

Επιλέξτε την κατηγορία στην οποία θέλετε να ενταχθεί η εταιρεία σας και συμπληρώστε τα αντίστοιχα κριτήρια του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ με βάση τον συγκεκριμένο Οδηγό (Στάδιο 2).

Κριτήρια ΕΚΒ	Leading Sustainable Companies	Top Sustainable Companies	Sustainable Companies	Αναφορές/ Ελεγχόμενα Χαρακτηριστικά
<p>1. Στρατηγική, Ανάλυση & Δράση</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς αναλύει τις ευκαιρίες και τους κινδύνους των κυριότερων δραστηριοτήτων του στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.</p> <p>Ο Οργανισμός εξηγεί τις δράσεις που αναπτύσσει και τα μέτρα που λαμβάνει προκειμένου να λειτουργεί σύμφωνα με τα θεμελιώδη και αναγνωρισμένα εθνικά, διεθνή και κλαδικά πρότυπα.</p> <p>Πολιτική του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα.</p> <p>Αυτοδέσμευση Οργανισμού.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη Στρατηγικής για την επίδοση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας του Οργανισμού.
	√			<ul style="list-style-type: none"> Risk assessment για τις κυριότερες δραστηριότητες του στο πλαίσιο της Βιώσιμης ανάπτυξης και δημοσιοποίηση του
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Δράσεις, πρωτοβουλίες και μέτρα που λαμβάνονται σύμφωνα με διεθνή, εθνικά ή /και κλαδικά πρότυπα. <ul style="list-style-type: none"> GRI/G4 SAE 8000 ISO 26000 Άλλο
	√			<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη Πολιτικής του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα.
	√			<ul style="list-style-type: none"> Δέσμευση του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική
	√			<ul style="list-style-type: none"> Δημοσιοποίηση της αυτοδέσμευσης και της Πολιτικής.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> κατά GRI/G4 (G4-2, G4-15) κατά EFFAS (EFFAS S07-02 II) Άλλοι δείκτες
				<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη Πολιτικής του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα.
<p>2. Ουσιαστικότητα</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιες πτυχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας έχουν σημαντική επίδραση στη λειτουργία του.</p> <p>Επιπλέον με ποιον τρόπο και πώς, τις λαμβάνει υπόψη στη στρατηγική του καθώς και πώς τις αντιμετωπίζει συστηματικά.</p>	√	√		<ul style="list-style-type: none"> Αποτύπωση του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργεί ο Οργανισμός και καθορισμός των πιο πιεστικών προκλήσεων σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα που πηγάζουν από αυτό.
	√	√		<ul style="list-style-type: none"> Καθορισμός δραστηριοτήτων που είναι ουσιαστικές / σημαντικές για τον Οργανισμό σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Σύνδεση των εν λόγω δραστηριοτήτων που αφορούν κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα, με τυχόν ευκαιρίες και απειλές.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Μέτρα που λαμβάνονται για το περιορισμό των απειλών και την αξιοποίηση των ευκαιριών.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> κατά GRI/G4 (G4-19) Άλλοι δείκτες
				<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη Πολιτικής του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα.
<p>3. Στοχοθέτηση</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιοι ποιοτικοί ή/και ποσοτικοί στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας τίθενται και εντάσσονται στις λειτουργίες του και πώς παρακολουθείται ο βαθμός</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Καθιέρωση μακροπρόθεσμων στόχων αναφορικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες του Οργανισμού σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.
	√			<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των στόχων που έχουν καθιερωθεί.

