

Κριτήρια ΕΚΒ	Ν. 4403/16 ΜΕ ΜΗ ΧΡΗΜ/ΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΓΙΑ ΕΙΣΗΓΜΕΝΕΣ - ΠΛΑΝΟ ΑΠΟ 500 & ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ	Ν. 4403/16 ΧΩΡΙΣ ΜΗ ΧΡΗΜ/ΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΓΙΑ ΕΙΣΗΓΜΕΝΕΣ - ΕΩΣ 500	ΜΕΓΑΛΕΣ ΜΕΣΑΙΕΣ & ΜΙΚΡΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Αναφορές Ελεγχόμενα Χαρακτηριστικά	GRI	UN Global Compact	EFFAS	ISO 9001	ISO 14001	Κανονισμός EMAS	ISO 26000	ISO 50001	ISO 39001	ISO 37001	SA 8000	OHSAS 18001	
1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς αναλύει τις ευκαιρίες και τους κινδύνους των κυριότερων δραστηριοτήτων του στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Οργανισμός εξηγεί τις δράσεις που αναπτύσσει και τα μέτρα που λαμβάνει προκειμένου να λειτουργεί σύμφωνα με τα θεμελιώδη και αναγνωρισμένα εθνικά, διεθνή και κλαδικά πρότυπα. Πολιτική του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα Αυτοδέσμευση Οργανισμού	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη Στρατηγικής για την επίδοση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας του Οργανισμού. 	√		√		√	√	√				√		
	√			<ul style="list-style-type: none"> Risk assessment για τις κυριότερες δραστηριότητες του στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης και δημοσιοποίηση του 	√		√	√	√	√					√		
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Δράσεις, πρωτοβουλίες και μέτρα που λαμβάνονται σύμφωνα με διεθνή, εθνικά ή /και κλαδικά πρότυπα. <ul style="list-style-type: none"> SAE 8000 ISO 26000 Άλλο 	√					√					√		
	√			<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη Πολιτικής του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα 	√				√	√	√	√				√	
	√			<ul style="list-style-type: none"> Δέσμευση του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα 	√				√	√	√	√				√	
	√			<ul style="list-style-type: none"> Δημοσιοποίηση της αυτοδέσμευσης και τα Πολιτικής 	√						√	√				√	
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> Άλλοι δείκτες 							√					√	
2. Ουσιαστικότητα Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιες πτυχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας έχουν σημαντική επίδραση στη λειτουργία του. Επιπλέον με ποιον τρόπο και πώς, τις λαμβάνει υπόψη στη στρατηγική του καθώς και πώς τις αντιμετωπίζει συστηματικά.	√	√		<ul style="list-style-type: none"> Αποτίμηση του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργεί ο Οργανισμός και 	√			√	√	√	√				√		
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Καθορισμός δραστηριοτήτων που είναι ουσιαστικές / σημαντικές για τον Οργανισμό σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα. 	√				√	√	√				√		
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Σύνδεση των εν λόγω δραστηριοτήτων που αφορούν κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα, με τυχόν ευκαιρίες και απειλές. 	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Μέτρα που λαμβάνονται για το περιορισμό των απειλών και την αξιοποίηση των ευκαιριών. 	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> Άλλοι δείκτες 							√					√	

3. Στοχοθέτηση	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Καθιέρωση μακροπρόθεσμων στόχων αναφορικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες του 	√					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιοι ποιοτικοί ή/και ποσοτικοί στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας τίθενται και εντάσσονται στις λειτουργίες του και πώς παρακολουθείται ο βαθμός επίτευξής τους.	√			<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των στόχων που έχουν καθιερωθεί. 	√					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός διαθέτει διαδικασίες Ελέγχων για την μέτρηση της απόδοσης των στόχων του.	√			<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη διαδικασιών ελέγχου με τις οποίες παρακολουθείται η επίτευξη των στόχων. 	√					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√			<ul style="list-style-type: none"> Σύνδεση των στόχων με τις κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός. 	