

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΑΝΑΦΟΡΕΣ / ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ
1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς αναλύει τις ευκαιρίες και τους κινδύνους των κυριότερων δραστηριοτήτων του στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.</p> <p>Ο Οργανισμός εξηγεί τις δράσεις που αναπτύσσει και τα μέτρα που λαμβάνει προκειμένου να λειτουργεί σύμφωνα με τα θεμελιώδη και αναγνωρισμένα εθνικά, διεθνή και κλαδικά πρότυπα.</p>	<p>Στρατηγική για την επίδοση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας του Οργανισμού.</p> <p>Ποιά είναι τα βασικά στοιχεία αυτής της στρατηγικής.</p> <p>Ποιες πρωτοβουλίες έχει υιοθετήσει και ποια διεθνή, εθνικά ή /και κλαδικά πρότυπα εφαρμόζει.</p>	<p>Ύπαρξη Στρατηγικής για την επίδοση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας του Οργανισμού.</p> <p>Risk assessment για τις κυριότερες δραστηριότητες του στο πλαίσιο της Βιώσιμης ανάπτυξης και δημοσιοποίηση του.</p> <p>Δράσεις, πρωτοβουλίες και μέτρα που λαμβάνονται σύμφωνα με διεθνή, εθνικά ή /και κλαδικά πρότυπα.</p> <p>Ύπαρξη Πολιτικής του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα.</p> <p>Δέσμευση του Οργανισμού για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη Κοινωνική Υπευθυνότητα.</p> <p>Δημοσιοποίηση της αυτοδέσμευσης και της Πολιτικής.</p>

2. Ουσιαστικότητα		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιές πτυχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας έχουν σημαντική επίδραση στη λειτουργία του.</p> <p>Επιπλέον με ποιον τρόπο και πώς, τις λαμβάνει υπόψη στη στρατηγική του καθώς και πώς τις αντιμετωπίζει συστηματικά.</p>	<p>Ποιές δραστηριότητες είναι ουσιαστικές / σημαντικές για τον Οργανισμό σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p> <p>Πώς συνδέονται οι εν λόγω δραστηριότητες που αφορούν κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα, με τυχόν ευκαιρίες και κινδύνους.</p> <p>Το κοινωνικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί ο Οργανισμός και οι πιο πιεστικές προκλήσεις σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα που πηγάζουν από αυτό.</p>	<p>Αποτύπωση του κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργεί ο Οργανισμός και καθορισμός των πιο πιεστικών προκλήσεων σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα που πηγάζουν από αυτό.</p>
		<p>Καθορισμός δραστηριοτήτων που είναι ουσιαστικές / σημαντικές για τον Οργανισμό σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>
		<p>Σύνδεση των εν λόγω δραστηριοτήτων που αφορούν κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα, με τυχόν ευκαιρίες και απειλές.</p>
		<p>Μέτρα που λαμβάνονται για το περιορισμό των απειλών και την αξιοποίηση των ευκαιριών.</p>
3. Στοχοθέτηση		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιοι ποιοτικοί ή/και ποσοτικοί στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας τίθενται και εντάσσονται στις λειτουργίες του και πώς παρακολουθείται ο βαθμός επίτευξής τους.</p>	<p>Εάν επιδιώκονται μακροπρόθεσμοι στόχοι αναφορικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες του Οργανισμού σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και εάν ναι, ποιοι.</p> <p>Πώς αξιολογούνται και προτεραιοποιούνται οι στόχοι αυτοί και πώς παρακολουθείται η επίτευξή τους.</p> <p>Πως συνδέονται αυτοί οι στόχοι με τις κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός.</p>	<p>Καθιέρωση μακροπρόθεσμων στόχων αναφορικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες του Οργανισμού σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>
		<p>Αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των στόχων που έχουν καθιερωθεί.</p>
		<p>Ύπαρξη διαδικασιών ελέγχου με τις οποίες παρακολουθείται η επίτευξη των στόχων.</p>
		<p>Σύνδεση των στόχων με τις κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός.</p>