<p>Ο Οργανισμός διαθέτει διαδικασίες Ελέγχων για την μέτρηση της απόδοσης των στόχων του.</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη διαδικασιών ελέγχου με τις οποίες παρακολουθείται η επίτευξη των στόχων.
	√			<ul style="list-style-type: none"> • Σύνδεση των στόχων με τις κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός.
<p>6. Κανόνες & Διαδικασίες</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη κανόνων και διαδικασιών που χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο και την υλοποίηση της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς εφαρμόζεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία του μέσω κανόνων και διαδικασιών.</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων και των διαδικασιών από τα επιμέρους τμήματα / δραστηριότητες του Οργανισμού (πώς ενσωματώνεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στην καθημερινή τους εργασία).
<p>Ο Οργανισμός έχει αναπτύξει, διατηρεί και βελτιώνει συστήματα Διαχείρισης πιστοποιημένα από διαπιστευμένους φορείς.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001
<p>Ο Οργανισμός πραγματοποιεί με τη συχνότητα που απαιτείται εσωτερικούς Ελέγχους και ενδεχομένως εξωτερικούς.</p>	√	√		<ul style="list-style-type: none"> • Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης <ul style="list-style-type: none"> ○ Υγείας και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001 ○ Οδικής Ασφάλειας ISO 39001
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης <ul style="list-style-type: none"> ○ Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001 ○ Κανονισμός EMAS ○ Ενεργειακής διαχείρισης κατά ISO 50001
	√			<ul style="list-style-type: none"> • Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας κατά ISO 37001.
	√			<ul style="list-style-type: none"> • Διενέργεια εσωτερικών ή και Εξωτερικών Ελέγχων.
	√			<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ○ κατά GRI/G4 (G4-56) ○ κατά EFFAS (EFFAS S07-02 II) ○ Άλλοι δείκτες
<p>7. Καταγραφή και Παρακολούθηση</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Μεθοδολογία και καθορισμός δεικτών επίδοσης από τον Οργανισμό με βάση προδιαγεγραμμένες απαιτήσεις και τις ίδιες βάσεις αναφοράς.
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί δείκτες επίδοσης (KPI's) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και περιγράφει με ποιον τρόπο αυτοί ενσωματώνονται στις εσωτερικές διαδικασίες του τακτικού προγραμματισμού, παρακολούθησης προόδου και ελέγχου. Επίσης δημοσιοποιεί με ποιόν τρόπο διασφαλίζεται, μέσα από κατάλληλες διαδικασίες, η αξιοπιστία, η συγκρισιμότητα και η συνέπεια των δεδομένων που χρησιμοποιούνται τόσο εσωτερικά για την αξιολόγηση της προόδου, όσο και εκτός του Οργανισμού για την επικοινωνία της επίδοσής του.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Δημοσιοποίηση δεικτών επίδοσης. Το εύρος των πιθανών απαντήσεων για το κριτήριο αυτό εκτείνεται από μια απλή αναφορά στην περιοδική δημοσίευση περιβαλλοντικών δεδομένων έως στην περιγραφή συστημάτων παρακολούθησης προόδου και ελέγχου επίδοσης.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Καταγεγραμμένη και αιτιολογημένη διαχείριση των αλλαγών των δεικτών με επαναυπολογισμό (αν είναι εφικτό) του αλλαγμένου δείκτη και για τις προηγούμενες περιόδους για λόγους συγκρισιμότητας.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Επάρκεια πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιούνται.
<p>9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη</p>	√	√		<ul style="list-style-type: none"> • Εντοπισμός και καταγραφή των σημαντικότερων για τον Οργανισμό ενδιαφερόμενων μερών.
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς προσδιορίζονται και ενσωματώνονται στην προσέγγισή του για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα τα κοινωνικά και οικονομικά αρμόζοντα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, δημοσιοποιεί εάν και πώς επικοινωνεί σε τακτά διαστήματα μαζί τους</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Μεθοδολογίας εντοπισμού των προσδοκιών και των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών και ενσωμάτωσή τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.

