60Γ)	169 (111Α, 58Γ)	173 (113Α, 60Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	58 (57Α, 1Γ)	56 (55Α, 1Γ)	57 (56Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	#	-	-	-	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	#	626 (529Α, 97Γ)	616 (521Α, 95Γ)	609 (514Α, 95Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	14.526 (11.623Α, 2.903Γ)	14.595 (11.133Α, 3.053Γ)	8.049 (6.635Α, 1.414Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	4,6 (4,6Α, 4,4Γ)	73,4 (69,7Α, 83,8Γ)*	30,4 (29,4Α, 33,2Γ)*	Τσιμέντο
		#	16,2 (16,2Α, 0Γ)	45,2 (45,2Α, - Γ)*	21,5 (21,5Α, - Γ)*	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	#	5,60 (5,3Α, 6,8Γ)	30,1 (23,4Α, 45,6Γ)*	22,7 (24,5Α, 18Γ)*	Τσιμέντο
		#	4,9 (5Α, 4,1Γ)	30,9 (32,6Α, 18,8Γ)*	4,7 (5,5Α, 1,25Γ)*	Α&Σ
	Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	162	145	67	Τσιμέντο, Α&Σ
	Διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο
			100	100	100	Α&Σ
Μη διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	12,61	100*	100	Τσιμέντο, Α&Σ	
Διαφορετικότητα	Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	15,5	15,4	15,6	Τσιμέντο, Α&Σ
	Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	20	24	28	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	18 (15Α, 3Γ)	18 (15Α, 3Γ)	15 (13Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση

Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών	εκ. €	244,6	232,1	236,8	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) - μετά από φόρους	εκ. €	(11,3)	4,8	13,2	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. λειτ. & διάθεσης)	εκ. €	235,8	216,0	225,7	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	450,1	466,5	503,6	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	12,6	11,2	10,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	6,0	8,8	12,7	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	37,4	34,2	34,6	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές)	εκ. €	0,7	0,5	0,8	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

*Επαναπροσδιορισμός των Διευθυντικών και μη Διευθυντικών Στελεχών, μετά το έργο του εκσυγχρονισμού των περιγραφών των εργασιακών ρόλων, με βάση τη μεθοδολογία Work Measurement της Korn Ferry/HayGroup.

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

		Μονάδα	2018	2019	2020	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO₂ και αερίων						
Εκπομπές CO ₂	Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές)	χιλ. t	2.165	2.103	1.956	Τσιμέντο
	Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)	kg/t	666	649	661	Τσιμέντο
	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂	t	32.136	31.986	29.989	Τσιμέντο
Αέριες εκπομπές	Συνολικές εκπομπές NO _x	t	2.669	2.705	2.487	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NO _x	gr/t	1.010	1.037	1.017	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO ₂	t	31	143	114	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO ₂	gr/t	12	55	47	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	37	17	12	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	14	7	5	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τσιμέντο
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ	9.845.000	9.101.683	8.540.629	Τσιμέντο
	άνθρακας	GJ	147.675	110.778	2.173.011	Τσιμέντο
	πετ κοκ	GJ	7.334.525	6.261.951	3.933.052	Τσιμέντο
	πετρέλαιο	GJ	19.690	35.026	28.027	Τσιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ	49.225	55.166	37.108	Τσιμέντο
	βιομάζα	GJ	698.995	221.687	405.636	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ	1.594.890	2.417.075	1.963.795	Τσιμέντο
	Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ	MJ/tck	3.456	3.490	3.493	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί	MWh	361.463	280.696	287.304	Τσιμέντο
	Ειδική έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί	GWh/t	332	281	287	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	%	84,6	79,8	81,9	Τσιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt	344,1	332,7	341,4	Τσιμέντο
Εναλλακτικά καύσιμα	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	%	23,3	29,0	27,7	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt	4.918	4.318	4.203	Τσιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	%	4	2	3,2	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	Mt	7	4,4	4,8	Τσιμέντο, A&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) - προς ανακύκλωση	t			536	Τσιμέντο
	Επικίνδυνα προς διάθεση	t	0	0	0	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα - προς ανακύκλωση	t	25.843	46.825	2.774	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα – προς διάθεση	t	59	47	38	Τσιμέντο