√					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Καθορισμός δομημένης αλυσίδας προστιθέμενης αξίας του Οργανισμού (value chain) 	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός αναφέρει τη σημασία που έχουν οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας σε σχέση με την προστιθέμενη αξία που του προσδίδουν. Επιπλέον σε τι βάθος επαληθεύονται τα κριτήρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στην αλυσίδα αξίας των δραστηριοτήτων του.	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Εξοικείωση του Οργανισμού με τα σχετικά κοινωνικά και περιβαλλοντικά προβλήματα που προκύπτουν σε κάθε στάδιο της αλυσίδας αξίας. 	√					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√		<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη διαδικασιών αντιμετώπισης των προβλημάτων αυτών. 	√					√	√	√						√	
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Καθορισμός τρόπων επικοινωνίας με τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς του 	√					√	√	√						√	
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Ο Οργανισμός διαθέτει στοιχεία τρίτων (π.χ. εξωτερικών παρόχων, πελατών, ενδιαφερομένων 	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> Άλλοι δείκτες 								√						√	

<p>5. Υπευθυνότητα</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό ευθύνης και εμπλοκής της Διοίκησης του στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Δημοσιοποίηση της τελικής ευθύνης και εμπλοκής της Διοίκησης για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ένταξη αυτής της ευθύνης στο οργανόγραμμα και τις λειτουργίες του Οργανισμού (π.χ. με ένα τμήμα, με ένα εξουσιοδοτημένο στέλεχος ή μια ομάδα ελέγχου). Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> Άλλοι δείκτες 	√				√	√	√					√	
<p>6. Κανόνες & Διαδικασίες</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς εφαρμόζεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία του μέσω κανόνων και διαδικασιών.</p> <p>Ο Οργανισμός έχει αναπτύξει, διατηρεί και βελτιώνει συστήματα Διαχείρισης πιστοποιημένα από διαπιστευμένους φορείς.</p> <p>Ο Οργανισμός πραγματοποιεί με τη συχνότητα που απαιτείται εσωτερικούς Ελέγχους και ενδεχομένως εξωτερικούς.</p>	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Υπαρξη κανόνων και διαδικασιών που χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο και την Υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων και των διαδικασιών από τα επόμενα τμήματα / δραστηριότητες του Οργανισμού (πώς ενσωματώνεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στην καθημερινή τους εργασία) Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001 Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης <ul style="list-style-type: none"> Υγείας και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001 Οδικής Ασφάλειας ISO 39001 Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης <ul style="list-style-type: none"> Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001 Κανονισμός EMAS Ενεργειακής διαχείρισης κατά ISO 50001 Διαθέτει ο Οργανισμός πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Διενέργεια εσωτερικών ή και Εξωτερικών Ελέγχων. Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> κατά GRI SRS-102-16 Άλλοι δείκτες 	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

7. Καταγραφή και Παρακολούθηση	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Μεθοδολογία και καθορισμός δεικτών επίδοσης από τον Οργανισμό με βάση προδιαγεγραμμένες απαιτήσεις και τις ίδιες βάσεις αναφοράς. 					√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί δείκτες επίδοσης (KPI's) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και περιγράφει με ποιόν τρόπο αυτοί ενσωματώνονται στις εσωτερικές διαδικασίες του τακτικού προγραμματισμού, παρακολούθησης προόδου και ελέγχου. Επίσης δημοσιοποιεί με ποιόν τρόπο διασφαλίζεται, μέσα από κατάλληλες διαδικασίες, η αξιοπιστία, η συγκρισιμότητα και η συνέπεια των δεδομένων που χρησιμοποιούνται τόσο εσωτερικά για την αξιολόγηση της προόδου, όσο και εκτός του Οργανισμού για την επικοινωνία της επίδοσής του.	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Δημοσιοποίηση δεικτών επίδοσης. Το εύρος των πιθανών απαντήσεων για το κριτήριο αυτό εκτείνεται από μια απλή αναφορά στην περιοδική δημοσίευση περιβαλλοντικών δεδομένων έως στην περιγραφή συστημάτων παρακολούθησης προόδου και ελέγχου επίδοσης. 	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Καταγεγραμμένη και αιτιολογημένη διαχείριση των αλλαγών των δεικτών με επαναυπόλογισμό (αν είναι εφικτό) του αλλαγμένου δείκτη και για τις προηγούμενες περιόδους για λόγους συγκρισιμότητας. 	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Επάρκεια πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιούνται 			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> κατά EFFAS (SO6-01, SO6-02) Άλλοι δείκτες 		√			√						√		