6. Κανόνες & Διαδικασίες		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς εφαρμόζεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία του μέσω κανόνων και διαδικασιών.</p>	<p>Ποιοί κανόνες και διαδικασίες χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο και την υλοποίηση της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.</p> <p>Πώς αυτοί οι κανόνες και οι διαδικασίες υλοποιούνται/ εφαρμόζονται από τα επιμέρους τμήματα / δραστηριότητες του Οργανισμού (πώς ενσωματώνεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στην καθημερινή τους εργασία).</p>	<p>Υπαρξη κανόνων και διαδικασιών που χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο και την υλοποίηση της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.</p> <p>Υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων και των διαδικασιών από τα επιμέρους τμήματα / δραστηριότητες του Οργανισμού (πώς ενσωματώνεται η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στην καθημερινή τους εργασία).</p> <p>Τηρεί ο Οργανισμός Συστήματα Διαχείρισης (π.χ. Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας, κ.α.)</p> <p>Διενέργεια εσωτερικών ή και εξωτερικών ελέγχων.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS-102-16 ο Άλλοι δείκτες
7. Καταγραφή και Παρακολούθηση		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί δείκτες επίδοσης (KPI's) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και περιγράφει με ποιον τρόπο αυτοί ενσωματώνονται στις εσωτερικές διαδικασίες του τακτικού προγραμματισμού, παρακολούθησης προόδου και ελέγχου. Επίσης δημοσιοποιεί με ποιόν τρόπο διασφαλίζεται, μέσα από κατάλληλες διαδικασίες, η αξιοπιστία, η συγκρισιμότητα και η συνέπεια των δεδομένων που χρησιμοποιούνται τόσο εσωτερικά για την αξιολόγηση της προόδου, όσο και εκτός του Οργανισμού για την επικοινωνία της επίδοσής του.</p>	<p>Εάν ο Οργανισμός έχει ήδη καθορίσει δείκτες επίδοσης. Συνήθως οι Οργανισμοί ξεκινούν καθορίζοντας δείκτες για συγκεκριμένες περιβαλλοντικές παραμέτρους π.χ. περιγράφουν την κατανάλωση ενέργειας ή τις εκπομπές ανά υπάλληλο ή ανά τόνο προϊόντος. Το εύρος των πιθανών απαντήσεων για το κριτήριο αυτό εκτείνεται από μια απλή αναφορά στην περιοδική δημοσίευση περιβαλλοντικών δεδομένων έως στην περιγραφή συστημάτων παρακολούθησης προόδου και ελέγχου επίδοσης.</p> <p>Εάν ο Οργανισμός υποβάλλει περιοδικές εκθέσεις / απολογισμούς, είναι σημαντικό να επιλέγονται οι ίδιες βάσεις αναφοράς / τρόποι υπολογισμού, π.χ. αν ένας δείκτης υπολογίζεται ανά εργαζόμενο (κατά κεφαλή καταμέτρηση) ή πλήρες ισοδύναμο και να τηρείται απαρέγκλιτα η επιλεγμένη μέθοδος.</p> <p>Αν ο Οργανισμός επιλέξει την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού ενός δείκτη, αυτό θα πρέπει να περιγράφεται ξεκάθαρα και να προχωρήσει στον επαναυπολογισμό (αν είναι εφικτό) του προκείμενου δείκτη και για τις προηγούμενες περιόδους για λόγους συγκρισιμότητας.</p>	<p>Μεθοδολογία και καθορισμός δεικτών επίδοσης από τον Οργανισμό με βάση προδιαγεγραμμένες απαιτήσεις και τις ίδιες βάσεις αναφοράς.</p> <p>Δημοσιοποίηση δεικτών επίδοσης. Το εύρος των πιθανών απαντήσεων για το κριτήριο αυτό εκτείνεται από μια απλή αναφορά στην περιοδική δημοσίευση περιβαλλοντικών δεδομένων έως στην περιγραφή συστημάτων παρακολούθησης προόδου και ελέγχου επίδοσης.</p> <p>Καταγεγραμμένη και απολογημένη διαχείριση των αλλαγών των δεικτών με επαναυπολογισμό (αν είναι εφικτό) του αλλαγμένου δείκτη και για τις προηγούμενες περιόδους για λόγους συγκρισιμότητας.</p> <p>Επάρκεια πληροφοριακών συστημάτων</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά EFFAS S06-01 S06-02 ο Άλλοι δείκτες