		Μονάδα	2018	2019	2020	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO₂ και αερίων						
Φυσικοί πόροι						
Βιοοικολογία	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	#	14	14	14	Τσιμέντο
		#	12	12	12	A&Σ & ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοοικολογία σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	#	23	23	22	Τσιμέντο, A&Σ
		Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοοικολογίας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοοικολογίας	#	4	4	4
#	2		2	2	A&Σ	
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	1.278	839	785	Τσιμέντο
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	2.398	2.437	1.927	Τσιμέντο
Νερό	Συνολική άντληση νερού	m ³	1.326	724	747	Τσιμέντο, A&Σ
	Συνολική καταναλωθείσα ποσότητα νερού	χιλ m ³	1.144	1.058	502	Τσιμέντο, A&Σ
		L/t	181	167	178	Τσιμέντο
	Ειδική άντληση νερού	Lt/m ³	284	378	387	Αδρανή, Σκυρόδεμα
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	#	2	2	17	Τσιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	#	2	2	2	Τσιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	€	17.000	0	28.330	Τσιμέντο

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις (2016)				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	Επωνυμία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 1, ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ	-
102-2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες		Σελ. 10-12, 18-20	-
102-3	Τοποθεσία έδρας		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 σελ. 26	-
102-4	Χώρες δραστηριοποίησης της εταιρίας		Σελ. 10-11	-
102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 σελ. 26	-
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται		Σελ. 10-12	-
102-7	Μεγέθη της εταιρίας		Σελ. 8-10, 67, 75-76 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 σελ. 4	-
102-8	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού		Σελ. 74-77, 110-111	-
102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της εταιρίας		Σελ. 15, 70-71	-
102-10	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρίας		Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές	-
102-11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης		Σελ. 16, 24-27, 30, 38-42	-
102-12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία		Σελ. 14, 21, 120-121	-
102-13	Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις		Σελ. 21	-
Στρατηγική				
102-14	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 6-7	-
102-15	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών		Σελ. 6-7, 8-9, 14-17, 18-20, 38, 42, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 σελ. 12-13	-
Ηθική και Ακεραιότητα				
102-16	Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς	4.4, 6.6.3	Σελ. 16, 92-95, 98-101	-
102-17	Μηχανισμοί για συστάσεις και προβληματισμούς σχετικά με την ηθική		Σελ. 98-101 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-
Διακυβέρνηση				
102-18	Δομή Διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 102-105 https://www.lafarge.gr/etairiki-diakivernisi	-
102-19	Διαδικασία εκκώρυξης αρμοδιοτήτων		Σελ. 98-100, 103-104	-
102-20	Ευθύνη σε εκτελεστικό επίπεδο για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά & κοινωνικά		Σελ. 104	-
102-21	Διαβούλευση συμμετόχων για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά		Σελ. 58-60	-
102-22	Σύνθεση ανώτατου φορέα διακυβέρνησης		Σελ. 103	-
102-23	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		Σελ. 103	-
102-24	Ανάδειξη και επιλογή υποψηφίων για το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης		Σελ. 105	-
102-25	Συγκρούσεις Συμφερόντων		Σελ. 99-101, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-
102-26	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στον καθορισμό σκοπού, αξιών και στρατηγικής		Σελ. 14, 16, 98-100, 102-104	-
102-27	Συλλογική γνώση του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης		Σελ. 102, 105	-
102-28	Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		Σελ. 105	-
102-29	Αναγνώριση και διαχείριση οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών		Σελ. 14, 58-60, 99	-
102-30	Αποτελεσματικότητα στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων		Σελ. 102-105	-