8. Πολιτικές Αμοιβών και κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Ο Οργανισμός διαθέτει σύστημα αμοιβών ή κινήτρων στα οποία ενσωματώνονται ή μπορούν 	√				√						√		
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς διαμορφώνονται οι συμφωνημένοι στόχοι και τα προγράμματα αμοιβών των στελεχών και των εργαζομένων της, ώστε να επιτυγχάνονται οι στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας,	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Αιτιολόγηση των συμφωνημένων στόχων ώστε να εναρμονίζονται με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και αποτύπωση της παρακολούθησης της επίτευξης από τα Συμβούλια / τις Επιτροπές του Οργανισμού. 	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
και πώς εναρμονίζονται με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία προστιθέμενης αξίας. Επίσης,	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση του ανώτερου διοικητικού προσωπικού (Διοικητικό Συμβούλιο/Διευθύνοντας 	√				√		√				√		
δημοσιοποιεί εάν η επίτευξη αυτών των στόχων αποτελεί μέρος της αξιολόγησης του ανώτερου διοικητικού προσωπικού (Διοικητικό Συμβούλιο/Διευθύνοντας	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Μηχανισμός ή μεθοδολογία προτάσεων του προσωπικού για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη 	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√
Σύμβουλος/Γενικοί Διευθυντές) που πραγματοποιείται από εποπτικό φορέα (εποπτικό συμβούλιο/συμβουλευτική επιτροπή).	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> κατά GRI SRS (102-35a, 102-38) Άλλοι δείκτες 	√	√			√					√			

<p>9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς προσδιορίζονται και ενσωματώνονται στην προσέγγισή του για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα τα κοινωνικά και οικονομικά αρμόζοντα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, δημοσιοποιεί εάν και πώς επικοινωνεί σε τακτά διαστήματα μαζί τους και πώς τα αποτελέσματά του διαλόγου αυτού ενσωματώνονται στην προσέγγισή και στρατηγική του Οργανισμού για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Έντοπισμός και καταγραφή των σημαντικότερων για τον Οργανισμό ενδιαφερόμενων μερών. 	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Μεθοδολογίας εντοπισμού των προσδοκιών και των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών και ενσωμάτωσής τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα 	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη καταγεγραμμένου τρόπου επικοινωνίας με αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών και αποτελέσματα της επικοινωνίας. 	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	✓	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS-102-44 ο Άλλοι δείκτες 	✓					✓					✓		
<p>10. Προϊόντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς οι αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρικής Υπευθυνότητας (π.χ. η μείωση της χρήσης πρώτων υλών, η εξοικονόμηση ενέργειας και η υπεύθυνη χρήση των προϊόντων από τους πελάτες), λαμβάνονται υπόψη κατά την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών. Ομοίως, ο Οργανισμός αναφέρει πώς αξιολογεί την τωρινή και τη μελλοντική επίδραση των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του στην αλυσίδα αξίας (value chain).</p>	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Μεθοδολογίας και Διαδικασιών από τον Οργανισμό για το πώς χρησιμοποιεί τις αρχές 				✓		✓	✓				✓		
	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη συνεργασιών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη ή φορείς (π.χ. με πανεπιστήμια) σε θέματα καινοτομίας 			✓	✓		✓	✓				✓		