9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς προσδιορίζονται και ενσωματώνονται στην προσέγγισή του για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα τα κοινωνικά και οικονομικά αρμόζοντα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, δημοσιοποιεί εάν και πώς επικοινωνεί σε τακτά διαστήματα μαζί τους και πώς τα αποτελέσματά του διαλόγου αυτού ενσωματώνονται στην προσέγγιση και στρατηγική του Οργανισμού για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>	<p>Πώς ο Οργανισμός προσδιορίζει τα σημαντικότερα για αυτόν ενδιαφερόμενα μέρη.</p> <p>Ποιά είναι αυτά τα ενδιαφερόμενα μέρη.</p> <p>Εάν και πώς ο Οργανισμός συνδιαλέγεται/ επικοινωνεί με αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών.</p>	<p>Εντοπισμός και καταγραφή των σημαντικότερων για τον Οργανισμό ενδιαφερόμενων μερών.</p> <p>Ύπαρξη Μεθοδολογίας εντοπισμού των προσδοκιών και των αναγκών των ενδιαφερομένων μερών και ενσωμάτωση τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p> <p>Ύπαρξη καταγεγραμμένου τρόπου επικοινωνίας με αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών και αποτελέσματα της επικοινωνίας.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS-102-44 ο Άλλοι δείκτες
10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς οι αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης, Εταιρικής Υπευθυνότητας (π.χ. η μείωση της χρήσης πρώτων υλών, η εξοικονόμηση ενέργειας και η υπεύθυνη χρήση των προϊόντων από τους πελάτες), λαμβάνονται υπόψη κατά την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών. Ομοίως, ο Οργανισμός αναφέρει πώς αξιολογεί την τωρινή και τη μελλοντική επίδραση των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του στην αλυσίδα αξίας (value chain).</p>	<p>Εάν, και εάν ναι πώς, ο Οργανισμός χρησιμοποιεί τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας ως κινητήριο μοχλό στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.</p> <p>Ποιές διαδικασίες ακολουθεί ο Οργανισμός ώστε να διασφαλίζει ότι εκμεταλλεύεται τις δυνατότητές του για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.</p> <p>Ποιά καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες αναπτύσσει ο Οργανισμός αυτή τη στιγμή και/ή επιθυμεί να εξετάσει.</p> <p>Εάν ο Οργανισμός συνεργάζεται με κάποιον σε θέματα καινοτομίας (π.χ. με πανεπιστήμια).</p> <p>Εάν ο Οργανισμός γνωρίζει τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του και πώς τις προσδιορίζει.</p>	<p>Ύπαρξη Μεθοδολογίας και Διαδικασιών από τον Οργανισμό για το πώς χρησιμοποιεί τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας ως κινητήριο μοχλό στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.</p> <p>Ανάπτυξη συνεργασιών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη ή φορείς (π.χ. με πανεπιστήμια) σε θέματα καινοτομίας.</p> <p>Γνώση, Προσδιορισμός και καταγραφή των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των βασικών προϊόντων και υπηρεσιών του και τρόπος αντιμετώπισης των αρνητικών επιδράσεων.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI G4-FS11 ο κατά EFFAS (EFFAS E13-01, EFFAS V04-12) ο Άλλοι δείκτες