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις (2016)					
102-31	Ανασκόπηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 14-17, 108-109	-	
102-32	Ο ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην έκθεση αειφορίας		Σελ. 104, 108-109	-	
102-33	Επικοινωνία των κρίσιμων προβληματισμών		Σελ. 58-60, 99-100, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	
102-34	Φύση και συνολικός αριθμός κρίσιμων προβληματισμών		Σελ. 14, 58-60	-	
102-35	Πολιτικές αποδοχών		Σελ. 105	-	
102-36	Διαδικασία για τον καθορισμό των αποδοχών		Σελ. 105	-	
102-37	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στον καθορισμό των αποδοχών		Σελ. 105, Για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών δεν συμπεριλαμβάνεται προς το παρόν επιπρόσθετη σχετική διαδικασία	-	
102-38	Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.	
102-39	Ποσοστό αύξησης του ετήσιου δείκτη συνολικών αποδοχών		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.	
Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών					
102-40	Κατάλογος των ομάδων ενδιαφερομένων μερών της εταιρίας		5.3	Σελ. 60	-
102-41	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας		6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 110	-
102-42	Προσδιορισμός και επιλογή των ενδιαφερομένων μερών		5.3	Σελ. 60	-
102-43	Προσέγγιση για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 47, 58-60, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 σελ. 9-10		-	
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των ενδιαφερομένων μερών	Σελ. 47, 60, 62-63		-	
Προφίλ απολογισμού					
102-45	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020 σελ. 14, 26, 47. Η Εταιρία απαλλάσσεται από την υποχρέωση σύνταξης ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεδομένου ότι η ίδια και όλες οι θυγατρικές της ενοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου LafargeHolcim οι οποίες αναρτώνται στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.lafargeholcim.com .	-	
102-46	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI		Σελ. 14-17, 108-109	-	
102-47	Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού		Σελ. 14	-	
102-48	Αναθεωρήσεις πληροφοριών		Δεν υπήρξαν σημαντικές αναθεωρήσεις	-	
102-49	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων		Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές	-	
102-50	Περίοδος απολογισμού		1/1/2020-31/12/2020	-	
102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού		Έκθεση Αειφορίας 2019	-	
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετησίως	-		
102-53	Σημείο επικοινωνίας	Σελ. 109	-		
102-54	Αναφορά στη χρήση προτύπων GRI	Σελ. 108	-		
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Σελ. 114-119	-		
102-56	Εξωτερική επαλήθευση	Σελ. 109	-		

Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη
Οδηγώντας την κυκλική οικονομία
Μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα
Κλιμακτική αλλαγή
Δημιουργώντας αξία για τους κοινωνικούς μας επίρους
Θρονιά για τους ανθρώπους μας
Δεοντολογία και διακυβέρνηση
Επίδοση, δείκτες και πρότυπα

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης
GRI 300: Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης					
GRI 302 – Ενέργεια (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 24-25, 50-53, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 24-25, 46, 50-53, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 46, 102-105, 112	-
GRI 302: Ενέργεια (2016)	302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	6.5.4	Σελ. 51-52, 112	-
	302-2	Ενέργεια που καταναλώνεται εκτός του οργανισμού		Σελ. 53, 112	-
	302-3	Ένταση ενέργειας		Σελ. 53, 112	-
	302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 50-55, 112	-
	302-5	Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών		Σελ. 19-20, 50-55, 112	-
GRI 303 – Νερό και εκροές (2018)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 30-31, 34-37, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 30-31, 34-37, 46, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 46, 102-105, 113	-
GRI 303: Νερό και εκροές (2018)	303-1	Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο αγαθό	6.5.4	Σελ. 34-37, 113 Δεν ασκείται πίεση σε πηγές νερού πέραν των προβλεπόμενων ορίων όπως ορίζονται από τη νομοθεσία και τις σχετικές άδειες.	-
	303-2	Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη λυμάτων		Σελ. 30-31, 34-37, 113	-
	303-3	Άντληση νερού		Σελ. 30-31, 34-37, 113	-
	303-4	Απόρριψη νερού		Σελ. 30-31, 34-37, 113	-
	303-5	Κατανάλωση νερού		Σελ. 30-31, 34-37, 113	-
GRI 304 – Βιοοικολότητα (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 38-42, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 38-42, 46, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 42, 46, 102-105, 113	-
GRI 304: Βιοοικολότητα (2016)	304-1	Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοοικολότητας	6.5.6	Σελ. 38-42, 113	-
	304-2	Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοοικολότητα		Σελ. 38-42, 113	-
	304-3	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται		Σελ. 38-42, 113	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης
GRI 300: Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης					
GRI 305 – Εκπομπές (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 52-55, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 46, 47, 52-55, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 46, 47, 53-55, 102-105, 112	-
GRI 305: Εκπομπές (2016)	305-1	Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	6.5.5	Σελ. 44-47, 52-55	-
	305-2	Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)		Σελ. 44-47, 52-55	-
	305-3	Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)		Σελ. 44-47, 52-55	-
	305-4	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 44-47, 52-55	-	
	305-5	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 44-47, 52-55	-	
	305-6	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	6.5.3, 6.5.5	Οι εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS) στις παραγωγικές μας διαδικασίες είναι αμελητέες. Συνεπώς, αυτός ο δείκτης δεν θεωρείται ουσιαστικός	-
	305-7	Οξείδια του αζώτου (NO _x), οξείδια του θείου (SO _x) και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	6.5.3	Σελ. 44-47	-
GRI 306 – Απόβλητα (2020)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 24-31, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 24-31, 46, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 46, 102-105, 112-113	-
GRI 306: Απόβλητα (2020)	306-1	Δημιουργία αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 27-31, 112	-
	306-2	Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα		Σελ. 27-31, 112	-
	306-3	Δημιουργία αποβλήτων	6.5.3	Σελ. 30-31	-
	306-4	Εκτροπή αποβλήτων από τη διάθεση		Σελ. 24-30, 30-31, 112	-
	306-5	Απόβλητα που προορίζονται για διάθεση		6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Σελ. 30-31, 112