	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Γνώση, Προσδιορισμός και καταγραφή των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του και τρόπος αντιμετώπισης των αρνητικών επιδράσεων 			✓	✓		✓	✓				✓		
	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI/G4 FS11 ο κατά EFFAS (EFFAS E13-01, EFFAS V04-12) ο Άλλοι δείκτες 	✓		✓								✓		
<p>11. Χρήση Φυσικών Πόρων</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό στον οποίο χρησιμοποιούνται φυσικοί πόροι για τις δραστηριότητές του, δίνοντας πληροφορίες και για τυχόν ενεργειακούς ελέγχους που πραγματοποιεί. Οι πιθανές επιλογές σε αυτό το κριτήριο είναι υλικά, η χρήση και η απόρριψη νερού, το έδαφος, τα απόβλητα, η ενέργεια, οι εκπομπές αερίων, η χρήση γης και η βιοποικιλότητα, καθώς και εκπομπές από τους κύκλους ζωής των προϊόντων και των υπηρεσιών.</p>	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Κατανόηση και Καταγραφή των χρησιμοποιούμενων φυσικών πόρων που είναι βασικοί για τη δραστηριότητά του Οργανισμού. 	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Κατανόηση και Μεθοδολογία αξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων 	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓				
	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Παρακολούθηση και αντιμετώπιση των επιπτώσεων που προκύπτουν σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του. 	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓				
	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS (301-1,302-1, 303-1) ο κατά EFFAS (EFFAS E04-01, EFFAS E05-01, EFFAS E01-01) ο Άλλοι δείκτες 	✓		✓								✓		
<p>12. Διαχείριση Πόρων</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τους ποσοτικούς και ποσοτικούς στόχους που έχει θέσει σε σχέση με την αποδοτικότητα των πόρων και της ενέργειας, τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την αύξηση της παραγωγικότητας των πρώτων υλών και τη μείωση της χρήσης των οικοσυστημάτων, καθώς και πώς αυτοί οι στόχοι έχουν εκπληρωθεί ή θα εκπληρωθούν στο μέλλον.</p>	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Καθορισμός στόχων για τις περιβαλλοντικές πλευρές της λειτουργίας του Οργανισμού 	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓		
	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Επίτευξη των στόχων 	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓		
	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS (302-4, 306-2) ο κατά EFFAS (EFFAS E04-01, EFFAS E05-01, EFFAS E01-01) ο Άλλοι δείκτες 	✓		✓							✓			

13. Εκπομπές Αερίων και Κλιματική Αλλαγή	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Δημοσιοποίηση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Αν έχει εφαρμογή) 	√					√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με το Πρωτόκολλο για τα Αέρια του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) ή πρότυπα που βασίζονται σε αυτό και αναφέρει τους στόχους που έχει θέσει για τη μείωση των εκπομπών του.	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Ο Οργανισμός καταγράφει και ερμηνεύει τη κατανάλωση ενέργειας 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Καθορισμός στόχων για τη μείωση της ενέργειας, μεθοδολογία επίτευξης τους και αποτελέσματα. (δηλ. μεθοδολογία, συντελεστές, γραμμή βάσης κ.λπ.) 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Σχεδιασμός για την αύξηση χρησιμοποίησης ανανεώσιμων πηγών Ενέργειας 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS (305-1, 305-2, 305-3, 305-5) ο κατά EFFAS (EFFAS E02-01) ο Άλλοι δείκτες 	√	√				√	√		√					
14. Εργασιακά Δικαιώματα	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. 	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός αναφέρει πώς προστατεύει τα εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτά αναγνωρίζονται σε εθνικά και διεθνή πρότυπα. Επίσης αναφέρει πώς προτρέπει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τεκμηριωμένες ενέργειες στις οποίες προβαίνει ο Οργανισμός, ακόμη και πέραν των νομικών απαιτήσεων, ώστε οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται έγκαιρα και να συμμετέχουν στη διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας τους (π.χ. μέσω ερευνητών ικανοποίησης εργαζομένων, συμμετοχή σε εσωτερικές επιτροπές κ.λπ.). 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τεκμηριωμένη τήρηση εθνικών και διεθνών κανόνων για το ανθρώπινο Δυναμικό. 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS 405-01 ο κατά EFFAS (EFFAS S03-01, EFFAS S10-02) ο Άλλοι δείκτες 	√	√				√	√		√					