11. Χρήση Φυσικών Πόρων		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό στον οποίο χρησιμοποιούνται φυσικοί πόροι για τις δραστηριότητές του, δίνοντας πληροφορίες και για τυχόν ενεργειακούς ελέγχους που πραγματοποιεί. Οι πιθανές επιλογές σε αυτό το κριτήριο είναι υλικά, η χρήση και η απόρριψη νερού, το έδαφος, τα απόβλητα, η ενέργεια, οι εκπομπές αερίων, η χρήση γης και η βιοποικιλότητα, καθώς και εκπομπές από τους κύκλους ζωής των προϊόντων και των υπηρεσιών.</p>	<p>Σε ποιό βαθμό ο Οργανισμός χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους που είναι βασικοί για τη δραστηριότητά του. Ιδανικά, να παρουσιαστούν δεδομένα σχετικά με τη χρήση των φυσικών πόρων (μη ανανεώσιμα υλικά, νερό πηγές ενέργειας). Εάν ο Οργανισμός γνωρίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς του. Εάν ο Οργανισμός παρακολουθεί τις επιπτώσεις που προκύπτουν σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του και πώς τις αντιμετωπίζει.</p>	<p>Κατανόηση και Καταγραφή των χρησιμοποιούμενων φυσικών πόρων που είναι βασικοί για τη δραστηριότητά του Οργανισμού. Ιδανικά, να παρουσιαστούν δεδομένα σχετικά με τη χρήση των φυσικών πόρων (μη ανανεώσιμα υλικά, νερό πηγές ενέργειας).</p> <p>Κατανόηση και Μεθοδολογία αξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.</p> <p>Παρακολούθηση και αντιμετώπιση των επιπτώσεων που προκύπτουν σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS-301-1 SRS-302-1 SRS-303-1 ο κατά EFFAS (EFFAS E04-01, EFFAS E05-01, EFFAS E01-01) ο Άλλοι δείκτες
13. Εκπομπές Αερίων και Κλιματική Αλλαγή		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σύμφωνα με το Πρωτόκολλο για τα Αέρια του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) ή πρότυπα που βασίζονται σε αυτό και αναφέρει τους στόχους που έχει θέσει για τη μείωση των εκπομπών του.</p>	<p>Ποιά είναι η κατανάλωση ενέργειας του Οργανισμού. Εάν ο Οργανισμός έχει ορίσει στόχους μείωσης.</p> <p>Τί κάνει ο Οργανισμός για να πετύχει αυτούς τους στόχους.</p> <p>Εάν ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και, εάν ναι, σε ποιον βαθμό. Εάν όχι, εάν σχεδιάζει να το κάνει.</p> <p>Ποιά στοιχεία (δηλ. μεθοδολογία, συντελεστές, έτος βάσης κ.λπ.) χρησιμοποιεί ο Οργανισμός για τους υπολογισμούς του.</p>	<p>Δημοσιοποίηση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Αν έχει εφαρμογή).</p> <p>Ο Οργανισμός καταγράφει και ερμηνεύει την κατανάλωση ενέργειας.</p> <p>Καθορισμός στόχων για τη μείωση της ενέργειας, μεθοδολογία επίτευξης τους και αποτελέσματα. (δηλ. μεθοδολογία, συντελεστές, γραμμή βάσης κ.λπ.).</p> <p>Σχεδιασμός για την αύξηση χρησιμοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS-305-1 SRS-305-2 SRS-305-3 SRS-305-5 ο κατά EFFAS (EFFAS E02-01) ο Άλλοι δείκτες

14. Εργασιακά Δικαιώματα		
<p>Ο Οργανισμός αναφέρει πώς προστατεύει τα εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτά αναγνωρίζονται σε εθνικά και διεθνή πρότυπα. Επίσης αναφέρει πώς προτρέπει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.</p>	<p>Πολιτικές και διαδικασίες Ανθρωπίνου Δυναμικού.</p> <p>Σε ποιες ενέργειες προβαίνει ο Οργανισμός, ακόμη και πέραν των νομικών απαιτήσεων, ώστε οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται έγκαιρα και να συμμετέχουν στη διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας τους (π.χ. μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων, συμμετοχή σε εσωτερικές επιτροπές κ.λπ.).</p> <p>Ποιούς διεθνείς κανόνες τηρεί ο Οργανισμός και ποια πρότυπα εφαρμόζει για το ανθρώπινο Δυναμικό.</p>	<p>Ύπαρξη Πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού.</p> <p>Τεκμηριωμένες ενέργειες στις οποίες προβαίνει ο Οργανισμός, ακόμη και πέραν των νομικών απαιτήσεων, ώστε οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται έγκαιρα και να συμμετέχουν στη διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας τους (π.χ. μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων, συμμετοχή σε εσωτερικές επιτροπές κ.λπ.)</p> <p>Τεκμηριωμένη τήρηση εθνικών και διεθνών κανόνων για το ανθρώπινο Δυναμικό.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS 405-01 ο κατά EFFAS (EFFAS S03-01, EFFAS S10-02) ο Άλλοι δείκτες
15. Ίσες ευκαιρίες		
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί με ποιον τρόπο έχει εφαρμόσει εθνικές και διεθνείς διαδικασίες / αρχές και ποιους στόχους έχει θέσει σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα, την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την ενσωμάτωση των μεταναστών και των ατόμων με αναπηρίες, τη δίκαιη αμοιβή, καθώς και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.</p>	<p>Διαδικασίες για διασφάλιση ίσων αμοιβών στους εργαζομένους της ορθά και δίκαια.</p> <p>Πρακτικές που εφαρμόζει ο Οργανισμός ώστε να αποφεύγονται οι διακρίσεις κάθε είδους.</p> <p>Προγράμματα που προάγουν την υγεία και την εκπαίδευση, καθώς και την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων.</p>	<p>Ύπαρξη Διαδικασιών για διασφάλιση ίσων αμοιβών στους εργαζομένους της ορθά και δίκαια.</p> <p>Τεκμηριωμένες πρακτικές που εφαρμόζει ο Οργανισμός ώστε να αποφεύγονται οι διακρίσεις κάθε είδους.</p> <p>Προγράμματα που προάγουν την υγεία και την εκπαίδευση, καθώς και την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS 403-2 SRS 403-4 SRS 404-1 SRS 406-1 ο κατά EFFAS (EFFAS S10-01, EFFAS S10-02, EFFAS S02-02) ο Άλλοι δείκτες