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης
GRI 400: Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης					
GRI 401: Απασχόληση (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 74-77	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 74-77	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 74-77, 102-105, 110	-
GRI 401: Απασχόληση (2016)	401-1	Νέες προσλήψεις και κινητικότητα εργαζομένων	6.4.3	Σελ. 74-77	-
	401-2	Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν παρέχονται προσωρινά ή σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 77	-
	401-3	Γονική άδεια	6.4.4	Σελ. 74-77, Το σύνολο των εργαζομένων που δικαιούνται τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες τις λαμβάνουν κατόπιν σχετικής τους αίτησης, ενώ το σύνολο των εργαζομένων επιστρέφει στην εταιρία μετά τη λήξη της	-
GRI 403 – Υγεία και Ασφάλεια (2018)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 84-91	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 84-91	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 84-91, 102-105, 110	-
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια (2018)	403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων	6.4.6	Σελ. 84-85	-
	403-2	Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	6.4.6, 6.4.8, 6.4.4	Σελ. 84-91	-
	403-3	Υπηρεσίες υγείας στους εργαζόμενους		Σελ. 88-91	-
	403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία με τους εργαζόμενους σχετικά με την υγεία και ασφάλεια		Σελ. 84-91 Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας το οποίο ενημερώνει τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης για θέματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού.	-
	403-5	Εκπαίδευση εργαζομένων σχετικά με την υγεία και ασφάλεια		Σελ. 83, 88-91	-
	403-6	Προαγωγή της υγείας των εργαζομένων		Σελ. 86-87	-
	403-7	Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, οι οποίες συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις		Σελ. 70-71	-
	403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από ένα σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας		Σελ. 86-87	-
	403-9	Εργασιακά ατυχήματα		Σελ. 84-87, 110	-
	403-10	Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία		Σελ. 84-87, 110	-