<p>και πώς τα αποτελέσματά του διαλόγου αυτού ενσωματώνονται στην προσέγγιση και στρατηγική του Οργανισμού για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη καταγεγραμμένου τρόπου επικοινωνίας με αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών και αποτελέσματα της επικοινωνίας.
	√	√		<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI/G4 (G4-24, G4-27) ο Άλλοι δείκτες
<p>10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Μεθοδολογίας και Διαδικασιών από τον Οργανισμό για το πώς χρησιμοποιεί τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας ως κινητήριο μοχλό στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς οι αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρικής Υπευθυνότητας (π.χ. η μείωση της χρήσης πρώτων υλών, η εξοικονόμηση ενέργειας και η υπεύθυνη χρήση των προϊόντων από τους πελάτες), λαμβάνονται υπόψη κατά την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη συνεργασιών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη ή φορείς (π.χ. με πανεπιστήμια) σε θέματα καινοτομίας.
<p>Ομοίως, ο Οργανισμός αναφέρει πώς αξιολογεί την τωρινή και τη μελλοντική επίδραση των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του στην αλυσίδα αξίας (value chain).</p>	√			<ul style="list-style-type: none"> • Γνώση, Προσδιορισμός και καταγραφή των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του και τρόπος αντιμετώπισης των αρνητικών επιδράσεων.
	√			<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI/G4 (G4-EN5, G4-EN6, G4-EN27) ο κατά EFFAS (EFFAS E13-01, EFFAS V04-12) ο Άλλοι δείκτες
<p>11. Χρήση Φυσικών Πόρων</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Κατανόηση και Καταγραφή των χρησιμοποιούμενων φυσικών πόρων που είναι βασικοί για τη δραστηριότητά του Οργανισμού. Ιδανικά, να παρουσιαστούν δεδομένα σχετικά με τη χρήση των φυσικών πόρων (μη ανανεώσιμα υλικά, νερό πηγές ενέργειας).
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό στον οποίο χρησιμοποιούνται φυσικοί πόροι για τις δραστηριότητές του, δίνοντας πληροφορίες και για τυχόν ενεργειακούς ελέγχους που πραγματοποιεί.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Κατανόηση και Μεθοδολογία αξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
<p>Οι πιθανές επιλογές σε αυτό το κριτήριο είναι υλικά, η χρήση και η απόρριψη νερού, το έδαφος, τα απόβλητα, η ενέργεια, οι εκπομπές αερίων, η χρήση γης και η βιοποικιλότητα, καθώς και εκπομπές από τους κύκλους ζωής των προϊόντων και των υπηρεσιών.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Παρακολούθηση και αντιμετώπιση των επιπτώσεων που προκύπτουν σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI/G4 (G4-EN1, G4-EN3, G4-EN7, G4-EN 23) ο κατά EFFAS (EFFAS E04-01, EFFAS E05-01, EFFAS E01-01) ο Άλλοι δείκτες
<p>13. Εκπομπές Αερίων και Κλιματική Αλλαγή</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Δημοσιοποίηση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Αν έχει εφαρμογή)
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με το Πρωτόκολλο για τα Αέρια του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) ή πρότυπα που βασίζονται σε αυτό και αναφέρει τους στόχους που έχει θέσει για τη μείωση των εκπομπών του.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Ο Οργανισμός καταγράφει και ερμηνεύει τη κατανάλωση ενέργειας
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Καθορισμός στόχων για τη μείωση της ενέργειας, μεθοδολογία επίτευξης τους και αποτελέσματα. (δηλ. μεθοδολογία, συντελεστές, γραμμή βάσης κ.λπ.)
	√			<ul style="list-style-type: none"> • Σχεδιασμός για την αύξηση χρησιμοποίησης ανανεώσιμων πηγών Ενέργειας.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης

				<ul style="list-style-type: none"> ○ κατά GRI/G4 (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN19) ○ κατά EFFAS (EFFAS E02-01) ○ Άλλοι δείκτες
14. Εργασιακά Δικαιώματα	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.
Ο Οργανισμός αναφέρει πώς προστατεύει τα εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτά αναγνωρίζονται σε εθνικά και διεθνή πρότυπα. Επίσης αναφέρει πώς προτρέπει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.	√			<ul style="list-style-type: none"> • Τεκμηριωμένες ενέργειες στις οποίες προβαίνει ο Οργανισμός, ακόμη και πέραν των νομικών απαιτήσεων, ώστε οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται έγκαιρα και να συμμετέχουν στη διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας τους (π.χ. μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων, συμμετοχή σε εσωτερικές επιτροπές κ.λπ.).
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τεκμηριωμένη τήρηση εθνικών και διεθνών κανόνων για το ανθρώπινο Δυναμικό.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ○ κατά GRI/G4 (G4-LA9, G4-LA10) ○ κατά EFFAS (EFFAS S03-01, EFFAS S10-02) ○ Άλλοι δείκτες
15. Ίσες ευκαιρίες	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Διαδικασιών για διασφάλιση ίσων αμοιβών στους εργαζομένους της ορθά και δίκαια.
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί με ποιον τρόπο έχει εφαρμόσει εθνικές και διεθνείς διαδικασίες / αρχές και ποιους στόχους έχει θέσει σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα, την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την ενσωμάτωση των μεταναστών και των ατόμων με αναπηρίες, τη δίκαιη αμοιβή, καθώς και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.	√	√		<ul style="list-style-type: none"> • Τεκμηριωμένες πρακτικές που εφαρμόζει ο Οργανισμός ώστε να αποφεύγονται οι διακρίσεις κάθε είδους.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα που προάγουν την υγεία και την εκπαίδευση, καθώς και την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ○ κατά GRI/G4 (G4-LA6, G4-LA9, G4-HR3) ○ κατά EFFAS (EFFAS S10-01, EFFAS S10-02, EFFAS S02-02) ○ Άλλοι δείκτες
17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	√			<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτικές και διαδικασίες για τον έλεγχο της προμηθευτικής αλυσίδας.
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τα μέτρα που λαμβάνει για τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, ώστε να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές του, παγκοσμίως, σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και αποτρέπουν την αναγκαστική και την παιδική εργασία, καθώς και κάθε άλλη μορφή εκμετάλλευσης.	√			<ul style="list-style-type: none"> • Μέτρα που λαμβάνει για την αποτελεσματική κατάργηση περιστατικών καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Αξιολόγηση προμηθευτών και έλεγχοι σχετικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ○ κατά GRI/G4 (G4-HR1, G4-HR9, G4-HR10, G4-HR11) ○ κατά EFFAS (EFFAS S06-01, EFFAS S6-02) ○ Άλλοι δείκτες
18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών				<ul style="list-style-type: none"> • Κοινωνικά, περιβαλλοντικά και πολιτισμικά έργα/προγράμματα της τοπικής κοινωνίας και/ή της περιοχής (π.χ. μέσω δωρεών, υποστήριξης από εργαζομένους μέσω δράσεων εταιρικού εθελοντισμού ή ομαδικές προσπάθειες - η παρεχόμενη πληροφόρηση θα μπορούσε να περιλαμβάνει μια απλή αναφορά των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και οργανισμών ή/και την περιγραφή της του τρόπου συνεισφοράς του Οργανισμού).
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς συμβάλλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις κύριες περιοχές όπου δραστηριοποιείται (το κριτήριο αναφέρεται στη δέσμευση του Οργανισμού που ξεπερνά τα όρια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία του, καλύπτει θέματα χορηγιών, δωρεών και εθελοντισμού των εργαζομένων).	√			<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ○ κατά GRI/G4 (G4- EC1, G4-EC2) ○ Άλλοι δείκτες

Επεξήγηση προτύπων και κανονισμών

ISO 9001: Συστήματα διαχείρισης της ποιότητας

ISO 14001: Συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης

Κανονισμός EMAS: Κανονισμός 1221/2009 (EMAS III) περί της εκούσιας συμμετοχής οργανισμών σε κοινοτικό σύστημα οικολογικής διαχείρισης και οικολογικού ελέγχου (EMAS)

ISO 26000: Οδηγός για την κοινωνική ευθύνη των οργανισμών

ISO 50001: Συστήματα διαχείρισης της ενέργειας

ISO 39001: Συστήματα διαχείρισης οδικής ασφάλειας

ISO 37001: Συστήματα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας

SA 8000: Συστήματα Διαχείρισης Εταιρικής Υπευθυνότητας

OHSAS 1801: Συστήματα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία

IAS)