15. Ίσες ευκαιρίες	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη Διαδικασιών για διασφάλιση ίσων αμοιβών στους εργαζομένους της ορθά και δίκαια. 	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί με ποιον τρόπο έχει εφαρμόσει εθνικές και διεθνείς διαδικασίες / αρχές και ποιους στόχους έχει θέσει σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα, την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την ενσωμάτωση των μεταναστών και των ατόμων με αναπηρίες, τη δίκαιη αμοιβή, καθώς και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τεκμηριωμένες πρακτικές που εφαρμόζει ο Οργανισμός ώστε να αποφεύγονται οι διακρίσεις κάθε είδους. 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Προγράμματα που προάγουν την υγεία και την εκπαίδευση, καθώς και την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων. 	√	√				√	√		√					
	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRISRS 403-2, 403-4, 404-1, 406-1 ο κατά EFFAS (EFFAS S10-01, EFFAS S10-02, EFFAS S02-02) ο Άλλοι δείκτες 	√	√				√	√		√					

<p>16. Απασχόληση</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τους στόχους που έχει θέσει και τα μέτρα που έχει λάβει για την προαγωγή της απασχολησιμότητας όλων των εργαζομένων της, δηλ. της ικανότητας των εργαζομένων να συμμετάσχουν στον εργασιακό και επαγγελματικό κόσμο, και για την προσαρμογή της στις δημογραφικές αλλαγές.</p>	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Συστηματική παρακολούθηση των δημογραφικών αλλαγών • Στόχοι και μέτρα που λαμβάνει ο Οργανισμός για τη προαγωγή της απασχολησιμότητας • Διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι του Οργανισμού μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην επιχείρηση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μακροπρόθεσμα (π.χ. προγράμματα σχετικά με τη διαχείριση της υγείας ή το • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο Άλλοι δείκτες 	✓		✓						✓				✓
<p>17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τα μέτρα που λαμβάνει για τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, ώστε να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές του, παγκοσμίως, σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και αποτρέπουν την αναγκαστική και την παιδική εργασία, καθώς και κάθε άλλη μορφή εκμετάλλευσης.</p>	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτικές και διαδικασίες για τον έλεγχο της προμηθευτικής αλυσίδας. • Μέτρα που λαμβάνει για την αποτελεσματική κατάργηση περιστατικών καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα • Αξιολόγηση προμηθευτών και έλεγχοι σχετικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS 412-3, 412-1, 414-1, 414-2 ο κατά EFFAS (507-02II) ο Άλλοι δείκτες 	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<p>18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών</p> <p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς συμβάλλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις κύριες περιοχές όπου δραστηριοποιείται (το κριτήριο αναφέρεται στη δέσμευση του Οργανισμού που ξεπερνά τα όρια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία του, καλύπτει θέματα κορηγιών, δωρεών και εθελοντισμού των εργαζομένων).</p>	✓			<ul style="list-style-type: none"> • Κοινωνικά, περιβαλλοντικά και πολιτισμικά έργα/προγράμματα της τοπικής κοινωνίας και/ή της περιοχής (π.χ. μέσω δωρεών, υποστήριξης από εργαζομένους μέσω δράσεων εταιρικού εθελοντισμού ή αμειβόμενες προσπάθειες - η παρεχόμενη πληροφόρηση θα μπορούσε να περιλαμβάνει μια απλή αναφορά των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και οργανισμών ή/και την περιγραφή της του τρόπου συνεισφοράς του Οργανισμού). • Τήρηση δεικτών επίδοσης <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS (201-1) ο Άλλοι δείκτες 	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