17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα

<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τα μέτρα που λαμβάνει για τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, ώστε να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές του, παγκοσμίως, σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και αποτρέπουν την αναγκαστική και την παιδική εργασία, καθώς και κάθε άλλη μορφή εκμετάλλευσης.</p>	<p>Πολιτικές και διαδικασίες για τον έλεγχο της προμηθευτικής αλυσίδας.</p> <p>Μέτρα που λαμβάνει για την αποτελεσματική κατάργηση περιστατικών καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα.</p> <p>Αξιολόγηση προμηθευτών και έλεγχοι σχετικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>	<p>Πολιτικές και διαδικασίες για τον έλεγχο της προμηθευτικής αλυσίδας.</p> <p>Μέτρα που λαμβάνει για την αποτελεσματική κατάργηση περιστατικών καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική αλυσίδα.</p> <p>Αξιολόγηση προμηθευτών και έλεγχοι σχετικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS 412-3 SRS 412-1 SRS 414-1 SRS 414-2 ο κατά EFFAS (EFFAS S07-02II) ο Άλλοι δείκτες
---	--	--

18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών

<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς συμβάλλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις κύριες περιοχές όπου δραστηριοποιείται (το κριτήριο αναφέρεται στη δέσμευση του Οργανισμού που ξεπερνά τα όρια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία του, καλύπτει θέματα χορηγιών, δωρεών και εθελοντισμού των εργαζομένων).</p>	<p>Κοινωνικά, περιβαλλοντικά και πολιτισμικά έργα/προγράμματα της τοπικής κοινωνίας και/ή της περιοχής (π.χ. μέσω δωρεών, υποστήριξης από εργαζομένους μέσω δράσεων εταιρικού εθελοντισμού ή ομαδικές προσπάθειες – η παρεχόμενη πληροφόρηση θα μπορούσε να περιλαμβάνει μια απλή αναφορά των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και οργανισμών ή/και την περιγραφή της του τρόπου συνεισφοράς του Οργανισμού).</p>	<p>Κοινωνικά, περιβαλλοντικά και πολιτισμικά έργα/προγράμματα της τοπικής κοινωνίας και/ή της περιοχής (π.χ. μέσω δωρεών, υποστήριξης από εργαζομένους μέσω δράσεων εταιρικού εθελοντισμού ή ομαδικές προσπάθειες – η παρεχόμενη πληροφόρηση θα μπορούσε να περιλαμβάνει μια απλή αναφορά των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και οργανισμών ή/και την περιγραφή της του τρόπου συνεισφοράς του Οργανισμού).</p> <p>Τήρηση δεικτών επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ο κατά GRI SRS-201-1 ο Άλλοι δείκτες
--	---	--