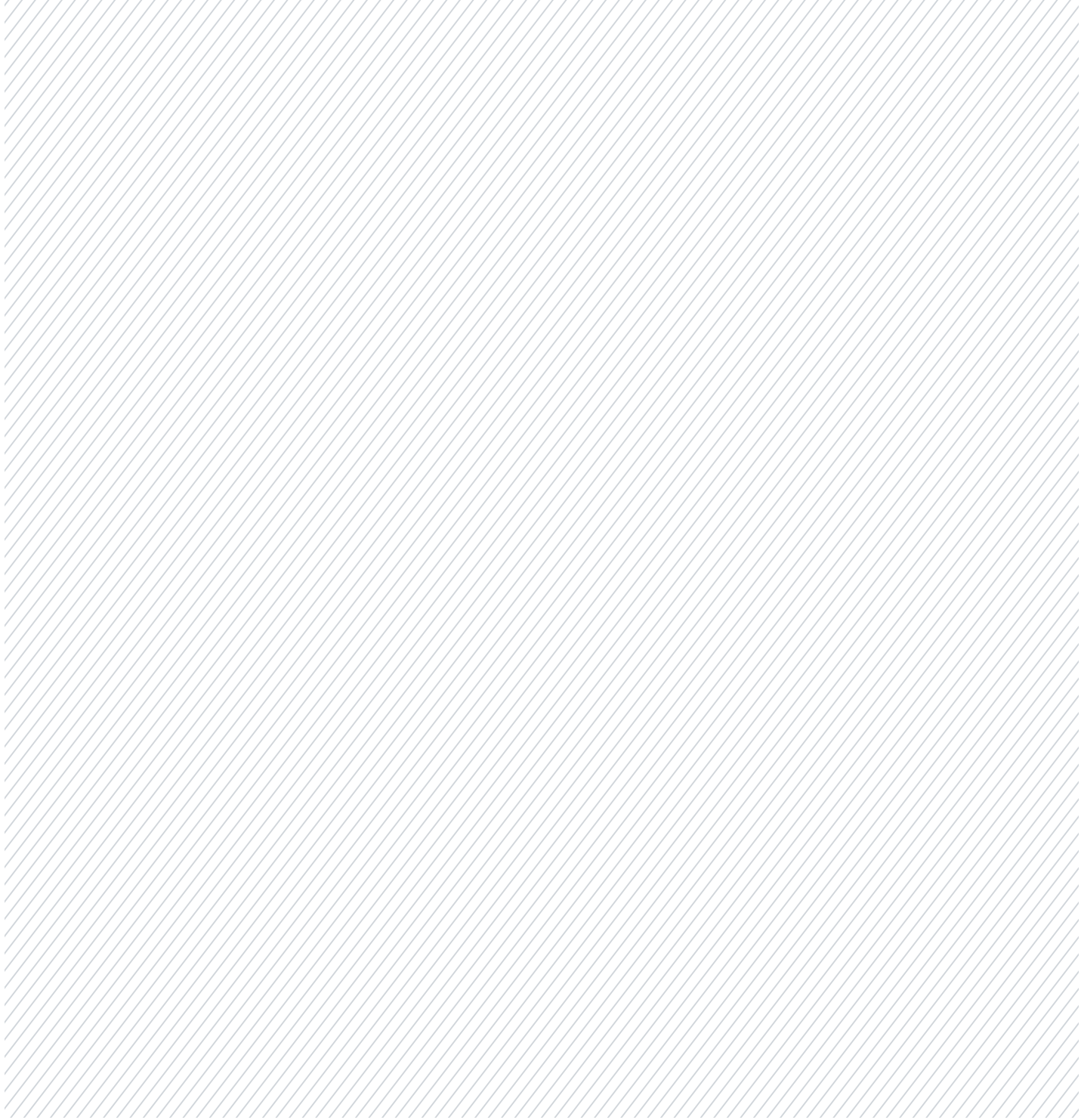
GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης
GRI 404 - Εκπαίδευση και κατάρτιση (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, 78-83	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 78-83	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 78-83, 102-105, 111	-
GRI 404: Εκπαίδευση και κατάρτιση (2016)	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο	6.4.7	Σελ. 78-83, 111	-
	404-2	Προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα μετάβασης	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 78-83	-
	404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν αξιολογήσεις της απόδοσης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας	6.4.7	Σελ. 78-83	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6-7) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 6-21)
	2. Ουσιαστικότητα	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές προτεραιότητες (σελ. 14-17)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6-7) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής μας (σελ. 16-17)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6-7) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 14-17) Δημιουργώντας αξία (σελ. 66-69) Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 70-71)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6-7) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 14-17) Τοπικές κοινωνίες και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 58-65) Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 98-101) Δομή διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 102-105) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 108-109)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6-7) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 14-20) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 30-31) Μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα (σελ. 34-39) Τοπικές κοινωνίες και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 58-63) Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 84-91) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 94-95) Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες και σεβόμαστε τη διαφορετικότητα (σελ. 92-93) Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 98-101) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 108-109)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής μας (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 24-29) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 30-31) Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού (σελ. 34-37) Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας (σελ. 38-42) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 44-47) Κλιματική αλλαγή (σελ. 50-51) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 52-53) Εκπομπές CO2 (σελ. 54-55) Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 70-71) Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σελ. 74-95) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 108-109) Η επίδοσή μας (σελ. 110-113)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Αμοιβές και πρόσθετες παροχές (σελ. 77) Δομή διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 102-105)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Τοπικές κοινωνίες και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 58-63)
	1. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Με μια ματιά – 2020 (σελ. 8-9) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 14-20) Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 70-71)

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 24-29) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 30-31) Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού (σελ. 34-37) Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας (σελ. 38-43) Η επίδοσή μας (σελ. 112-113)
	12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 24-29) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 30-31) Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού (σελ. 34-37) Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας (σελ. 38-43) Η επίδοσή μας (σελ. 112-113)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 24-29) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 44-47) Κλιματική αλλαγή (σελ. 50-51) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 52-53) Εκπομπές CO2 (σελ. 54-55) Η επίδοσή μας (σελ. 112)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σελ. 74-95) Η επίδοσή μας (σελ. 110-111)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες και σεβόμαστε τη διαφορετικότητα (σελ. 92-93)
	16. Απασχόληση	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού και απασχόλησης (σελ. 74-77) Η επίδοσή μας (σελ. 110)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 94-95) Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 98-101)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Τοπικές κοινωνίες και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 58-63)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 21)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 98-101)



www.heracles-footprint.gr
www.heraclesgroup.gr
www.xtizoumemazi.gr
www.enasathlosakoma.gr